



**COMUNICADO DE INTERESSE PÚBLICO Nº 03/2025
EDITAL PARA CHAMAMENTO PÚBLICO DE ORGANIZAÇÃO SOCIAL PARA A
CELEBRAÇÃO DE CONTRATO DE GESTÃO PARA O GERENCIAMENTO,
OPERACIONALIZAÇÃO E EXECUÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS NA ATENÇÃO
PRIMÁRIA À SAÚDE DO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA**

O MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA, ESTADO DO CEARÁ, por intermédio da SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE - SMS, em observância a Lei Municipal nº 003/2021 de 14 de janeiro de 2021 e o Decreto Municipal (DECRETO DE REGULAMENTAÇÃO) nº 28/2021, de 08 de fevereiro de 2021, TORNA PÚBLICO o interesse do órgão em estabelecer parceria, mediante celebração de contrato de Gestão, com vistas a contratação de Organização Social, assim qualificada na forma da Lei Municipal nº 003/2021 e do Decreto Municipal nº 28/2021, para o gerenciamento e execução de atividades, ações e serviços de saúde na atenção primária à saúde do Município de Itapipoca, em consonância com as Políticas de Saúde do Serviço Único de Saúde - SUS e as diretrizes da Secretaria Municipal de Saúde, informando para tanto o que segue.

1. OBJETO

1.1. O presente Edital tem por objeto a contratação de ORGANIZAÇÃO SOCIAL para o gerenciamento e execução de atividades, ações e serviços de saúde na Atenção Primária à Saúde (APS) no âmbito do Município de Itapipoca/CE em consonância com as Políticas de Saúde do Serviço Único de Saúde - SUS e as diretrizes da Secretaria Municipal de Saúde.

1.2. Os detalhes dos serviços, bem como as respectivas atividades, metas e indicadores a serem observados e alcançados são descritos no conjunto deste EDITAL e seus Anexos:

Documento	Descrição
Anexo I	Modelo Padrão de Declaração
Anexo II	Autorização de Vistoria Técnica
Anexo III	Atestado de Comparecimento para Vistoria Técnica
Anexo IV	Modelo de Plano Orçamentário de Custeio
Anexo V	Planilha de preenchimento de Cargos e Remuneração
Anexo VI	Planilha de Dimensionamento de Pessoal
Anexo VII	Carta Proposta
Anexo VIII	Declaração de Ciência
Anexo IX	Sistema de Pagamento
Anexo X	Minuta do Contrato De Gestão
Anexo XI	Termo de Permissão de Uso Bens Móveis e Imóveis
Anexo XII	Termo de Cessão de Servidores

8



ANEXO XIII	Atribuição da Comissão de Monitoramento e Avaliação da execução do contrato
ANEXO XIV	Termo de Referência

2. DA ENTREGA E DA ABERTURA DOS ENVELOPES

3.1. Os envelopes 01 – DOCUMENTAÇÃO DE HABILITAÇÃO e 02 – PROGRAMAS DE TRABALHO e PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA deverão ser entregues impreterivelmente dia 21 de maio de 2025 a ser entregue na sede da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SMS, situada à Rua Pergentina Araujo, nº 711, Centro, Itapipoca/CE, CEP Nº 62502-072, no horário compreendido das 8:00 às 12:00 e 14:00 às 17:00, endereçada a Comissão Especial de Chamamento Público.

3.2. A sessão pública para a abertura dos ENVELOPES será realizada no dia **22 de maio de 2025 às 9h30min**, na sede da Prefeitura Municipal de Itapipoca, situada à Av. Anastácio Braga, nº 195, São Sebastião, CEP Nº 62.508-170, Itapipoca/CE.

3. DAS CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO

3.1 Poderão participar desta CHAMAMENTO PÚBLICO somente as entidades qualificadas como ORGANIZAÇÕES SOCIAIS perante os Equipamentos de Atenção Primária a Saúde do Município, em consonância com a Lei Municipal nº 003/2021 de 14 de janeiro de 2021, Decreto Municipal nº 28/2021, de 08 de fevereiro de 2021 e Lei Federal nº 9637/1998, que satisfaçam plenamente todos os termos e condições deste EDITAL.

3.2 Poderão participar desta CHAMAMENTO PÚBLICO as ORGANIZAÇÕES SOCIAIS que tenham experiência comprovada em gerenciamento e execução de serviços em Unidades Básica de Saúde no âmbito da Atenção Básica/Primária.

3.3 Poderão participar deste CHAMAMENTO PÚBLICO as ORGANIZAÇÕES SOCIAIS que não distribuam entre os seus sócios ou associados, conselheiros, diretores, empregados, doadores ou terceiros eventuais resultados, sobras, excedentes operacionais, brutos ou líquidos, dividendos, isenções de qualquer natureza, participações ou parcelas do seu patrimônio, auferidos mediante o exercício de suas atividades, e que os aplique integralmente na consecução do respectivo objeto social, de forma imediata ou por meio da constituição de fundo patrimonial ou fundo de reserva.

3.4 As organizações sociais deverão atender integralmente as condições de habilitação exigidas neste edital.

3.5 Não serão admitidas a participação de ORGANIZAÇÕES SOCIAIS que estejam suspensas do direito de licitar, no prazo e nas condições do impedimento e as declaradas inidôneas, pela Administração Direta ou Indireta, inclusive Fundações, nos níveis federal, estadual ou municipal.

3.6 Não será permitida a participação de mais de uma instituição sob o controle de um mesmo grupo de pessoas físicas ou jurídicas.

3.5 Não poderá participar a ORGANIZAÇÃO SOCIAL que tenha tido contas de parceria julgadas irregulares ou rejeitadas por Tribunal ou Conselho de Contas de qualquer ente federativo, em decisão irrecurável, nos últimos oito anos.

3.6 Não poderá participar a ORGANIZAÇÃO SOCIAL que tenha como dirigente membro do Poder Executivo Municipal ou do Ministério Público, ou dirigente de órgão ou entidade da administração pública da mesma esfera governamental na qual será celebrado o Contrato de Gestão, estendendo-se a vedação aos respectivos cônjuges ou companheiros, bem como parentes em linha reta, colateral ou por afinidade, até o segundo grau.

3.7 As ORGANIZAÇÕES SOCIAIS devem examinar todas as disposições deste EDITAL e seus Anexos, implicando na apresentação de documentação e respectivas propostas, a aceitação incondicional dos termos deste instrumento convocatório.

4 ESCLARECIMENTOS SOBRE O CHAMAMENTO PÚBLICO E IMPUGNAÇÕES AO EDITAL

4.1 As ORGANIZAÇÕES SOCIAIS que necessitarem de informações e esclarecimentos complementares, relativamente ao presente EDITAL, deverão solicitá-los por escrito ou eletronicamente, através do e-mail gabinete.saude@itapipoca.ce.gov.br, no máximo até o 05 (quinto) dia útil após sua publicação do presente edital, protocolada aos cuidados da Comissão Especial de Chamamento Público.

4.2 Nos pedidos encaminhados, os interessados deverão identificar CNPJ, Razão Social e nome do representante que solicitou os esclarecimentos, bem como disponibilizar as informações para contato (endereço completo, telefone e e-mail).

4.3 As respostas a todos os pedidos de esclarecimentos serão publicados nos meios oficiais do Município de Itapipoca/CE, antes da realização da SESSÃO PÚBLICA, fixada no item 2 deste EDITAL, e farão parte integrante do processo referente ao CHAMAMENTO PÚBLICO para todos os efeitos de direito.

4.4 Não sendo formulados pedidos de informações e esclarecimentos sobre o CHAMAMENTO PÚBLICO, pressupõe que os elementos fornecidos no EDITAL são suficientemente claros e precisos para todos os atos a se cumprirem no âmbito do processo de chamamento, não restando direito às ORGANIZAÇÕES SOCIAIS para qualquer reclamação ulterior, dado que a participação no CHAMAMENTO PÚBLICO implica a integral e incondicional aceitação de todos os termos e condições deste EDITAL.

4.5 A impugnação do EDITAL, por qualquer interessado, deverá ser feita, por meio de requerimento escrito ou eletrônico no e-mail, gabinete.saude@itapipoca.ce.gov.br, até o 5º (quinto) dia útil, após a publicação deste EDITAL, aos cuidados da Comissão Especial de Chamamento Público, sede da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SMS, situada Rua Pergentina Araújo, nº 711, Centro, Itapipoca/CE, CEP N° 62502-

8



072, no horário compreendido das 8:00 – 12:00 e das 14:00 - 17:00. Decairá do direito de impugnar os termos do presente EDITAL qualquer INTERESSADO que não o fizer no prazo estabelecido.

4.6 A intimação e divulgação dos atos do presente CHAMAMENTO PÚBLICO será feita por publicação no nos meios oficiais do Município de Itapipoca/CE.

5 DILIGÊNCIAS, ESCLARECIMENTOS COMPLEMENTARES E SANEAMENTO DE FALHAS

5.1 O presente CHAMAMENTO PÚBLICO será processado e julgado por uma Comissão Especial de Chamamento Público, obedecidas às regras gerais estabelecidas nos itens seguintes:

5.1.1 Receber os documentos e programas de trabalho previstos no edital de Chamamento Público;

5.1.2 Analisar, julgar e classificar os programas de trabalho apresentados, em conformidade com as regras e critérios estabelecidos no edital de Chamamento Público, bem como declarar a Organização Social vencedora do processo de chamamento público;

5.1.3 Julgar os requerimentos apresentados no âmbito do processo de chamamento público e processar recursos;

5.1.4 Dirimir ou esclarecer eventuais dúvidas ou omissões;

5.1.5 A Comissão Especial de Chamamento Público poderá realizar, a qualquer tempo, diligências para verificar a autenticidade das informações apresentadas ou para dar cumprimento ao disposto no item 6.

5.2 A ORGANIZAÇÃO SOCIAL participante é responsável pela veracidade das informações prestadas e dos documentos apresentados, sob pena de sujeição às sanções previstas nas legislações civil, administrativa e penal.

5.2.1 As orientações gerais para elaboração do PROGRAMAS DE TRABALHO e da PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA a serem apresentados constam no item 6 deste EDITAL.

5.3 É de inteira responsabilidade da ORGANIZAÇÃO SOCIAL a elaboração do seu PROGRAMA DE TRABALHO e da sua PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA.

5.4 Os esclarecimentos e as informações prestadas por quaisquer das partes terão sempre a forma escrita e estarão, a qualquer tempo, disponíveis no processo do CHAMAMENTO PÚBLICO.



6 PROCEDIMENTOS GERAIS DO CHAMAMENTO PÚBLICO

6.1 APRESENTAÇÃO DOS DOCUMENTOS

6.1.1 Os DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO, PROGRAMA DE TRABALHO e PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA, exigidos no presente CHAMAMENTO PÚBLICO, deverão ser apresentados em 02 (dois) ENVELOPES fechados, indevassáveis, distintos e identificados;

6.1.1 Cada um dos ENVELOPES deverá ser identificado conforme modelos de etiquetas contidos nos itens 6.2 e 6.3, todos devem ser entregues fechados, na SESSÃO PÚBLICA a ser realizada na data indicada no preâmbulo deste EDITAL e no aviso publicado nos meios oficiais do Município de Itapipoca/CE.

6.1.2 Os ENVELOPES 1 e 2 deverão ser apresentados, separadamente, com todas as folhas impressas em frente, rubricadas e numeradas sequencialmente, inclusive as folhas de separação, catálogos, desenhos ou similares, se houver, com número do processo do chamamento público impresso no canto superior esquerdo de cada folha, sem emendas, rasuras ou ressalvas.

6.1.3 Os documentos juntados nos ENVELOPES 1 e 2 devem ser apresentados em 01 (uma) via contendo: os documentos originais ou cópias autenticadas ou cópias simples acompanhadas dos originais, devidamente rubricadas pelo representante legal e/ou seu procurador, salvo os documentos cuja autenticidade poderá ser verificada na internet, que poderão ser cópias simples. Não serão admitidas cópias e/ou propostas em papel termos sensível (fax).

6.1.4 Não serão aceitas posteriormente a data definida para entrega dos ENVELOPES 1 e 2, complementações sob alegação de insuficiência de dados ou informações.

6.1.5 Havendo divergência entre os valores numéricos e aqueles apresentados por extenso nos documentos da proposta apresentada pela ORGANIZAÇÃO SOCIAL, prevalecerão o menor valor.

6.1.6 Os documentos deverão ser apresentados em linguagem clara, no vernáculo, sem emendas e sem rasuras.

6.1.7 Somente serão considerados os PROGRAMAS DE TRABALHO e PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA que abrangem a totalidade do OBJETO, nos exatos termos deste EDITAL e respectivos anexos.

6.2 ENVELOPE 1 – DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA/CE
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 03/2025 -
(RAZÃO SOCIAL DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL)**



ENVELOPE 1 – DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO

O ENVELOPE 1 - DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO deverá conter os documentos comprobatórios da habilitação jurídica, qualificação econômico-financeira, regularidade fiscal e da qualificação técnica da ORGANIZAÇÃO SOCIAL, acompanhado de declaração que tomou ciência e concorda com os termos do EDITAL e seus ANEXOS, conforme modelo anexo VIII.

6.2.1 RELATIVOS À HABILITAÇÃO JURÍDICA

- a) Comprovação da Qualificação da Organização Social no Município de Itapipoca/CE, através de Decreto;
- b) Ato constitutivo atualizado e registrado no Registro Civil de Pessoas Jurídicas, acompanhado de prova da diretoria em exercício, atendendo as disposições legais acerca da qualificação de entidades como Organização Social;
- c) Declaração de idoneidade da ORGANIZAÇÃO SOCIAL;
- d) Declaração de que a ORGANIZAÇÃO SOCIAL não incorre nas sanções previstas nos incisos III e IV do art. 156 da Lei Federal nº 14.133/2021;
- e) Declaração elaborada em papel timbrado e subscrita pelo seu representante legal, modelo ANEXO I, noticiando que:

I.A ORGANIZAÇÃO SOCIAL não utiliza mão de obra direta ou indireta de menores, conforme art. 7º, inciso XXXIII, da Constituição de 1988 c/c Lei nº 9.854/99, regulamentada pelo Decreto nº 4.358/2002;

II.Seus diretores não incidem nas vedações constantes no Decreto Municipal;

III.Não possui agente público no exercício, a qualquer título, em cargo de direção;

IV.Inexiste impedimento legal para licitar ou contratar com a administração.

6.2.2 RELATIVA À QUALIFICAÇÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

Deverá ser apresentado, para fins de qualificação econômico-financeira:

- a) O último balanço patrimonial do exercício 2023 ou 2024, bem como as demais demonstrações contábeis para fins de cumprimento do art. 69 da Lei 14.133/;
- b) As empresas que se utilizam da Escrituração Contábil Digital (ECD), que é transmitida pelo Sistema Público de Escrituração Digital (Sped), poderão apresentar o balanço patrimonial do exercício 2023 ou 2024;
- c) Demonstração de que a ORGANIZAÇÃO SOCIAL possui capacidade econômico-financeira, de acordo com os índices a seguir, que serão calculados a partir do balanço patrimonial apresentado;



I. Índice de Liquidez Corrente (ILC) \geq 1,00

$$\text{Fórmula: ILC} = \frac{AC}{PC}$$

II. Índice de Liquidez Geral (ILG) \geq a 1,00

$$\text{Fórmula: ILG} = \frac{AC + ARL}{PC + PNC}$$

III. Índice de Solvência Geral (ISG) \geq a 1,00

$$\text{Fórmula: ISG} = \frac{AT}{PC + PNC}$$

Onde:

AC: Ativo Circulante

PC: Passivo Circulante

ARL: Ativo Realizável a Longo Prazo

PNC: Passivo Não Circulante

AT: Ativo Total

6.2.2.1 Os documentos citados acima devem ser exigidos e apresentados na forma da lei (devidamente registrado no órgão competente e assinado pelo contador e pelo representante legal), vedada a sua substituição por balancetes ou balanços provisórios.

6.2.2.2 As ORGANIZAÇÕES SOCIAIS que apresentarem no mínimo dois índices com valores dentro dos limites estabelecidos no subitem 6.2.2, alínea "c", serão consideradas habilitadas.

6.2.2.3 A demonstração dos índices deverá ser efetuada mediante a elaboração, pela ORGANIZAÇÃO SOCIAL, de documento contendo as fórmulas acima indicadas, memória de cálculo e declaração formal de que os valores respectivos inseridos foram extraídos do balanço patrimonial apresentado, bem como os respectivos quocientes apurados, e as assinaturas do(s) representante(s) legal(is) da ORGANIZAÇÃO SOCIAL e de seu contador, devidamente identificados.

6.2.3 RELATIVAS À REGULARIDADE FISCAL

- a) Prova de inscrição da ORGANIZAÇÃO SOCIAL no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas (CNPJ);
- b) Prova de inscrição no Cadastro de Contribuintes Estadual e/ou Municipais da sede da ORGANIZAÇÃO SOCIAL, pertinente ao seu ramo de atividade e compatível com o objeto Contratual;
- c) Certidão de regularidade para com a Fazenda Federal, devendo a ORGANIZAÇÃO SOCIAL apresentar, referente à sua sede, a Certidão Conjunta de Débitos relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, expedida pela Secretaria da Receita Federal;
- d) Certidão de regularidade de situação junto a Fazenda Estadual da ORGANIZAÇÃO SOCIAL, do estado onde está estabelecida;



- e) Certidão de regularidade da situação junto a Fazenda Municipal da ORGANIZAÇÃO SOCIAL do Município onde está estabelecida;
- f) Certificado de Regularidade de Situação para com o Fundo de Garantia de Tempo de Serviço (FGTS);
- g) Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), nos termos da Lei nº 12.440, de 07 de julho de 2011.

6.2.4 RELATIVAS À QUALIFICAÇÃO TÉCNICA

- a) As entidades participantes deverão comprovar, por meio de atestados ou outros documentos que comprovem a tecnicidade, na data da entrega dos envelopes, os itens abaixo discriminados:

I. Responsável Técnico (médico), que tenha comprovação do vínculo profissional atual com a ORGANIZAÇÃO SOCIAL de Saúde, comprovado da seguinte forma:

- a.1. Termo de Contrato, de natureza privada, que comprove o vínculo entre as partes ou qualquer documento que comprove a ligação do profissional com a Organização Social;

II. As entidades participantes devem apresentar atestados e/ou Contratos de Gestão em nome da entidade que comprovem a aptidão para desempenho de atividades pertinentes e compatíveis em características com o objeto do CHAMAMENTO:

- a.1. Experiência em gestão de Unidades Básicas de Saúde - UBS;
- a.2. Experiência em gestão de unidade de saúde em urgência e emergência;

6.2.4.1.1 Serão considerados para fins de julgamento e pontuação no certame, os documentos apresentados no ENVELOPE 01, sendo que os Atestados entregues no ENVELOPE 02 não serão analisados para fins de pontuação de qualificação técnica/experiência.

6.2.4.1.2 Os Atestados deverão ser expedidos por pessoas jurídicas de direito público ou privado, que comprovem a QUALIFICAÇÃO TÉCNICA e EXPERIÊNCIA da ORGANIZAÇÃO SOCIAL na execução de serviços de natureza compatível ao objeto desta contratação, devendo conter:

- I. A identificação da pessoa jurídica emitente;
- II. Nome e o cargo do signatário;
- III. Timbre do emitente;
- IV. Período de vigência do contrato, contendo data de início e de término da contratação;
- V. Objeto contratual com descrição das atividades sob responsabilidade direta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL;

VI.A tipologia das unidades e serviços de saúde, para atestar a capacidade em atender as demandas do objeto do Edital.

6.3 ENVELOPE 2 – PROGRAMAS DE TRABALHO e PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO ITAPIPOCA/CE
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 03/2025 -
(RAZÃO SOCIAL DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL)**

ENVELOPE 2 – PROGRAMAS DE TRABALHO E PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA

“**ENVELOPE 2**”, conterá:

6.3.1 PROGRAMA DE TRABALHO

6.3.1.1 ATESTADO DA VISTORIA TÉCNICA

Apresentação do Anexo III – Atestado de Comparecimento para à vistoria técnica e/ou declaração formal de conhecimento pleno, emitida pela interessada em participar do certame e assinada pelo coordenador da atenção primária ou por outro cargo equivalente/superior na estrutura administrativa da secretaria, quanto às condições e ao local da realização do objeto da contratação, comprovará a realização dessa atividade em todas as unidades conforme descrito no item 6.3.1.3.

6.3.1.2 A ORGANIZAÇÃO SOCIAL participante deverá comparecer à sede da Secretaria de Saúde, Rua Pergentina Araujo, nº 711, Centro, Itapipoca/CE, CEP Nº 62502-072, para a retirada do Anexo II – Autorização para Vistoria Técnica.

6.3.1.3 As Unidades de Saúde, que são objeto deste PROCESSO SELETIVO e suas respectivas equipes, estão abaixo identificadas.

QTD	Nº CNES	NOME DA UBS	INE ESF	INE ESB	INE EMUL TI	E A P	ZONA
1	2664380	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE ARAPARI</u>	94048	1735810	-	-	ZONA RURAL
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CABECEIRAS DO MUNDAU</u>	1511513				
2	2426277	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE ASSUNCAO I e II</u>	93955	1723456	-	-	ZONA RURAL
			(I) 1473360 (II)				





PREFEITURA DE
Itapipoca
Pra frente, pra gente



3	3983773	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BAIRRO DAS FLORES I e II</u>	94110 (I)	1721461	-	2466473	ZONA URBANA
			2371197 (II)				
4	3673669	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BALEIA</u>	94009	1735535	-	-	ZONA RURAL
5	2426226	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BARRENTO</u>	93912	1723979	2429462	-	ZONA RURAL
6	198994	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BASTIOES</u>	1532413	-	-	-	ZONA RURAL
7	3060551	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BELA VISTA</u>	94072	1721275	-	-	ZONA RURAL
8	2426331	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BETANIA</u>	93971	2415712	-	-	ZONA RURAL
9	3897842	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BOA VISTA I e II</u>	94102 (I)	-	-	-	ZONA URBANA
			2458098 (II)				
10	2426374	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CACIMBAS I, II e III</u>	94013 (I)	1724584	-	-	ZONA URBANA
			2298740 (II)				
			2445662 (III)				
11	3060462	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CALUGI</u>	94056	1724266	-	-	ZONA RURAL
12	6804764	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CENTRO</u>	94234	1735217	94218	-	ZONA URBANA
13	7984235	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE COQUEIRO</u>	1604201	2416700	-	-	ZONA URBANA
14	7838700	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CRUZEIRO</u>	1535013	-	-	2466465	ZONA URBANA



PREFEITURA DE
Itapipoca
Pra frente, pra gente



		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MARANHAO</u>	93998	1722050	-		
15	2426285	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE DESERTO</u>	1516787	1721887	-	-	ZONA RURAL
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MANGUEIRA</u>	93963	-	-	-	ZONA RURAL
16	7364350	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE ENCRUZILHADA I e II</u>	1511505 (I)	1735179			ZONA URBANA
			2371200 (II)	-	-		
17	3983838	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE ESTACAO I e II</u>	94129 (I)	1723278			ZONA URBANA
			2437090 (II)	-	-		
18	177695	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE FAZENDINHA I e II</u>	1582380 (I)		94226	-	ZONA URBANA
			2371219 (II)	-	-		
19	3060500	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE IPU MAZAGAO</u>	94064	1735306	-	-	ZONA RURAL
20	7862725	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE JACARE</u>	1534971	-	-	-	ZONA RURAL
21	2610957	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LADEIRA I e II</u>	94021 (I)	1721704			ZONA URBANA
			1535005 (II)	-	-		
22	7977999	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LAGOA DA CRUZ</u>	1603701	2416239	-	-	ZONA RURAL
23	3673650	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LAGOA DAS MERCES</u>	94080	1721550	-	-	ZONA RURAL
24	7364482	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LIVRAMENTO</u>	1492624	-	-	-	ZONA RURAL

8



25	4051947	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MACEIO</u>	2294915	2416220	-	-	ZONA RURAL
26	3983889	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MADALENAS</u>	94153	1724185	-	-	ZONA URBANA
27	2426366	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MARINHEIROS</u>	94005	1722131	-	-	ZONA RURAL
28	3983854	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MOURAO</u> I e II	94137 (I)	1722077	-	-	ZONA URBANA
			2371227 (II)	-			
29 30	7418809	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MULATAO</u>	1513052	-	-	-	ZONA RURAL
	3987183	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE PICOS</u> I e II	94188 (I)	1724681	-	-	ZONA URBANA
			2466309 (II)	-			
31	3983870	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE SALGADO DOS PIRES</u>	94145	2416050	-	-	ZONA RURAL
32	2426242	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE SITIO DO MEIO</u>	93939	-	-	-	ZONA RURAL
33	4265068	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE TABOCAL</u>	2370891	-	-	-	ZONA RURAL
34	2426234	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE TABOCA</u>	93920	-	-	-	ZONA RURAL
35	3409511	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE VIDA NOVA VIDA BELA</u>	2280434	2416727	-	-	ZONA URBANA
36	2426250	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE VIOLETE</u>	93947	1723375	94196	-	ZONA URBANA
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE VIOLETE</u> II	94242	-	-		
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE NOVA ALDEOTA</u>	94161	-	-		
36 UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE			52	27	4		15 ZONA URBANA



eSF	ESB	EMUL TI	2 EAP	21 ZONA RURAL
ACADEMIA DA SAÚDE DE ITAPIPOCA/CE				
CNES	NOME			
1. 9973257	<u>ACADEMIA DA SAÚDE ASSUNÇÃO</u>			
2. 9835008	<u>ACADEMIA DA SAÚDE BOA VISTA</u>			
3. 9790578	<u>ACADEMIA DA SAÚDE FAZENDINHA</u>			

6.3.1.4 A Autorização para a VISTORIA TÉCNICA, que tem por finalidade permitir que as ORGANIZAÇÕES SOCIAIS participantes conheçam as condições das instalações físicas, de infraestrutura, (equipamentos médicos, instrumentais e mobiliários), de recursos humanos, sistemas de informação utilizados e outros que julgarem necessários para a elaboração do PROGRAMA DE TRABALHO e respectiva PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA.

6.3.1.5 PROGRAMA DE TRABALHO

6.3.2.5.1. O PROGRAMA DE TRABALHO deve conter os meios e recursos necessários para execução das atividades previstas, em atendimento às condições deste EDITAL e seus ANEXOS, devendo ser elaborado de acordo com os itens abaixo:

- I. Organização funcional e operacional propostas para execução das ações e serviços de saúde garantindo o alcance das metas de produção com qualidade. A ORGANIZAÇÃO SOCIAL deverá descrever como pretende organizar seus recursos para desenvolver as atividades objeto desse Edital, conforme Anexo VIII – Termo de Referência.
- II. Descrição técnica das diferentes atividades assistenciais previstas, por tipo de serviço, devendo abordar o perfil assistencial das Unidades.
- III. Dimensionamento de Recursos Humanos. A ORGANIZAÇÃO SOCIAL deverá apresentar o quadro completo de recursos humanos, por categoria profissional com a jornada ou carga horária semanal de contratação, considerados necessários para a execução das ações e serviços de saúde. Tendo por embasamento o Anexo VI – Planilha de Dimensionamento de Pessoal (Termo de Referência da Contratada (Equipe Dimensionada)).
- IV. Em consonância ao padrão de preenchimento do Anexo V - Planilha de Preenchimento de Cargos e Remuneração, a ORGANIZAÇÃO SOCIAL deverá apresentar, no formato exigido, os cargos e sua respectiva remuneração, composta de salários, benefícios, gratificação, encargos e outros, quando existirem.



- V. Organização das Atividades de Apoio relevantes para a execução das atividades descritas. A ORGANIZAÇÃO SOCIAL deverá descrever como pretende organizar e controlar os serviços de apoio tais como: serviços administrativos, almoxarifado, limpeza, segurança, apoio logístico, bem como da sistemática de manutenção predial, manutenção de equipamentos. Apresentando os fluxos e processos de cada área, bem como o dimensionamento de recursos humanos que serão terceirizados.
- VI. Descrição das características e estratégias de implementação de ações voltadas à qualidade. A ORGANIZAÇÃO SOCIAL deverá descrever como pretende organizar e implantar considerando as particularidades dos diferentes serviços e unidades de saúde, ações e atividades que agregam qualidade aos serviços, principalmente, quanto à Comissão de Humanização.
- VII. Cronograma de implantação com atividades previstas para assunção completa dos serviços e unidades de saúde. A ORGANIZAÇÃO SOCIAL deverá elaborar Cronograma de implantação, para a assunção completa dos serviços nas Unidades de Saúde, em consonância com o período de transição de até 90 dias, por se tratar de transição em Rede de Atenção à Saúde. O plano deverá apresentar as atividades que abarquem a transição dos serviços e do CONTRATO DE GESTÃO.
- VIII. A ORGANIZAÇÃO SOCIAL deverá apresentar como pretende organizar e programar as ações administrativas (recursos humanos: contratação, folha, informática; manutenção predial e de equipamentos e outras) e técnicas (capacitação de RH, avaliação/melhorias das práticas assistenciais e fluxos e outras) necessárias à execução do objeto deste EDITAL. Devem ser apontados as despesas com aluguel, recursos humanos, softwares, serviços, mobiliário/equipamentos e outras que sejam necessárias para a gestão dos serviços do objeto.
- IX. Procedimento de compras e apresentação do regulamento de compras – Elencar a forma pela qual será realizada o procedimento de compras e contratações, encaminhando o regulamento de compras da ORGANIZAÇÃO SOCIAL.
- X. Apresentação do Plano de Modernização dos serviços e unidades de saúde. A ORGANIZAÇÃO SOCIAL deverá apresentar como pretende organizar as ações para integração das unidades e serviços de saúde por meio do Prontuário Eletrônico, padrão do Ministério da Saúde. O plano de implantação deve apresentar o dimensionamento de equipamentos necessários por unidade e serviço de saúde, o cronograma e as estratégias de implantação. Deverá ser apresentada solução tecnológica que permita além dos recursos dos sistema e-SUS uma solução de gestão dos serviços como: o monitoramento remoto de pacientes, agendamento de consultas, acesso à marcação e recebimento de exames também de forma remota bem como plataforma de telemedicina e acompanhamento do Previne Brasil e Informatiza SUS.
- XI. Apresentação do Plano Educação Permanente.

6.3.2 PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA

6.3.2.1 A PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA deverá conter valores propostos pela ORGANIZAÇÃO SOCIAL, para o período de 12 meses, correspondentes ao primeiro



ano de execução das atividades, computadas todas despesas de custeio, de todas as Unidades Básicas de Saúde, contendo:

I. Carta Proposta assinada pelo Responsável Legal da Organização Social e/ou seu Representante, devidamente identificado, apontando o cargo e o nome por extenso, com cópia dos documentos de identificação pessoal, descrevendo o valor total da proposta para o período de 12 (doze) meses iniciais, com os valores descritos por extenso em reais e validade mínima de 90 dias, em conformidade com o Anexo VI – Carta Proposta;

• Para fins de julgamento no Chamamento Público, serão considerados os valores da propostas dos serviços totais e plenos já assumidos pela Organização Social.

II. Deverá ser apresentada PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA consolidada em pleno funcionamento dos itens citados acima, contemplando todas as unidades para o período de 12 meses, conforme modelo no Anexo IV.

III. Deverá ser apresentado PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA de custeio contemplando as despesas previstas para implementação e execução das atividades (inclusive valores referentes à provisionamentos de férias, décimo terceiro salário, dissídios, entre outros) para o período de 12 meses, conforme modelo no Anexo IV;

a) Quando necessário, os materiais permanentes e equipamentos obrigatórios para a execução das atividades, não previstos na Proposta Orçamentária de Custeio poderão ser locados ou adquiridos. Quando tratar-se de aquisição será tratado como investimento, desde que demonstrado a relevância e a economicidade, através de proposta pela ORGANIZAÇÃO SOCIAL.

b) Os valores mensais para a rubrica de "Locação de Imóvel" devem ser compatíveis com o valor de mercado dos imóveis da região e terão como base laudo de avaliação de locação do bem, apresentado pela entidade parceira e contratado com o Contrato de Gestão.

6.3.2.2 O valor global estimado para o período de 12 (doze) meses do contrato de gestão não poderá ultrapassar a quantia de R\$ 39.953.184,19 (trinta e nove milhões novecentos e cinquenta e três mil centos e oitenta e quatro reais e dezenove centavos).

6.3.2.3 A contratante poderá repassar ao Contratado o valor de até 3.000.000,00 (três milhões de reais) a título de investimento para aquisição de equipamentos, implantação de novas tecnologias ou reforma predial das Unidades Básicas de Saúde, desde que devidamente justificadas.

6.3.2.4 Todas as Planilhas deverão estar devidamente assinadas pelo representante legal da participante devidamente identificado, com cargo, nome por extenso e CPF.



7.1.1 Serão considerados, para fins de habilitação das entidades e posterior julgamento das propostas, os documentos especificados no item 6.2 e 6.3 deste EDITAL, que deverão ser apresentados nos ENVELOPES 1 e 2.

7.1.2 Será inabilitada a entidade participante que deixar de apresentar qualquer documento exigido neste EDITAL e seu(s) ANEXO(S), ou, ainda, apresentá-lo com irregularidades detectadas pela Comissão Especial de Chamamento Público à luz do EDITAL.

7.1.3 A Comissão Especial de Chamamento Público procederá com a abertura dos documentos constantes do "ENVELOPE 1 - DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO". Em seguida, os mesmos serão disponibilizados aos credenciados das ORGANIZAÇÕES SOCIAIS para rubrica e verificação.

7.1.4 A Comissão Especial de Chamamento Público dará a publicidade das análises dos documentos apresentados pelas ORGANIZAÇÕES SOCIAIS considerando-as habilitadas ou não habilitadas.

7.1.5 É facultado à Comissão Especial de Chamamento Público, em qualquer fase do certame, nos termos do art. 64 da Lei Federal nº 14.133/2021, a promoção de diligência destinada a esclarecer ou complementar a instrução do processo, vedada a posterior inclusão de documento ou informação que deveria constar originalmente dos ENVELOPES nº 1 e 2, salvo manifestação em contrário fundamentada pela própria Comissão Especial de Chamamento Público.

7.1.6 Após o exame dos documentos constantes no ENVELOPE 1, as organizações sociais que forem consideradas habilitadas terão o ENVELOPE 2 aberto para rubrica e verificação pelos participantes.

7.1.7 O ENVELOPE 2 da(s) proponente(s) não habilitadas deverão ser retirados no prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos, contados da data de abertura dos Envelopes. As propostas não retiradas neste período serão fragmentadas.

7.1.8 Após a abertura e verificação do "ENVELOPE 2" – PROGRAMA DE TRABALHO e PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA", das participantes HABILITADAS, a comissão realizará a análise e julgamento do PROGRAMA DE TRABALHO e PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA, de acordo com os critérios estabelecidos no item 8 deste EDITAL.

7.1.9 Realizada a avaliação, julgamento e classificação do PROGRAMA DE TRABALHO e PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA, as participantes terão o prazo de 05 dias úteis para interposição de recurso, sem ocorrência de interposição de recurso, ou após o julgamento destes, o julgamento final será publicado nos meios oficiais do Município, com comunicação às participantes. Decorrido o prazo legal e tendo sido declarada vencedora a ORGANIZAÇÃO SOCIAL que obteve a maior pontuação final no processo seletivo, caberá então à Comissão Especial de Chamamento Público encaminhar o processo ao Secretário Municipal de Saúde para homologação do chamamento público e adjudicação da entidade classificada em primeiro lugar, determinando sua convocação para assinatura do contrato.



7.1.10 Serão considerados desclassificados pela Comissão Especial de Chamamento Público os PARTICIPANTES que apresentarem:

- a) O PROGRAMA DE TRABALHO incompleto;
- b) A PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA incompleta.

7.1.11 A cada SESSÃO PÚBLICA será lavrada ata circunstanciada dos trabalhos, que deverá ser assinada obrigatoriamente pelos membros da Comissão Especial de Chamamento Público e pelos representantes credenciados presentes e publicados no sitio eletrônico da prefeitura <https://www.itapipoca.ce.gov.br/>;

7.1.12 Os resultados de cada etapa de Habilitação, Classificação e Julgamento serão comunicados aos participantes do processo seletivo através dos meios oficiais de publicação do município.

8. CREDENCIAMENTO DO REPRESENTANTE LEGAL DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

8.1 O representante credenciado da ORGANIZAÇÃO SOCIAL deverá apresentar perante a Comissão Especial de Chamamento Público no mesmo dia, local e horário designado para o início da SESSÃO PÚBLICA de entrega dos ENVELOPES (designada conforme item 3.1 do presente EDITAL, a carta de credenciamento, a carteira de identidade ou outro documento equivalente, além da comprovação de sua representação, através de:

I. Instrumento de mandato que comprove poderes para praticar todos os atos referentes a este CHAMAMENTO PÚBLICO, tais como formular questionamentos, interposição e desistência de recurso, análise de documentos, acompanhado do(s) documento(s) que comprove(m) os poderes da outorgante.

a) Em se tratando de instrumento particular de mandato, este deverá ser apresentado com firma reconhecida.

b) Não serão aceitas procurações que contenham poderes amplos, que não contemplem claramente o presente CHAMAMENTO PÚBLICO.

II. No instrumento particular de mandato poderá conter mais de 01 (um) representante, mas no âmbito da SESSÃO PÚBLICA será admitido apenas 01 (um) representante credenciado.

III. Contrato social, estatuto social ou documento equivalente, nos casos de representante legal da ORGANIZAÇÃO SOCIAL.

8.1 Os documentos de representação das ORGANIZAÇÕES SOCIAIS serão retidos pela Comissão Especial de Chamamento Público e juntados ao processo do CHAMAMENTO PÚBLICO.

8.2 Será admitido no máximo 01 (um) representante credenciado por ORGANIZAÇÃO SOCIAL no dia da SESSÃO PÚBLICA. A qualquer momento, durante

8



o PROCESSO DE CHAMAMENTO PÚBLICO, o interessado poderá substituir o seu representante credenciado.

8.3 A ORGANIZAÇÃO SOCIAL sem representante não poderá consignar em ata suas observações, rubricar documentos, nem praticar os demais atos pertinentes ao CHAMAMENTO PÚBLICO.

8.4 Nenhuma pessoa, ainda que munida de procuração, poderá representar mais de uma ORGANIZAÇÃO SOCIAL neste CHAMAMENTO PÚBLICO, sob pena de exclusão sumária de todas as ORGANIZAÇÕES SOCIAIS por ela representadas.

9 CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO E JULGAMENTO

Este item descreve os critérios que serão utilizados para a classificação do PROGRAMA DE TRABALHO e PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA a serem elaborados pelas ORGANIZAÇÕES SOCIAIS participantes deste processo seletivo.

9.1 CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO DO PROGRAMA DE TRABALHO

9.1.1 VISTORIA TÉCNICA

- a) Este item será analisado pela entrega do atestado de comparecimento de vistoria técnica.
- b) A ORGANIZAÇÃO SOCIAL que não apresentar os documentos descritos na item 6.3.1.1, será DESCLASSIFICADA.

9.1.2 QUALIFICAÇÃO TÉCNICA/EXPERIÊNCIA

- a) Esse item será pontuado através da apresentação de documentos originais e/ou cópia reprográfica devidamente autenticada que comprovem a QUALIFICAÇÃO TÉCNICA e a EXPERIÊNCIA da ORGANIZAÇÃO SOCIAL na execução de serviços de natureza semelhante ou superior ao objeto desta contratação, conforme descrito no item 6.2.4.
- b) Para a finalidade de avaliação deste critério, será considerada a pontuação dos quatro itens abaixo relacionados:
- b.1) Tempo de constituição da proponente (entidade, instituto, fundação, etc). A comprovação desse critério será feita pela ATA de constituição da entidade, com pontuação máxima de 8 pontos.

Tempo da Atividade (em anos)	Pontuação
De 01 ano a 04 anos e 11 meses	2
De 05 anos a 09 anos e 11 meses	4
Mais de 10 anos	8

- b.2) Experiência em gerenciamento de Unidade Básica de Saúde (UBS e/ou UBS com ESF), públicos ou privados, conforme número de unidades de saúde geridas. Deverá



ser comprovado mediante atestado (s), certidão (ões) ou mediante contrato de Gestão firmados, com pontuação máxima de 10 (dez) pontos:

Número de unidades geridas	Pontuação
1 a 30 unidades	2,5
31 a 60 unidades	5
Acima de 61 unidades	10

b.3) Experiência em gerenciamento de unidade de saúde em urgência e emergência (Serviços com disponibilidade de atendimento à demanda de urgência nas 24 horas, como Pronto Atendimento, Pronto Socorro isolado e/ou Pronto Socorro de Hospital e UPA), públicos ou privados, conforme tempo (em anos) de unidades de saúde envolvidas, a qual poderá pontuar no máximo 4 (quatro) pontos:

Tempo da Atividade (em anos)	Pontuação
De 01 ano a 02 anos	1
02 a 04 anos	2
Acima de 04 anos	4

b.4) Acreditação em gestão de qualidade e segurança em saúde de Unidades de Saúde

Quantidade de certificações	Pontuação
Até 01 certificação	4
02 ou mais certificações	8

9.1.3 PROGRAMA DE TRABALHO

9.1.4 O PROGRAMA DE TRABALHO compreende todos os meios e recursos necessários para a execução das ações e serviços objeto da contratação proposta deste EDITAL, bem como suas melhorias, devendo ser apresentado de forma descritiva pela participante.

9.1.5 Este item será pontuado conforme a apresentação oito elementos que compõem o PROGRAMA DE TRABALHO, conforme item 6.3 do presente EDITAL, a saber:

c.1) Clareza, objetividade, detalhamento e especificações do projeto

Pontuação do critério	Pontuação máxima do critério
0 a 5 pontos	5 pontos

c.2) Qualidade dos critérios de avaliação sugeridos

Pontuação do critério	Pontuação máxima do critério
0 a 5 pontos	5 pontos

c.3) Ações voltadas à qualidade, através de Comissões, Serviços, Protocolos Clínicos e outros

Pontuação do critério	Pontuação máxima do critério
0 a 10 pontos	10 pontos

d) Adequação entre os meios sugeridos e resultados presumidos:

d.1) Dimensionamento de Recursos Humanos

Pontuação do critério	Pontuação máxima do critério
0 a 5 pontos	5 pontos

d.2) Organização das atividades de apoio

Pontuação do critério	Pontuação máxima do critério
0 a 5 pontos	5 pontos

e) Gestão da qualidade:

e.1) Documentos: procedimentos operacionais padrão (POP), protocolos e fluxos

Pontuação do critério	Pontuação máxima do critério
0 a 10 pontos	10 pontos

e.2) Mapeamento dos processos (processos estratégicos e processos de apoio)

Pontuação do critério	Pontuação máxima do critério
0 a 5 pontos	5 pontos

f) Incremento ou inovação de atividades

f.1) Plano de Educação Permanente com suporte de AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem)

Pontuação do critério	Pontuação máxima do critério
0 a 10 pontos	10 pontos

f.2) Solução tecnológica integrada de gestão e controle, em multiplataforma com uso de BI (Business Intelligence).

Pontuação do critério	Pontuação máxima do critério
0 a 5 pontos	5 pontos

f.3) Solução tecnológica integrada e remota para: agendamento de consultas e exames, regulação, recebimento, monitoramento clínico e plataforma de telemedicina.

Pontuação do critério	Pontuação máxima do critério
0 a 10 pontos	10 pontos

9.2 CRITÉRIOS DA NOTA FINAL DO PROGRAMA DE TRABALHO (NPT)

Será atribuída pela Comissão Especial de Chamamento Público a pontuação do PROGRAMA DE TRABALHO em conformidade com o quadro da pontuação total e seus critérios, especificados nos respectivos itens:

PROGRAMA DE TRABALHO			
ITENS	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	NOTA
Tempo de constituição da proponente	01 ano a 04 anos e 11 meses	2	N1
	De 05 anos a 09 anos e 11 meses	4	
	Mais de 10 anos	8	
Experiência em gerenciamento de Unidade Básica de Saúde (UBS e/ou UBS com ESF)	01 a 30 unidades	2,5	N2
	31 a 60 unidades	5	
	Acima de 60 unidades	10	
Experiência em gerenciamento de Unidade em Urgência e Emergência	01 ano a 02 anos	1	N3
	02 a 04 anos	2	
	Acima de 04 anos	4	
Acreditação em gestão de qualidade e segurança em saúde de Unidades de Saúde	Até 01 certificação	4	N4
	02 ou mais certificações	8	
PONTUAÇÃO TOTAL DOS CRITÉRIOS (A)		30	
Avaliação do projeto segundo a proposta	Clareza, objetividade, detalhamento e especificações do projeto	0 a 5 pontos	N5
	Qualidade dos critérios de avaliação sugeridos	0 a 5 pontos	
	Ações voltadas à qualidade, através de Comissões, Serviços, Protocolos Clínicos e outros	0 a 10 pontos	
Adequação entre os meios sugeridos e resultados presumidos	Recursos Humanos estimados	0 a 5 pontos	N6
	Organização das atividades de apoio	0 a 5 pontos	
Gestão da qualidade	Documentos: procedimentos operacionais padrão (POP), protocolos e fluxos	0 a 10 pontos	N7
	Mapeamento dos processos (processos estratégicos e processos de apoio)	0 a 5 pontos	





Incremento de atividade / inovação/ tecnologia	Plano de Educação Permanente com suporte de AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem)	0 a 10 pontos	N8
	Solução tecnológica integrada de gestão e controle, em multiplataforma com uso de BI (<i>Business Intelligence</i>).	0 a 5 pontos	
	Solução tecnológica integrada e remota para: agendamento de consultas e exames, regulação, recebimento, monitoramento clínico e plataforma de telemedicina	0 a 10 pontos	
PONTUAÇÃO DOS CRITERIOS (B)		70	
PONTUAÇÃO MÁXIMA (A) + (B)		100	

a) As pontuações de cada item do PROGRAMA DE TRABALHO, foram distribuídas de acordo com as necessidades mais relevantes do território, com o intuito de possibilitar à Comissão Especial de Chamamento Público julgar o conhecimento das participantes perante o território.

b) A pontuação máxima atribuídas à PROGRAMA DE TRABALHO é de 100 (cem) pontos.

c) As notas serão construídas com uma única casa decimal, com arredondamento.

d) A Nota Final da Pontuação Técnica (NPT) de cada PARTICIPANTE será calculada de acordo com a seguinte equação:

$$NPT = \frac{N1 + N2 + N3 + N4 + N5 + N6 + N7 + N8}{\text{Maior pontuação técnica dentre os participantes}} \times 100$$

Onde: NPT: Nota Final da Pontuação Técnica após avaliação dos critérios definidos.

9.3 CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO DA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA

9.3.1 A PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA total não poderá ultrapassar 10% (dez por cento) do valor de referência na cláusula 6.3.2.2.

9.3.1 Neste item a avaliação se dará sobre o detalhamento do volume de recursos financeiros destinados para cada tipo de despesa de custeio, especificados de acordo com o quadro indicativo. Anexo IV – Plano Orçamentário de Custeio.

9.3.1.1 Serão desclassificadas as PARTICIPANTES cujas PROPOSTAS ORÇAMENTÁRIAS:



- a) Conttenham estimativa de despesa total para custeio e metas das atividades com valores manifestamente inexequíveis.
- b) Não apresentem os Planos Orçamentários de Custeios de acordo com o modelo deste EDITAL.
- c) Não atendam plenamente as exigências deste EDITAL.

9.3.1.2 A Nota final de pontuação financeira (NPF) de cada PARTICIPANTE se fará de acordo com a seguinte equação:

$$NPF = \frac{\text{Menor valor proposto pelas instituições}}{\text{Valor total da proposta da instituição em análise}} \times 100$$

Onde: NPF: Nota final da PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA após avaliação dos critérios definidos.

9.3.1.3 Para o cálculo do “Menor valor proposto pelas instituições” serão consideradas somente as PROPOSTAS FINANCEIRAS válidas, conforme descrita no item 6.3.1.2.

9.4 CLASSIFICAÇÃO FINAL DAS PROPOSTAS

9.4.1 Será considerada vencedora a ORGANIZAÇÃO SOCIAL que obtiver a maior nota de PF (Pontuação Final).

9.4.2 A pontuação final de cada PARTICIPANTE se fará de acordo com a seguinte equação:

$$PF: (NPT \times 0,60) + (NPO \times 0,40).$$

Onde:

PF= Pontuação Final

NPT= Nota Final de Pontuação Técnica

NPO= Nota Final de PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA

Peso NPT= 0,60

Peso NPO= 0,40.

9.4.3 A Pontuação Final máxima atribuída a cada entidade PARTICIPANTE é de 100 (cem) pontos.

9.4.3.1 Na hipótese de ocorrência de empate entre duas ou mais ORGANIZAÇÕES SOCIAIS, o desempate será feito por meio do menor preço no tocante ao Pessoal e, sequencialmente, Serviços Terceirizados do ANEXO IV - Plano Orçamentário de Custeio.

9.4.4 Após declarada vencedora e decorrido o prazo legal, caberá então à Comissão Especial de Chamamento Público encaminhar o processo ao Secretário Municipal da Saúde para homologação do chamamento público e adjudicação à ORGANIZAÇÃO SOCIAL classificada em primeiro lugar.



10. RECURSOS ADMINISTRATIVOS

10.1 Após a declaração do vencedor, será facultada aos PARTICIPANTES, nos termos da legislação vigente, a interposição de recurso administrativo em face de todas as decisões constantes em ata circunstanciada, perante o Presidente da Comissão Especial de Chamamento Público, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, contados da intimação do ato ou da lavratura da ata pela Comissão, caso não haja renúncia expressa do prazo recursal pelos participantes.

10.2 A Comissão Especial de Chamamento Público poderá, no prazo de 05 (cinco) dias úteis contados do recebimento do recurso, reconsiderar sua decisão ou encaminhá-lo à autoridade superior.

10.3 A interposição de recurso será comunicada aos demais PARTICIPANTES, que poderão apresentar suas contrarrazões no prazo de 02 (dois) dias úteis, contados da intimação do ato. Os recursos deverão observar os seguintes requisitos:

- a) Ser devidamente fundamentados;
- b) Ser assinados por representante legal ou procurador com poderes suficientes;
- c) Ser protocolados na Secretaria Municipal de Saúde, aos cuidados da Comissão Especial de Chamamento Público, situada na Rua Pergentina Araujo, nº 711, Centro, Itapipoca/CE, CEP Nº 62502-072 ou de forma eletrônica no endereço gabinete.saude@itapipoca.ce.gov.br, no horário compreendido das 8:00 às 17:00.
- d) Não será admitida a apresentação de documentos ou informações que já deveriam ter sido apresentados nos ENVELOPES 1 e 2 e cuja omissão não tenha sido suprida na forma estabelecida neste EDITAL.

10.4 Os recursos interpostos fora do prazo ou em local diferente do indicado não serão reconhecidos.

10.5 O acolhimento dos recursos interpostos importará a invalidação apenas dos atos insuscetíveis de aproveitamento.

11. DAS PENALIDADES NO PROCESSO DE CHAMAMENTO PÚBLICO

11.1 A entidade PARTICIPANTE do CHAMAMENTO PÚBLICO que causar o retardamento do andamento do certame, prestar informações inverídicas em sua documentação para credenciamento, habilitação e proposta, não mantiver a proposta, fraudar de qualquer forma o procedimento deste CHAMAMENTO PÚBLICO, apresentar documentação falsa, comportar-se de modo inidôneo, fizer declaração falsa, cometer fraude fiscal ou que não assinar o CONTRATO, ficará sujeito às seguintes penalidades:

- a) Advertência;



b) Suspensão temporária de participar de licitações e de contratar, bem como de celebrar convênios e parcerias com a Administração Pública, por prazo não superior a 2 (dois) anos;

c) Declaração de inidoneidade para licitar, e contratar, bem como celebrar convênios e parcerias com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida desde que ressarcida a administração dos prejuízos resultantes e depois de decorrido o prazo da sanção aplicada com base na alínea anterior;

11.2 As penalidades não serão aplicadas em consequência de fato superveniente, justificável, aceito pela Comissão Especial de Chamamento Público e submetido à aprovação da Autoridade Superior, observando-se que somente serão aplicadas mediante procedimento administrativo, no qual serão assegurados o contraditório e a ampla defesa.

12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

12.1 A Administração se reserva o direito de, a qualquer tempo e a seu exclusivo critério, por despacho motivado, adiar ou revogar o presente CHAMAMENTO PÚBLICO, sem que isso represente motivo para que as organizações sociais participantes pleiteiem qualquer tipo de indenização.

12.2 As retificações do presente EDITAL, por iniciativa da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE, ou provocadas por eventuais impugnações, serão publicadas em meio de publicação oficial do município. Além disso, caso interfiram na elaboração dos PROGRAMA DE TRABALHO e/ou PROPOSTAS ORÇAMENTÁRIAS, deverão importar na reabertura do prazo para entrega dos mesmos, a critério da Comissão Especial de Chamamento Público.

12.3 Os recursos necessários para fazer frente às despesas decorrentes da contratação onerarão as dotações orçamentárias 11.01.10.301.0400.2.022.3.3.50.85.00, ambas em fontes 1600000000 e 150102000000.

Itapipoca/CE, 08 de maio de 2025.

Vanessa Bezerra Coutinho
Secretaria Executiva de Saúde de Itapipoca/CE



ANEXO I
MODELO PADRÃO DE DECLARAÇÃO
CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 03/2025

À Comissão Especial de Chamamento Público

OBJETO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA/CE EM CONSONÂNCIA COM AS POLÍTICAS DE SAÚDE DO SERVIÇO ÚNICO DE SAÚDE - SUS E AS DIRETRIZES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.

A	ORGANIZAÇÃO	SOCIAL

inscrita no CNPJ nº _____, por intermédio de seu representante _____ legal, Sr.(a) _____		
portador da Carteira de Identidade nº _____, e inscrito no CPF/MF sob o nº _____, DECLARA, sob as penas da lei e por ser a expressão da verdade:		

- a) () para fins do disposto no inciso XXXIII do art. 7º da Constituição Federal, que não emprega menor dedezoto anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de dezesseis anos. Ressalva: emprega menor, a partir de quatorze anos, na condição de aprendiz .
- b) () que inexistente impedimento legal para licitar ou contratar com a Administração Pública.
- c) () que seus Diretores não incidem nas vedações constantes no Decreto municipal.
- d) () que não mantém servidor público efetivo, temporário ou comissionado junto à Prefeitura Municipal de Itapipoca/CE.
- e) () inexistente impedimento legal para licitar ou contratar com a administração

_____, _____ de _____ de 2025.

Nome e assinatura e CPF do representante legal/procurador.



PREFEITURA DE
Itaipoca
Pro frente, pro gente



ANEXO II
AUTORIZAÇÃO DE VISTORIA TÉCNICA
CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 03/2025

À Comissão Especial de Chamamento Público

OBJETO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE ITAIPOCA/CE EM CONSONÂNCIA COM AS POLÍTICAS DE SAÚDE DO SERVIÇO ÚNICO DE SAÚDE - SUS E AS DIRETRIZES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.

Prezados (a) Srs.(a) Gerentes:

A Secretaria Municipal da Saúde, através da Comissão Especial de Chamamento Público autoriza a Organização Social

_____ a realizar vistoria técnica de reconhecimento das instalações físicas, infraestrutura e recursos humanos das Unidades de Saúde abaixo relacionadas, que serão objeto do futuro Contrato de Gestão para gerenciamento e execução de atividades, ações e serviços de saúde na atenção primária à saúde no âmbito do Município de Itaipoca/CE em consonância com as políticas de saúde do serviço único de saúde - sus e as diretrizes da secretaria municipal de saúde, visando à elaboração do PROGRAMA DE TRABALHO. Relação das unidades a serem visitadas estão descritas no item 6.3.1.3 deste Edital.

_____, ____ de _____ de 2025.

Nome e assinatura e CPF do representante legal/procurador



PREFEITURA DE
Itapipoca
Pra frente, pra gente



ANEXO III
ATESTADO DE COMPARECIMENTO PARA VISTORIA TÉCNICA
À Comissão Especial de Chamamento Público

OBJETO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA/CE EM CONSONÂNCIA COM AS POLÍTICAS DE SAÚDE DO SERVIÇO ÚNICO DE SAÚDE - SUS E AS DIRETRIZES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.

UNIDADE DE SAÚDE/SERVIÇO –

Nesta data, compareceu a Organização Social

_____ e vistoriou os locais, levantando as informações necessárias para a execução dos serviços, inclusive quanto às suas instalações físicas, prediais, equipamentos e recursos humanos, não podendo alegar qualquer desconhecimento como elemento impeditivo da formulação de PROGRAMAS DE TRABALHO ou do perfeito cumprimento do futuro Contrato de Gestão.

_____, ____ de _____ de 2025.

Assinatura/CPF ou RG do Gerente da Unidade ou Representante da
Supervisão Técnica de Saúde



ANEXO IV
MODELO DE PLANO ORÇAMENTÁRIO DE CUSTEIO

DESCRIÇÃO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1. Pessoal e Encargos		
1.1 Remuneração de Pessoal		
1.2 Benefícios		
1.3 Encargos e Contribuições		
1.4 Despesas de Provisionamento (13º e Férias)		
1.5 Provisionamento Rescisões		
1.6 Dissídios		
1.7 Outras Formas de Contratação		
2. Materiais de Consumo		
2.1 Materiais médicos		
2.2 Medicamentos		
2.3 Enxoval		
2.4 Gases medicinais		
2.5 Suprimento de Informática		
2.6 Material de Higienização/Limpeza		
2.7 Material de Escritório		
2.8 Uniformes e Identificação		
2.9 Outros (Especificar)		
3. Despesas correntes		
3.1 Energia elétrica		
3.2 Serviço de telefonia fixa e internet		
3.3 Exames terceirizados (especificar)		
3.4 Remoções		
3.5 Abastecimento de água / esgoto		
4. Serviços terceirizados		
4.1 Limpeza		



4.2 Fornecimento de água mineral		
4.3 Alimentação de Pacientes e Funcionários		
4.4 Lavanderia		
4.5 Esterilização		
4.6 Manutenção preditiva, preventiva e corretiva de equipamentos e ar condicionado		
4.7 Manutenção predial preventiva e corretiva		
4.8 Vigilância e controlador de acesso		
4.9 Dedetização e desratização		
4.10 Outros (especificar)		
5. Despesas Gerenciais e Administrativas		
5.1 Contabilidade		
5.2 Monitoramento, Avaliação e Controle		
5.3 Jurídico		
5.4 Seguros		
5.5 Custos bancários		
5.6 Tecnologia da Informação		
5.7 Educação Permanente		
5.8 Medicina do Trabalho		
5.9 Biometria e Videomonitoramento		
5.10 Gestão de RH		
5.11 Material gráfico e decorativo das ações		
5.12 Manutenção de máquinas hospitalares/odontológicas		
5.13 Material de copa e cozinha		
5.14 Gás		
5.15 Outros (Especificar)		
6. Outras despesas (Especificar)		
7. Desempenho por metas		
8. Investimentos (Especificar)		



PREFEITURA DE
Itapipoca
Pra frente, pra gente



TOTAL		
-------	--	--

- O valor referente a Assistência Financeira Complementar do Piso Nacional da Enfermagem, de acordo com a Lei Federal de nº 14.434, de 4 de agosto de 2022 não está discriminado nas despesas acima elencadas por ser uma despesa variável repassada pelo governo federal de acordo com a produção mensal.

Obs: Este modelo é somente exemplificativo, podendo o proponente ajustar os itens de despesa de acordo sua proposta, respeitando o valor máximo definido.

_____, ____ de _____ de 2025.

Nome e assinatura e CPF do representante legal/procurador.



ANEXO V
PLANILHA DE PREENCHIMENTO DE CARGOS E REMUNERAÇÃO

OBJETO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE ITAIPÓCA EM CONSONÂNCIA COM AS POLÍTICAS DE SAÚDE DO SERVIÇO ÚNICO DE SAÚDE - SUS E AS DIRETRIZES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.

DESCRIÇÃO DOS CARGOS		REMUNERAÇÃO-R\$			BENEFÍCIOS
CATEGORIA/CARGO	JORNADA/CARGA HORÁRIA SEMANAL	SALÁRIO	% INSALUBRIDADE	ADICIONAIS	*

(*)Descrever os serviços

Obs: Anexar a relação de adicionais ou gratificações utilizados por categoria descrevendo como são aplicados

_____, ____ de _____ de 2025.

Nome e assinatura e CPF do representante legal/procurador.



ANEXO VI
PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL

OBJETO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE ITAIPÓCA EM CONSONÂNCIA COM AS POLÍTICAS DE SAÚDE DO SERVIÇO ÚNICO DE SAÚDE - SUS E AS DIRETRIZES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.

1- Recursos Humanos para Rede de Atenção Básica (dimensionar para cada unidade e/ou serviço)

QUANTIDADE DE POPULAÇÃO ATENDIDA	TIPO DE UNIDADE E E/OU SERVIÇO	UNIDADE(UBS)	CATEGORIA PROFISSIONAL/ CARGO	JORNADA/CARGA HORÁRIA SEMANAL	QTD. NECESSÁRIA	EXISTENTE DE SMS	QUANTIDADE A CONTRATAR



PREFEITURA DE
Itapipoca
Pra frente, pra gente



_____, ____ de _____ de 2025.

Nome e assinatura e CPF do representante legal/procurador.



**ANEXO VII
MODELO CARTA PROPOSTA**

À Secretaria Municipal de Saúde
Comissão Especial de Chamamento Público

OBJETO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA EM CONSONÂNCIA COM AS POLÍTICAS DE SAÚDE DO SERVIÇO ÚNICO DE SAÚDE - SUS E AS DIRETRIZES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.

A ORGANIZAÇÃO SOCIAL

_____, inscrita no CNPJ nº _____, por
intermédio de seu representante legal, Sr.(a)

portador da Carteira de Identidade nº _____, e
inscrito no CPF/MF sob o nº _____, apresenta
sua PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA para a Gestão de Unidades de Saúde, em
conformidade com o Termo de Referência constante no Edital de
CHAMAMENTO PÚBLICO Nº _____, conforme abaixo
descrita:

a) O Valor total da Proposta é de R\$

para os primeiros 12 (doze) meses de Contrato de Gestão.

b) Para os exercícios seguintes e com as unidades/serviços, o valor referencial da PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA é de R\$ xx.xxx.xxx,xx (.....) para 12 meses contratuais.

c) A validade desta proposta é de ____ dias (mínimo de 180 dias).

_____, ____ de _____ de 2025.

Nome e assinatura e CPF do representante legal/procurador.



**ANEXO VIII
DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA**

À Secretaria Municipal de Saúde
Comissão Especial de Chamamento Público

OBJETO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA/CE EM CONSONÂNCIA COM AS POLÍTICAS DE SAÚDE DO SERVIÇO ÚNICO DE SAÚDE - SUS E AS DIRETRIZES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.

A ORGANIZAÇÃO SOCIAL

_____, inscrita no CNPJ nº _____, por
intermédio de seu representante legal, Sr.(a)

portador da Carteira de Identidade nº _____, e
inscrito no CPF/MF sob o nº _____, DECLARA
que tomou ciência e que concorda com os termos estabelecidos neste EDITAL
e seus respectivos anexos.

_____, ____ de _____ de 2025.

Nome e assinatura e CPF do representante legal/procurador.



ANEXO IX- SISTEMA DE PAGAMENTO

Para o repasse dos recursos previstos neste Contrato de Gestão, a Organização Social deverá seguir os seguintes critérios:

Enviar mensalmente, para Secretaria Municipal de Saúde do Município de Itapipoca/CE informações de forma a viabilizar a análise da Prestação de Contas do Contrato de Gestão, tanto na parte assistencial como financeira:

1. Detalhamento de todas as receitas, como repasses realizados, rendimentos de aplicação financeira e estornos.
2. Detalhamento de todas as despesas, com apropriação por centro de custo, por tipo de despesa, por tipo de rubrica.
3. Informação detalhada de todos os contratos de serviço e/ou consumo, assinados pela OS com terceiros durante todo o período de vigência do Contrato de Gestão.
4. Informações detalhadas de todos os bens permanentes adquiridos com recursos do Contrato de Gestão.
5. Informações detalhadas de todo pessoal contratado pela OS para execução do objeto contratado, com o nome, CPF, cargo, forma de contratação, carga horária, CNES, salário, benefícios, encargos patronais e provisionamento para férias, 13º salário e rescisões.
6. Resultados alcançados para cada meta/indicador pactuados no Contratos de Gestão assim como dados de produção, referente ao período que será avaliado.
7. Os dados e documentos enviados pela Organização Social serão certificados pela representante legal da entidade.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

Para a execução orçamentária do presente Contrato de Gestão:

1. O acompanhamento orçamentário/financeiro realizado pela Secretaria Municipal de Saúde será efetivado por consulta ao Painel de Gestão de Parcerias com Organizações Sociais que gerará relatórios gerenciais para subsidiar a avaliação da Comissão Monitoramento e Avaliação e o controle dos Órgãos competentes.
2. A transferência de recursos financeiros à Contratada se dará em parcelas mensais fixas, que serão liberadas conforme ite 6.3.2.2 do edital de chamamento público nº 03/2025 e condicionada à apresentação e aprovação das Prestações de Contas das parcelas percebidas.
3. A primeira parcela referente ao mês 01 de execução do contrato será liberada no ato da assinatura do presente instrumento.
4. As parcelas, correspondentes aos meses subsequentes, serão repassadas após análise e parecer da prestação de contas, ou seja, ficam condicionadas à apresentação e aprovação da Prestação de Contas do mês imediatamente anterior.



5. As inconsistências identificadas, posteriormente, por meio da análise das Prestações de Contas apresentadas, deverão ser apontadas nos Relatórios da Comissão de Monitoramento e Avaliação e poderão impactar nos repasses dos meses subsequentes aos da análise, podendo acarretar em descontos nos repasses de parcelas fixas e até mesmo na suspensão de repasses mensais ou parte deles.

6. Todas as despesas que forem eventualmente glosadas serão descontadas na parcela fixa imediatamente posterior. Sendo que a Organização Social, para que não haja prejuízo para a assistência na unidade com o desconto do repasse, deverá estornar o valor descontando da despesa glosada à conta corrente da unidade.

A Prestação de Contas mensal deverá ser entregue na Secretaria Municipal de Saúde, até o 3º (terceiro) dia útil de cada mês, junto com as Notas Fiscais digitalizadas, contratos de prestação de serviços firmados e assinados por ambas as partes com empresas terceirizadas escaneados, bem como as Guias de Recolhimento de INSS e FGTS dos valores relativos aos funcionários contratados em regime CLT para execução deste Contrato de Gestão, para fins de acompanhamento pela Secretaria Municipal de Saúde de Itapipoca/CE e pela Comissão de Monitoramento e Avaliação.

TRANSFERÊNCIA DE RECURSO FINANCEIRO

A transferência de recursos financeiros por Apoio à Gestão da Unidade consistirá em um montante mensal, destinado ao custeio de recursos humanos, serviços (contratos e consumo), insumos, materiais de consumo e manutenção, conforme previstos no Cronograma de Desembolso. O valor para custeio mensal de RH deverá considerar apenas os valores referentes a profissionais contratados diretamente pela Organização Social.

Para fazer jus à transferência de recursos financeiros a CONTRATADA deverá comprovar os resultados previstos no Quadro de Indicadores de Acompanhamento e Avaliação, através da demonstração da produção e das metas alcançadas no período.

A transferência de recursos financeiros está condicionada ao cumprimento do conjunto de metas estabelecidas. Os relatórios deverão ser entregues na Secretaria Municipal de Saúde, até o 5º (quinto) dia útil de cada mês.

A avaliação será realizada pela Comissão Monitoramento e Avaliação (CMA), parte integrante da Secretaria Municipal de Saúde, que se reunirá com periodicidade mensal e analisará os documentos, já mencionados anteriormente, entregues pela Organização Social. Após a análise, será emitido parecer.

Para isso, a Organização Social terá orientação da Secretaria Municipal de Saúde.

MANUTENÇÃO E APRESENTAÇÃO DOS DOCUMENTOS FISCAIS E CONTÁBEIS

A CONTRATADA deverá manter em perfeita ordem todos os documentos fiscais e contábeis, especialmente os respectivos livros e os comprovantes de todas as despesas contraídas, devendo apresentá-los sempre que requeridos pelos órgãos fiscalizadores competentes.

As informações fiscais e contábeis deverão ser encaminhadas através do Relatório de Prestação de Contas assinado pelo responsável da Organização Social e também por meio eletrônico.

Todos os comprovantes fiscais deverão ser emitidos em nome da Organização Social e seus originais ficarão sob sua guarda e à disposição dos órgãos fiscalizadores.

As Notas Fiscais devem estar devidamente quitadas, contendo aposição de carimbo identificador da Organização Social, bem como a data e a assinatura de seu preposto.

Somente serão aceitos os Recibos e as Notas Fiscais quando emitidos com data posterior à assinatura do Contrato de Gestão e de seus respectivos Termos Aditivos conforme Anexo II deste Edital.





**ANEXO X
MINUTA DO CONTRATO DE GESTÃO**

Processo nº __/2025
Contrato de Gestão nº __/2025
Edital de Chamamento de Interesse Público nº __/2025

CONTRATO DE GESTÃO QUE ENTRE SI CELEBRAM O MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA/CE, POR INTERMÉDIO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SMS, E O _____, QUALIFICADO COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL, SELECIONADA PARA ADMINISTRAR E EXECUTAR AS ATIVIDADES ASSISTENCIAIS NO ÂMBITO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA/CE.

Pelo presente instrumento, de um lado o Município de Itapipoca/CE, por intermédio da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SMS, com sede na Av. Inocêncio Braga, nº 301, andar 1, Centro, Itapipoca/CE, inscrito no CNPJ/ME nº 11.402.517/0001-23, neste ato representada pelo seu Secretário Executiva de Saúde,

_____, portadora do RG n.º _____ e CPF sob o n.º _____, doravante denominada **CONTRATANTE** e, de outro lado, o

_____, doravante denominado **CONTRATADO**, com base no processo administrativo 01/2023 e tendo em vista o que dispõe a Lei Municipal nº 03, de 14 de janeiro de 2021, Lei Federal nº 14.133 de 01 de abril de 2021 e alterações posteriores, e ainda em conformidade com os princípios norteadores do Sistema Único de Saúde-SUS, estabelecidos na Leis Federais nº 8.080/90 e nº 8.142/90, com fundamento na Constituição Federal, em especial no seu artigo 196 e seguintes, **RESOLVEM** celebrar o presente **CONTRATO DE GESTÃO** referente à administração e execução das atividades assistenciais e serviços de saúde a serem desenvolvidos na Atenção Primária à Saúde (UBS), cujo uso fica permitido pelo período de vigência do presente contrato, mediante as seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

O presente Edital tem por objeto a contratação de ORGANIZAÇÃO SOCIAL para o gerenciamento e execução de atividades, ações e serviços de saúde na Atenção Primária à Saúde (APS), no âmbito do Município de Itapipoca/CE em consonância com as Políticas de Saúde do Serviço Único de Saúde - SUS e as diretrizes da Secretaria Municipal de Saúde e em conformidade com os Anexos que integram este instrumento.

1.1. O objeto contratual executado deverá atingir o fim a que se destina, com a eficácia e a qualidade requeridas.

1.2. As Unidades de Saúde e Serviços que são objeto deste CONTRATO DE GESTÃO estão abaixo nomeadas:



QTD	Nº CNES	NOME DA UBS	INE ESF	INE ESB	INE EMUL TI	E A P	ZONA
1	2664380	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE ARAPARI</u>	94048	1735810	-	-	ZONA RURAL
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CABECEIRAS DO MUNDAU</u>	1511513				
2	2426277	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE ASSUNCAO I e II</u>	93955	1723456	-	-	ZONA RURAL
			(I)				
3	3983773	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BAIRRO DAS FLORES I e II</u>	94110	1721461	-	2466473	ZONA URBANA
			(I)				
4	3673669	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BALEIA</u>	94009	1735535	-	-	ZONA RURAL
			(II)				
5	2426226	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BARRENTO</u>	93912	1723979	24294 62	-	ZONA RURAL
6	198994	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BASTIOES</u>	1532413	-	-	-	ZONA RURAL
7	3060551	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BELA VISTA</u>	94072	1721275	-	-	ZONA RURAL
8	2426331	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BETANIA</u>	93971	2415712	-	-	ZONA RURAL
9	3897842	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BOA VISTA I e II</u>	94102	-	-	-	ZONA URBANA
			(I)				
10	2426374	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CACIMBAS I, II e III</u>	94013	1724584	-	-	ZONA URBANA
			(I)				
			(II)				



			2445662 (III)				
11	3060462	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CALUGI</u>	94056	1724266	-	-	ZONA RURAL
12	6804764	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CENTRO</u>	94234	1735217	94218	-	ZONA URBANA
13	7984235	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE COQUEIRO</u>	1604201	2416700	-	-	ZONA URBANA
14	7838700	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CRUZEIRO</u>	1535013	-	-	2466465	ZONA URBANA
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MARANHAO</u>	93998	1722050			
15	2426285	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE DESERTO</u>	1516787	1721887	-	-	ZONA RURAL
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MANGUEIRA</u>	93963	-	-	-	ZONA RURAL
16	7364350	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE ENCRUZILHADA I e II</u>	1511505 (I)	1735179	-	-	ZONA URBANA
			2371200 (II)	-			
17	3983838	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE ESTACAO I e II</u>	94129 (I)	1723278	-	-	ZONA URBANA
			2437090 (II)	-			
18	177695	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE FAZENDINHA I e II</u>	1582380 (I)	-	94226	-	ZONA URBANA
			2371219 (II)				
19	3060500	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE IPU MAZAGAO</u>	94064	1735306	-	-	ZONA RURAL
20	7862725	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE JACARE</u>	1534971	-	-	-	ZONA RURAL
21	2610957		94021	1721704			



		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LADEIRA</u> <u>I e II</u>	(I) 1535005		-	-	ZONA URBANA
			(II)	-			
22	7977999	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LAGOA</u> <u>DA CRUZ</u>	1603701	2416239	-	-	ZONA RURAL
23	3673650	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LAGOA</u> <u>DAS MERCES</u>	94080	1721550	-	-	ZONA RURAL
24	7364482	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE</u> <u>LIVRAMENTO</u>	1492624	-	-	-	ZONA RURAL
25	4051947	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MACEIO</u>	2294915	2416220	-	-	ZONA RURAL
26	3983889	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE</u> <u>MADALENAS</u>	94153	1724185	-	-	ZONA URBANA
27	2426366	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE</u> <u>MARINHEIROS</u>	94005	1722131	-	-	ZONA RURAL
28	3983854	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MOURAO</u> <u>I e II</u>	94137 (I)	1722077	-	-	ZONA URBANA
			2371227 (II)	-			
29 30	7418809	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE</u> <u>MULATAO</u>	1513052	-	-	-	ZONA RURAL
	3987183	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE PICOS I e</u> <u>II</u>	94188 (I)	1724681	-	-	ZONA URBANA
			2466309 (II)	-			
31	3983870	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE</u> <u>SALGADO DOS PIRES</u>	94145	2416050	-	-	ZONA RURAL
32	2426242	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE SITIO DO</u> <u>MEIO</u>	93939	-	-	-	ZONA RURAL
33	4265068	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE</u> <u>TABOCAL</u>	2370891	-	-	-	ZONA RURAL
34	2426234	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE TABOCA</u>	93920	-	-	-	ZONA RURAL

8



35	3409511	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE VIDA NOVA VIDA BELA</u>	2280434	2416727	-	-	ZONA URBANA
36	2426250	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE VIOLETE</u>	93947	1723375	94196	-	ZONA URBANA
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE VIOLETE II</u>	94242	-	-		
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE NOVA ALDEOTA</u>	94161	-	-		
36 UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE			52 eSF	27 ESB	4 EMUL TI	2 EAP	15 ZONA URBANA 21 ZONA RURAL
ACADEMIA DA SAÚDE DE ITAPIPOCA/CE							
CNES	NOME						
1. 9973257	<u>ACADEMIA DA SAÚDE ASSUNÇÃO</u>						
2. 9835008	<u>ACADEMIA DA SAÚDE BOA VISTA</u>						
3. 9790578	<u>ACADEMIA DA SAÚDE FAZENDINHA</u>						

1.3. Atendido o interesse público, as metas pactuadas e os resultados obtidos no gerenciamento das unidades, conforme determinação da Secretaria Municipal de Saúde será possível o acréscimo de novas unidades às relacionadas no item 1.1., mediante celebração de termo aditivo e revisão dos parâmetros para pagamento e avaliação de desempenho por linha de serviço.

1.4. A CONTRATADA obriga-se a executar os serviços detalhados no objeto deste Contrato, conforme estipulado no Termo de Referência.

1.5. Para atender ao disposto neste CONTRATO DE GESTÃO, as partes estabelecem:

I – Que a CONTRATADA dispõe de suficiente nível técnico assistencial, capacidade e condições de prestação de serviços que permitam o maior nível de qualidade nos serviços contratados, conforme a especialidade e características da demanda;

II – Que a CONTRATADA não está sujeita a nenhum tipo de restrição legal que incapacite seu titular para firmar este Contrato com a SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE.

1.6. A CONTRATADA providenciará a comunicação ao CONTRATANTE de habilitação de novas unidades junto ao Ministério da Saúde, que foram parte do objeto deste contrato, acrescentando à cláusula primeira, item 1.2. E o CONTRATANTE



apresentará plano de trabalho e proposta orçamentária para implantação, com a formalização através de termo aditivo.

CLÁUSULA SEGUNDA – DA PERMISSÃO DE USO E ADMINISTRAÇÃO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS

Com a finalidade exclusiva de viabilizar a perfeita e regular execução do objeto contratual, a CONTRATANTE destinará à CONTRATADA bens móveis e bens imóveis, através da celebração de Termo de Permissão de Uso.

2.1. A destinação de bens será precedida de inventário e avaliação, devendo a CONTRATADA contestar qualquer item até 30 (trinta) dias após o recebimento da ordem de início dos serviços.

2.2. A CONTRATADA se responsabiliza pela guarda e vigilância dos bens cujo uso lhe é permitido, mantendo-os em perfeito estado de conservação, asseio, higiene e limpeza, sem que isso lhe gere qualquer direito de retenção ou indenização, de modo a devolvê-los no estado em que os recebeu, findo o prazo do contrato, ressalvadas eventuais deteriorações decorrentes do uso normal, bem como ressarcir a CONTRATANTE pelo extravio ou danos por ato de seus prepostos ou representantes, tendo como parâmetro a avaliação prévia dos bens cujo laudo fará parte integrante do Termo de Permissão de Uso, ou o valor de mercado atualizado, a critério da Administração, além de preservar a plaqueta de registro patrimonial.

2.3. A CONTRATADA compromete-se, ainda, a utilizá-los exclusivamente na execução do objeto contratado, sendo vedado ceder, locar sob qualquer título, transferi-los para terceiros, ou para outra unidade administrada pela CONTRATADA sob pena de caracterizar inadimplemento contratual.

2.4. Nas hipóteses de desqualificação, extinção da entidade e de rescisão contratual, reverterão ao Município de Itapipoca/CE, os bens cujo uso fora permitido à CONTRATADA, bem como aqueles eventualmente adquiridos com os recursos a ela repassados, juntamente com o saldo de recursos financeiros existente na conta corrente, conforme clausula quarta, item 3.2, inciso XXXV.

2.5. Administrar os bens móveis e imóveis cujo uso lhe fora permitido, em conformidade com o disposto nos respectivos Termos de Permissão de Uso, até sua restituição ao Poder Público.

2.5.1. Em hipótese alguma, poderão ser alocados recursos públicos para reparação, manutenção, substituição de bens se a contratada por si ou por terceiros tiver dado causa ao dano.

2.5.2. Quando da aquisição de bens, seja para reposição daqueles cujo uso foi permitido, seja para novas aquisições, a CONTRATADA deverá solicitar autorização prévia à CONTRATANTE;

2.6. A CONTRATADA poderá, a qualquer tempo e mediante justificativa apresentada ao Secretário de Saúde do Município, propor a devolução de bens ao Poder Público Municipal, cujo uso fora a ela permitido e que não mais sejam necessários ao cumprimento das metas avençadas.



2.7. Os custos das reformas e ampliações necessários à adequada prestação de serviços da(s) Unidade(s) sob gerenciamento da CONTRATADA como verbas públicas ou com verbas de particulares, devem ser previamente submetidos à aprovação da CONTRATANTE, que poderá solicitar novos orçamentos ou justificativas.

2.8. Configurada a hipótese da cláusula anterior, a autorização exigirá, quando necessário, revisão de metas formalizada por Termo Aditivo.

2.9. As benfeitorias realizadas nas unidades próprias da CONTRATANTE, objetos deste CONTRATO DE GESTÃO, serão incorporadas ao patrimônio municipal, não importando sua natureza ou origem dos recursos.

CLÁUSULA TERCEIRA – DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DA CONTRATADA

Em cumprimento às suas obrigações cabe à CONTRATADA, além das obrigações constantes das especificações técnicas, nos Anexos e daquelas estabelecidas na legislação referente ao SUS, bem como nos Diplomas Federal, Estadual e Municipal que regem a presente contratação, as seguintes cláusulas:

3.1 Compromete-se a CONTRATADA:

- I. Prover os serviços ora contratados com pessoal adequado e capacitado em todos os níveis de trabalho;
- II. Comunicar à fiscalização do Contrato de Gestão, por escrito e, tão logo constatado problema ou a impossibilidade de execução de qualquer obrigação contratual, para adoção das providências cabíveis;
- III. Responder pelos serviços que executar na forma do ato convocatório e da legislação aplicável;
- IV. Reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, no todo ou em parte, bens ou prestações objeto do contrato em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes de execução irregular ou do emprego ou fornecimento de materiais inadequados ou desconformes com as especificações;
- V. Manter em estoque um mínimo de materiais, peças e componentes de reposição regular e necessários à execução do objeto do contrato;
- VI. Manter, durante toda a execução deste contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, as condições de habilitação e qualificação exigidas para participação no chamamento público;
- VII. Assegurar a organização, administração e gerenciamento da Atenção Primária à Saúde do Município de Itapipoca/CE, objeto do presente Contrato de Gestão, através de técnicas adequadas que permita a manutenção física da referida unidade e de seus equipamentos, além do provimento dos insumos (materiais) e medicamentos necessários à garantia do seu pleno funcionamento, desde que a



manutenção não ultrapasse o limite mensal repassado pelo Contratante ao Contratado para realização destas obrigações;

VIII. Prestar os serviços de saúde que estão especificados nos Anexos do Edital, de acordo como estabelecido neste Contrato de Gestão e nos exatos termos da legislação pertinente ao SUS – Sistema Único de Saúde, especialmente o disposto na Lei 8.080, de 19 de setembro de 1990, com observância dos princípios veiculados pela legislação, e em especial:

a) Universalidade de acesso aos serviços de saúde;

b) Gratuidade de assistência, sendo vedada a cobrança em face de usuários ou seus representantes, responsabilizando-se a CONTRATADA por cobrança indevida feita por seu empregado ou preposto;

c) Preservação da autonomia das pessoas na defesa de sua integridade física e moral;
d) Igualdade da assistência à saúde, sem preconceitos ou privilégios de qualquer espécie;

d) Direito de informação às pessoas assistidas, sobre a sua saúde;

e) Direito de informações quanto ao potencial dos serviços de saúde e a sua utilização pelo usuário;

f) Fomento dos meios para participação da comunidade;

g) Prestação dos serviços com qualidade e eficiência, utilizando-se dos equipamentos de modo adequado e eficaz.

3.2. Na prestação dos serviços descritos no item anterior, a CONTRATADA deverá observar:

I. Respeito aos direitos dos usuários, atendendo-os com dignidade de modo universal e igualitário;

II. Manutenção da qualidade na prestação dos serviços;

III. Respeito à decisão do usuário em relação ao consentimento ou recusa na prestação de serviços de saúde, salvo nos casos de iminente perigo de morte ou obrigação legal;

IV. Garantia do sigilo dos dados e informações relativas aos usuários;

V. Esclarecimentos dos direitos aos usuários, quanto aos serviços oferecidos;

VI. Responsabilidade civil e criminal pelo risco da sua atividade;

VII. Inserção obrigatória dos procedimentos autorizados e dos medicamentos dispensados nos protocolos terapêuticos estabelecidos pelas instâncias municipal, estadual e federal;



- VIII. Apoiar e integrar o complexo regulador da SMS;
- IX. Utilizar, para a contratação de pessoal, critérios exclusivamente técnicos e, inclusive quanto ao gerenciamento e controle de recursos humanos, observando as normas legais vigentes, em especial as trabalhistas e previdenciárias;
- X. Selecionar seu pessoal de forma pública, objetiva e impessoal, nos termos do regulamento próprio a ser editado pela CONTRATADA;
- XI. Contratar serviços de terceiros para atividades acessórias sempre que necessário, responsabilizando-se pelos encargos daí decorrentes;
- XII. Responsabilizar-se exclusiva e diretamente por qualquer dano causado por seus agentes ao CONTRATANTE ou a terceiros na execução do contrato, não excluída ou reduzida essa responsabilidade pela presença de fiscalização ou pelo acompanhamento da execução por órgão da Administração. A CONTRATADA também será a exclusiva responsável por eventuais danos oriundos de relações com terceiros, como por exemplo, fornecedores e prestadores de serviços;
- XIII. A CONTRATADA é responsável por encargos trabalhistas, inclusive decorrentes de acordos, dissídios e convenções coletivas, previdenciários, fiscais e comerciais, oriundos da execução do contrato, podendo o CONTRATANTE, a qualquer tempo, exigir a comprovação do cumprimento de tais encargos;
- XIV. Quando demandada pela SMS e, de comum acordo entre as partes, colocar em operação e serviços ou unidades assistenciais. Visando a prestação dos serviços mencionados neste item, o Contrato de Gestão poderá ser aditado em valor e prazo a serem acordados entre as partes;
- XV. Providenciar seguro contra incêndio, danos, avarias e responsabilidade civil para o prédio e bens móveis indispensáveis ao funcionamento do bem imóvel cedido. A contratação do seguro deverá contemplar a descrição dos bens a serem segurados, as coberturas pretendidas e a garantia contra perda total ou parcial dos bens sinistrados, desde que o Contratante solicite estas providências, realizando o repasse financeiro para custeio;
- XVI. Adotar o símbolo e o nome designativo da unidade de saúde cujo uso lhe for permitido;
- XVII. Administrar o imóvel e os bens móveis que tiverem o uso permitido em conformidade com o disposto no Termo de Permissão de Uso, que deverá definir as responsabilidades da CONTRATADA quanto à sua guarda e conservação;
- XVIII. O Termo especificará os bens, o estado de conservação e definirá as responsabilidades da CONTRATADA quanto à sua guarda e manutenção;
- XIX. A aquisição de bens móveis ou imobilizados nos equipamentos objeto da permissão de uso, assim como as benfeitorias realizadas naqueles já existentes serão incorporados ao patrimônio municipal sem possibilidade de retenção ou retirada, sem



- prévia autorização do Poder Público. Podendo o Contratante, solicitar ao Contratado a aquisição de equipamentos hospitalares e similares, a serem alocados nos locais de prestação dos serviços ajustados, desde que, haja o repasse financeiro necessário para esta finalidade;
- XX. Os equipamentos e instrumental necessários para a realização dos serviços contratados deverão ser mantidos pela CONTRATADA em perfeitas condições, respeitado o desgaste natural pela utilização dos mesmos;
- XXI. Os equipamentos, instrumentos e quaisquer bens permanentes que porventura venham a ser adquiridos com recursos oriundos deste Contrato de Gestão ou recebidos em doação para instalação nesta unidade, serão automaticamente incorporados ao patrimônio da Secretaria Municipal de Saúde Itapipoca/CE devendo a CONTRATADA entregar à CONTRATANTE a documentação necessária ao processo de regularização da incorporação dos referidos bens;
- XXII. As aquisições de materiais e equipamentos permanentes serão efetuadas através da transferência de recursos oriundos deste Contrato de Gestão. As aquisições deverão ser incorporadas e patrimoniadas pela SMS, devendo a CONTRATADA apresentar os documentos e informações pertinentes tão logo realize a aquisição;
- XXIII. Deverá ser realizado inventário do mobiliário, materiais e equipamentos permanentes e de informática em até 15 dias úteis da assinatura do presente instrumento pela CONTRATADA juntamente com o(s) representante(s) da SMS, bem como deverá ser efetuada a atualização cadastral dos mesmos, informando sua localização, o nome e o tipo do equipamento há cada seis meses a contar do primeiro inventário, assim como seu número de patrimônio;
- XXIV. Deverão ser informados à SMS todos e quaisquer deslocamentos de mobiliário, materiais e equipamentos permanentes e de informática para outros setores, assim como deverá ser atualizada sua localização na ficha cadastral;
- XXV. Deverão ser enviadas à SMS cópias de todos os contratos de prestação de serviços firmados pela Organização Social para execução deste Contrato de Gestão, referente à Atenção Primária à Saúde, devidamente assinados, quando da prestação de contas referente ao primeiro trimestre do Contrato de Gestão;
- XXVI. Restituir ao Poder Público o saldo dos recursos líquidos, resultantes dos valores repassados, em caso de rescisão do presente Contrato de Gestão, após liquidadas todas as despesas resultantes da prestação do serviço;
- XXVII. No caso da cláusula anterior, a CONTRATADA deverá transferir, integralmente, à CONTRATANTE, os legados ou doações que lhe forem destinados, benfeitorias, bens móveis e imobilizados instalados nos equipamentos de saúde adquiridos mediante doação e/ou recursos provenientes do contrato de gestão, bem como os excedentes financeiros decorrentes da prestação de serviços de assistência à saúde, cujo uso dos equipamentos lhe fora permitido;

8



- XXVIII. Disponibilizar permanentemente toda e qualquer documentação alusiva ao referido Contrato de Gestão, bem como referente ao serviço desempenhado nas unidades de saúde para auditoria do Poder Público;
- XXIX. A CONTRATADA será obrigada a reapresentar a Certidão Negativa de Débitos de Tributos e Contribuições Federais (CND), certificado de Regularidade do FGTS (CRF) e a Certidão Negativa de Débitos perante a Justiça do Trabalho (CNDT);
- XXX. Responsabilizar-se integralmente pela contratação e pagamento do pessoal necessário à execução dos serviços inerentes às atividades da CONTRATADA, ficando esta como a única responsável pelo pagamento dos encargos sociais e obrigações trabalhistas decorrentes, respondendo integral e exclusivamente, em juízo ou fora dele, isentando a CONTRATANTE de quaisquer obrigações, presentes ou futuras, desde que os repasses de recursos financeiros tenham obedecido ao cronograma estabelecido entre as partes. Caso o referido cronograma não tenha sido obedecido, o descumprimento só acarretará a responsabilidade da CONTRATANTE, se for causa direta ao não pagamento dos encargos sociais e das obrigações trabalhistas;
- XXXI. Uma vez constatada a existência de débitos previdenciários, decorrentes da execução do presente Contrato de Gestão pela CONTRATADA, que resulte no ajuizamento de reclamação trabalhista no Estado do Ceará, no polo passivo e como responsável subsidiário, a CONTRATANTE poderá reter das parcelas vincendas o correspondente ao montante dos valores em cobrança, que serão complementados a qualquer tempo, com nova retenção em caso de insuficiência;
- XXXII. A retenção prevista será realizada na data do conhecimento pela CONTRATANTE da existência da ação trabalhista ou da verificação da existência de débitos previdenciários ou relativos ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço dos empregados da CONTRATADA para consecução do objeto do presente Contrato de Gestão;
- XXXIII. A retenção somente será liberada com o trânsito em julgado da decisão de improcedência dos pedidos ou do efetivo pagamento do título executivo judicial ou do débito previdenciário pela CONTRATADA;
- XXXIV. Ocorrendo o término do Contrato de Gestão sem que se tenha dado decisão final da ação trabalhista ou decisão final sobre o débito previdenciário, o valor ficará retido e será pleiteado em processo administrativo após o trânsito em julgado e/ou o pagamento da condenação/dívida;
- XXXV. Abrir conta corrente bancária específica para movimentação dos recursos provenientes do presente Contrato de Gestão;
- XXXVI. Manter em boa ordem e guarda todos os documentos originais que comprovem as despesas realizadas no decorrer do Contrato de Gestão;
- XXXVII. Responsabilizar-se por todos os ônus, encargos e obrigações comerciais, fiscais, sociais, tributárias ou quaisquer outras previstas na legislação em vigor;



- XXXVIII. Não distribuir, sob nenhuma forma, lucros ou resultados entre seus diretores ou empregados;
- XXXIX. Encaminhar à CONTRATANTE para publicação nos meios oficiais do Município, no prazo máximo de 90 (noventa) dias contados da assinatura deste Contrato de Gestão, regulamentopróprio contendo os procedimentos que adotará para a contratação de serviços, obras e aquisiçõesnecessários à execução do Contrato de Gestão, bem como para compras com emprego de recursosprovenientes do Poder Público, de forma a atender aos princípios constitucionais do caput do art. 37 da CRFB, especialmente aos da publicidade, impessoalidade, moralidade e eficiência;
- XL. Responsabilizar-se integralmente por todos os compromissos assumidos neste Contrato de Gestão;
- XLI. Manter registro atualizado de todos os atendimentos efetuados no Município de Itapipoca/CE, disponibilizando a qualquer momento à CONTRATANTE e às auditorias do SUS, as fichas de atendimento dos usuários, assim como todos os demais documentos que comprovem a confiabilidade e segurança dos serviços prestados;
- XLII. Apresentar à CONTRATANTE até 03º (décimo) dia útil do mês seguinte à prestação do serviço, Relatórios Gerenciais e comprovantes, na forma que lhe for indicada pela CONTRATANTE, desde que o recurso para pagamento seja efetivado integralmente na data aprazada neste instrumento, isto é, até o 5º (quinto) dia útil;
- XLIII. Manter atualizadas todas as licenças, e alvarás junto às repartições competentes, necessários à execução dos serviços objeto do presente Contrato de Gestão, com através de subsídios técnico e financeiro disponibilizados pelo Contratante;
- XLIV. Consolidar/Fortalecer a imagem do Município de Itapipoca/CE, como unidade de prestação de serviços públicos da Atenção Básica, comprometido com sua missão de atender às necessidades dos usuários, primando pela qualidade da assistência;
- XLV. Devolver à CONTRATANTE, após o término de vigência deste Contrato de Gestão, toda área, equipamentos, instalações e utensílios em perfeitas condições de uso, respeitado o desgaste natural pelo tempo transcorrido, substituindo aqueles que não mais suportarem recuperação e que foram inutilizados por mau uso;
- XLVI. Os bens móveis permitidos em uso poderão ser permutados por outros de igual ou maior valor, que passam a integrar o patrimônio do Município, após prévia avaliação e expressa autorização do CONTRATANTE;
- XLVII. Implantar um modelo normatizado de pesquisa de satisfação pós-atendimento;
- XLVIII. Realizar seguimento, análise e adoção de medidas de melhoria diante das sugestões, queixas e reclamações que receber com respostas aos usuários, no prazo máximo de 90 dias úteis;



- XLIX. Não adotar nenhuma medida unilateral de mudança na carteira de serviços, nos fluxos de atenção consolidados, nem na estrutura física das unidades, sem prévia ciência da SMS;
- L. O balanço e demonstrativos financeiros anuais da CONTRATADA devem ser elaborados de acordo com as regras de contabilidade privada;
- LI. Ao final de cada exercício financeiro, a CONTRATADA apresentará ao órgão supervisor a prestação de contas contendo, em especial, relatório de gestão, balanço e demonstrativos financeiros correspondentes, devendo ser elaborada em conformidade com o Contrato de Gestão e demais disposições normativas sobre a matéria;
- LII. Encaminhar, semestralmente, a relação de processos judiciais em que a CONTRATADA figure como ré e que contenham pretensões indenizatórias, bem como as decisões que lhes forem desfavoráveis e os valores das condenações;
- LIII. Ficará exclusivamente sob responsabilidade da Contratada as informações colhidas a partir das ferramentas tecnológicas para operação e monitoramento dos serviços e indicadores assistenciais e monitoramento dos pacientes;
- LIV. A responsabilidade exclusiva da organização social pelo gerenciamento administrativo e financeiro dos recursos recebidos, inclusive no que diz respeito às despesas de custeio, de investimentos e de pessoal;
- LV. Responsabilizar-se pela indenização de dano decorrente de ação ou omissão voluntária, ou de negligência, imperícia ou imprudência, que seus agentes, nessa qualidade, causarem a paciente, aos órgãos do SUS e a terceiros a estes vinculados, bem como aos bens públicos móveis e imóveis objetos de permissão de uso, assegurando-se o direito de regresso contra o responsável nos casos de dolo ou culpa, sem prejuízo da aplicação das demais sanções cabíveis;
- LVI. Transferir, integralmente, à CONTRATANTE em caso de desqualificação e consequente extinção da Organização Social, e/ou rescisão deste contrato, o patrimônio, os legados ou doações que lhe foram destinados, bem como os excedentes financeiros decorrentes da prestação de serviços de assistência à saúde no âmbito da Atenção Primária à Saúde (APS) ressaltados o patrimônio, bens e recursos pré-existentes ao Contrato ou adquiridos com recursos a ele estranhos e de atividades próprias da instituição, diferentes e não relacionadas ao Contrato de Gestão;

CLÁUSULA QUARTA – DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

4.1 – Para execução dos serviços objeto do presente Contrato de Gestão, CONTRATANTE obriga-se a:

- I. Efetuar o repasse a CONTRATADA de acordo com o Cronograma de Desembolso, abaixo estipulado:

PERÍODO 12 MESES – 2025/2026



PARCELA	DATA DO PAGAMENTO	VALOR DA PARCELA
1ª PARCELA	NO ATO DA ASSINATURA DO CONTRATO	VALOR MENSAL DA PARCELA
2ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL DO MÊS SEGUINTE DA ASSINATURA CONTRATUAL	VALOR MENSAL DA PARCELA
3ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
4ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
5ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
6ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
7ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
8ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
9ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
10ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA VALOR MENSAL DA PARCELA
11ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
12ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
VALOR TOTAL DO CONTRATO (12MESES)	*****	12 VEZES O VALOR MENSAL DA PARCELA

- II. Designar, por meio de portaria, um Gestor e/ou comissão gestora do **CONTRATO DE GESTÃO** para acompanhar o **CONTRATADO**, observando a execução de suas atividades, segundo programa, objetivos e metas definidos no presente **CONTRATO** e garantindo todo o suporte político-institucional, como representante do Estado, na execução e supervisão deste instrumento contratual;
- III. Monitorar mensalmente e fiscalizar, nos termos da legislação pertinente, as atividades do **CONTRATADO**, relativas a execução das metas deste **CONTRATO DE GESTÃO**, bem como verificar a manutenção da capacidade e das condições enquanto entidade qualificada como Organização Social de Saúde, para confirmar,



mediante emissão de atestado, se a mesma continua a dispor de suficiente capacidade jurídica e nível técnico-assistencial para a execução do objeto contratual;

- IV. Orientar, sempre que necessário, as ações a serem desenvolvidas, emitindo notas técnicas durante a sua execução e parecer conclusivo, sobre o cumprimento da prestação dos serviços previstos neste **CONTRATO DE GESTÃO**;
- V. Programar, nos elementos financeiros específicos do orçamento, os recursos necessários para custear a execução do objeto contratual, de acordo com a **SISTEMÁTICA DE PAGAMENTO** ajustada;
- VI. Criar elemento financeiro específico para realização de repasse da Assistência Financeira Complementar referente ao Piso da Enfermagem, Lei Federal de nº 14.434, de 4 de agosto de 2022 a **CONTRATADA**;
- VII. Realizar a alimentação no Sistema do InvestSUS referente a produção mensal relacionado ao Piso da Enfermagem, de acordo com a Lei Federal de nº 14.434, de 4 de agosto de 2022;
- VIII. Constituir Comissão de Monitoramento e Avaliação, composta por representantes da **CONTRATANTE** que se reunirá, mensalmente, para a avaliação do cumprimento das metas e das ações relacionadas a este **CONTRATO DE GESTÃO**;
- IX. Inventariar e avaliar as condições dos bens móveis e imóveis, que para a execução deste contrato de Gestão, seja objeto de permissão de direito de uso pelo **CONTRATADO**;
- X. Prover o **CONTRATADO** dos recursos materiais e de infraestrutura necessários à consecução das ações/metras definidas neste **CONTRATO DE GESTÃO**, inclusive aqueles indispensáveis a manutenção e guarda dos bens móveis e imóveis permitidos em uso;
- XI. Emitir o Termo de Encerramento do Contrato de Gestão, atestando o cumprimento das condições contratuais, pela Comissão de Monitoramento e Avaliação.

5.2 - O gestor ou comissão gestora indicada pela **CONTRATANTE** responsabilizar-se-á pelos esclarecimentos e informações solicitadas por órgãos controladores.

5.3 - A **CONTRATANTE** deverá encaminhar ao **CONTRATADO** o cronograma de reuniões trimestrais da Comissão de Monitoramento e Avaliação a serem realizadas durante a execução deste **CONTRATO DE GESTÃO**.

CLÁUSULA QUINTA – DOS RECURSOS FINANCEIROS

5.1 – Os recursos financeiros para a execução do objeto deste Contrato de Gestão serão alocados para a **CONTRATADA** mediante repasse oriundo da **CONTRATANTE**, sendo permitido à **CONTRATADA** o recebimento de doações e contribuições de entidades nacionais e estrangeiras, rendimentos de aplicações dos ativos financeiros



da Organização Social e de outros pertencentes ao patrimônio da CONTRATANTE que estiver sob a sua administração.

5.2 A Organização Social portará de discricionariedade para utilizar-se dos bens cedidos pela Administração com a finalidade de angariar recursos financeiros e aplicá-los na porcentagem de cinquenta por cento na execução da obrigação que lhe foi imposta no Contrato de Gestão.

5.3 Os excedentes financeiros deverão ser restituídos à CONTRATANTE ou aplicados nas atividades objeto deste Contrato de Gestão, mediante anuência da CONTRATANTE.

5.4 O valor de que trata este Contrato de Gestão, será repassado ao **CONTRATADO** mediante a liberação de **12 (doze) parcelas mensais fixas**, conforme detalhado no termo de referência, que integra o presente CONTRATO DE GESTÃO.

5.5 O valor que entrar no Município de Itapipoca/CE referente a Lei Federal nº 14.434, de 4 de agosto de 2022, que instituiu o Piso Nacional da Enfermagem, que trata e Assistência Financeira Complementar, deve ser repassado ao **CONTRATADO**, porém esse valor não entra no valor do teto contratual por ser variável.

5.6 Eventuais despesas que excedam as previstas devem ser justificadas e previamente aprovadas pela **CONTRATANTE** mediante eventual revisão de metas.

CLÁUSULA SEXTA – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (RECURSO ORIUNDO DOTESOURO FEDERAL, ESTADUAL E MUNICIPAL)

6.1 – Os recursos necessários para fazer frente às despesas decorrentes da contratação onerarão as dotações orçamentárias 11.01.10.301.0400.2.022.3.3.50.85.00, ambas em fontes 1600000000 e 150102000000.

CLÁUSULA SETIMA – DO VALOR DO CONTRATO DE GESTÃO E DA VERBA DE INVESTIMENTO

7.1 Dá-se a este Contrato de Gestão o valor total de R\$ _____ (valor por extenso), sendo o repasse mensal a ser efetuado no valor de R\$ XXXXX (valor por extenso).

7.2 O Contratante sabedor da necessidade de implantação imediata da execução dos serviços estipulados no objeto deste contrato, irá realizar o repasse para a Contratada na porcentagem de 100% (cem por cento) do valor financeiro resguardado para transferência referente ao mês, na data da assinatura contratual, para que seja utilizado na operacionalização e implantação de medidas imperiosas para o fiel cumprimento de suas obrigações;

7.3 Pode ser repassado para o Contratado a Verba de investimento no valor de até R\$ xxxx para ser usada na ampliação, adaptação e reformas das estruturas físicas já

8



existentes, bem como a aquisição de equipamentos e bens móveis que se fazem necessários à prestação dos serviços públicos.

CLÁUSULA OITAVA – DAS CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

8.1 Os valores de transferência serão depositados a conta corrente nº xxx, agência xxxx de titularidade da CONTRATADA, junto à instituição financeira indicada pela Secretaria de Saúde.

8.2 As parcelas mensais deverão ser pagas pela CONTRATANTE após a expedição do relatório da comissão de monitoramento e avaliação.

CLÁUSULA NONA – DO REAJUSTE CONTRATUAL E DO REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO DO CONTRATO

9.1 - Decorrido o prazo de 12 (doze) meses da data da apresentação da proposta, a CONTRATADA fará jus ao reajuste do valor contratual pelo IPCA-e acumulado no período automaticamente, devendo ser realizado aditivo ao contrato.

9.2 - A qualquer tempo pode ser realizado o Reequilíbrio Econômico- Financeiro do Contrato, desde que devidamente justificado, devendo ser realizado aditivo ao contrato.

CLÁUSULA DÉCIMA – DO ACOMPANHAMENTO, AVALIAÇÃO, FISCALIZAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO

10.1 O acompanhamento e a fiscalização da execução do Contrato de Gestão, sem prejuízo da ação institucional dos órgãos de controle interno e externo do estado, serão efetuados pela Secretaria Municipal de Saúde e pela Comissão de Monitoramento e Avaliação.

10.2 O acompanhamento do presente Contrato de Gestão será efetuado pela Secretaria Municipal de Saúde por meio de uma Comissão de Monitoramento e Avaliação devidamente nomeada.

10.3 Os resultados e metas alcançados com a execução do Contrato de Gestão serão avaliados semestralmente pela Comissão de Monitoramento e Avaliação formalmente designado pela CONTRATANTE.

10.4 A síntese do Relatório de Gestão e do balanço da Organização Social deverão ser publicados pela SMS nos meios oficiais de publicação do Município.

10.5 A CONTRATADA declara, antecipadamente, aceitar todas as condições, métodos e processos de inspeção, verificação e controle adotados pela fiscalização, obrigando-se a lhes fornecer todos os dados, elementos, explicações, esclarecimentos e comunicações de que este necessitar e que forem julgados necessários ao desempenho das suas atividades, desde que não excedam a fiscalização contratual.

10.6 A instituição e a atuação da fiscalização do serviço objeto do contrato não excluem nenhuma responsabilidade da CONTRATADA nem a eximem de manter fiscalização própria.

10.7 Não será cobrado no primeiro mês a avaliação das metas estipuladas no contrato, devendo ser efetuado o valor de 100% do valor do repasse mensal.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DA ALTERAÇÃO, RENEGOCIAÇÃO TOTAL E PARCIAL

11.1 - O presente Contrato de Gestão poderá ser alterado, mediante revisão das metas e dos valores financeiros inicialmente pactuados, desde que prévia e devidamente justificado com a aceitação de ambas as partes e a autorização por escrito da Secretária Municipal de Saúde de Itapipoca/CE, devendo, nestes casos, serem formalizados os respectivos termos aditivos.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA PRESTAÇÃO DE CONTAS

12.1 A CONTRATADA deverá apresentar à CONTRATANTE mensalmente, desde que o recurso para pagamento seja efetivado integralmente na data aprezada neste instrumento, isto é, até o 03º (terceiro) dia útil:

12.2 Relação dos valores financeiros repassados;

12.3 Relatório Consolidado da Produção Contratada x Produção Realizada;

13.1.1 – Relatório Consolidado do Alcance das Metas de Qualidade (Indicadores).

13.1.2 Não será fato impeditivo ao repasse financeiro mensal o atraso na apresentação dos itens acima.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA SANÇÃO, RESCISÃO E SUSPENSÃO DO CONTRATO DE GESTÃO

13.1 A rescisão do Contrato de Gestão poderá ser efetivada:

13.2 Pelo fim do prazo contratual originalmente estabelecido;

13.3 Por acordo entre as partes reduzindo a termo, tendo em vista o interesse público;

13.4 Por ato unilateral da CONTRATANTE, na hipótese e verificação do descumprimento, por parte da CONTRATADA, das Cláusulas que inviabilizem a execução de seus objetivos e metas anuais previstas no presente Contrato de Gestão, decorrentes da má gestão, culpa e/dolo; violação de lei ou do estatuto social;

13.5 Por ato unilateral da CONTRATADA na hipótese de atrasos dos repasses devidos pela CONTRATANTE superior a 90 (noventa) dias da data fixada para o pagamento, cabendo à CONTRATADA notificar a CONTRATANTE com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, informando do fim da prestação dos serviços contratados;



13.6 Verificada qualquer uma das hipóteses de rescisão contratual, o CONTRATANTE providenciará a revogação da permissão de uso existente em decorrência do presente instrumento;

13.7 A CONTRATADA deverá, a contar da data da rescisão do Contrato de Gestão e após receber todos os repasses financeiros oriundo da execução dos serviços contratados, quitar suas obrigações e prestar contas da sua gestão à CONTRATANTE;

13.8 A ocorrência da infração contratual sujeita a CONTRATADA, sem prejuízo da responsabilidade civil ou criminal que couber, assegurado o contraditório e a prévia e ampla defesa, as seguintes penalidades:

a. Advertência;

b. Multa de até 2% (dois por cento) sobre o valor do Contrato de gestão, aplicada de acordo com a gravidade da infração e proporcionalmente às parcelas não executadas;

c. Desqualificação da entidade como Organização Social.

13.9 A ocorrência da interferência gerencial/operacional da Contratante nas decisões internas de execução do objeto deste contrato, sujeitará, sem prejuízo da responsabilidade civil ou criminal que couber, assegurado o contraditório e a prévia e ampla defesa, as seguintes penalidades:

13.9.1.1 Advertência;

13.9.1.2 Multa de até 20% (vinte por cento) sobre o valor do Contrato de gestão, aplicada de acordo com a gravidade da infração;

13.9.2 – A rescisão contratual será formalmente motivada nos autos do processo administrativo, assegurado à CONTRATADA o direito ao contraditório e à prévia e ampla defesa e após a quitação dos repasses financeiros mensais em atraso.

13.9.3 – A declaração de rescisão deste contrato, estar amarrado da prévia notificação judicial ou extrajudicial operará seus efeitos a partir da publicação em meios oficiais do Município, assegurado o contraditório e a prévia e ampla defesa.

13.9.4 – O Contrato de Gestão poderá ser rescindido ou resolvido quando ao advento de circunstância superveniente que comprometa o fundamento de validade do mesmo e a sua regular execução, após demonstrado e repassado os valores financeiros originário da ruptura contratual por iniciativa do Contratante.

13.9.5 A imposição das penalidades é de competência exclusiva do CONTRATANTE.

13.9.6 No exercício de sua função decisória, poderá a CONTRATANTE firmar acordos com a CONTRATADA, a fim de estabelecer o conteúdo discricionário do ato sancionatório, salvo impedimento legal ou decorre da natureza e das circunstâncias





da relação jurídica envolvida, observados os princípios da transparência, legalidade, finalidade, motivação, razoabilidade, proporcionalidade, moralidade, ampla defesa, contraditório, segurança jurídica, impessoalidade, eficiência, celeridade, oficialidade, publicidade, participação, proteção da confiança legítima e interesse público, desde que a opção pela solução consensual, devidamente motivada, seja compatível com o interesse público.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DA CESSÃO DE SERVIDORES

14.1 - Os servidores públicos municipais de cargo efetivo que desejarem, mediante anuência da CONTRATADA, poderão ser colocados à disposição desta para terem exercício nas unidades sob sua gestão, mediante a sua aquiescência, sendo glossados do contratado os valores pagos a título de remuneração aos servidores.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DA FISCALIZAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

15.1 - A CONTRATANTE providenciará até o 5º (quinto) dia útil seguinte ao da sua assinatura, o encaminhamento de cópia autêntica do presente contrato de gestão e dos seus anexos à Controladoria Geral do Município e à Secretaria Municipal de Finanças.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DO RECURSO AO JUDICIÁRIO

16.1 As importâncias decorrentes de quaisquer penalidades impostas à CONTRATADA, inclusive as perdas e danos ou prejuízos que a execução do contrato tenha acarretado, quando superiores à garantia prestada ou aos créditos que a CONTRATADA tenha a face da CONTRATANTE, que não comportarem cobrança amigável serão cobrados judicialmente.

16.2 As importâncias decorrentes de quaisquer penalidades impostas à CONTRATANTE, inclusive as perdas e danos ou prejuízos, que não comportarem cobrança amigável serão cobrados judicialmente.

CLÁUSULA DÉCIMA SETIMA – DO PRAZO DE VIGÊNCIA

17.1 O Contrato de Gestão vigorará pelo prazo de 12 (doze) meses, a contar da sua respectiva celebração, podendo ser, mediante termo aditivo, objeto de sucessivas renovações nos termos da legislação vigente.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – DA PUBLICAÇÃO

18.1 - O presente Contrato de Gestão deverá ser publicado, em extrato, nos meios oficiais de publicação do Município de Itapipoca/CE, dentro do prazo de 20 (vinte) dias contados da sua assinatura, por conta do CONTRATANTE, ficando condicionada a essa publicação a plena eficácia do mesmo.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA – DO FORO

Fica eleito o Foro da Comarca de Itapipoca/CE para dirimir qualquer questão oriunda do presente Contrato de Gestão ou de sua execução, exceto quanto à propositura de



PREFEITURA DE
Itapipoca
Pra frente, pra gente



ações possessórias, caso em que prevalecerá o foro da situação do imóvel, renunciando a CONTRATADA a qualquer outro foro que tenha ou venha a ter, por mais privilegiado que seja. E por estarem de pleno acordo, firmam as partes o presente instrumento em quatro vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas abaixo.

_____/_____, ____ de ____ de ____.

SECRETÁRIO EXECUTIVO DE SAÚDE DE ITAPIPOCA/CE

REPRESENTANTE DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

TESTEMUNHAS

1.Nome:
RG:
CPF:

2.Nome:
RG:
CPF:





ANEXO XI

TERMO DE PERMISSÃO DE USO DE MÓVEIS/IMÓVEIS

TERMO DE PERMISSÃO DE USO DO MÓVEL/IMÓVEL NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE FAZENDINHA, NO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA, NESTE ESTADO E DOS BENS MÓVEIS, QUE ENTRE SI CELEBRAM A PREFEITURA DE ITAPIPOCA/CE, POR INTERMÉDIO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE, COMO PERMITENTE, E O XXXXXX, COMO PERMISSIONÁRIO, NA FORMA ABAIXO

Aos _____, na Secretaria Municipal de Saúde da Prefeitura, com endereço _____, inscrito no CNPJ/MF sob o nº _____, perante as testemunhas abaixo assinadas, presentes, de um lado o Município de Itapipoca/CE, da SECRETARIA MUNICIPAL DE ITAPIPOCA/CE – SMS, doravante designado simplesmente PERMITENTE, neste ato representado pela Ordenadora de Despesas da Secretaria de Saúde a _____, e, de outro lado, o _____, doravante designado simplesmente PERMISSIONÁRIO, é assinado o presente TERMO DE PERMISSÃO DE USO DE BENS MÓVEL E IMÓVEIS a ele incorporados, a título precário, e que se regerá pela legislação em vigor e pelo instrumento convocatório e seus anexos, aplicando-se a este Termo, irrestrita e incondicionalmente, suas disposições, bem como pelas cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

Constitui objeto desta permissão de uso de bens imóvel/móvel da Atenção Primária à Saúde de propriedade do MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA e os bens móveis a ele incorporados.

CLÁUSULA SEGUNDA – DESTINAÇÃO DOS IMÓVEIS

Os bens que terão o uso permitido através do presente instrumento destinar-se-ão, exclusivamente, à prestação de assistência à saúde de usuários do SUS, vedada sua destinação para finalidade diversa, sob pena de rescisão de pleno direito do presente Termo.

CLÁUSULA TERCEIRA – LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

A presente permissão de uso se rege pelas normas legais em vigor ou que venham a ser posteriormente editadas sobre a utilização de imóveis do patrimônio municipal.

CLÁUSULA QUARTA – PRAZO

A presente Permissão de Uso será válida apenas enquanto estiver em vigor o Contrato de Gestão, do qual é parte integrante.

CLÁUSULA QUINTA - CONSERVAÇÃO DO IMÓVEL

Obriga-se o PERMISSONÁRIO a conservar os imóveis/móveis que tiverem o uso permitido, mantendo-os permanentemente limpo e em bom estado de conservação, incumbindo-lhe, ainda, nas mesmas condições, a sua guarda, até a efetiva devolução.

CLÁUSULA SEXTA - MONTAGENS, CONSTRUÇÕES, BENFEITORIAS

É vedado ao PERMISSONÁRIO realizar construções ou benfeitorias, sejam estas de que natureza for, sem prévia e expressa autorização da Secretaria Municipal de Saúde, devendo-se subordinar eventual montagem de equipamentos ou a realização de construções também às autorizações e aos licenciamentos específicos das autoridades estaduais e municipais competentes.

PARÁGRAFO ÚNICO. Finda a permissão de uso, reverterão automaticamente ao patrimônio do MUNICÍPIO, sem direito à indenização ou à retenção em favor do PERMISSONÁRIO, todas as construções, benfeitorias, equipamentos e/ou instalações existentes no imóvel, assegurado ao MUNICÍPIO, contudo, o direito de exigir a sua reposição à situação anterior e a indenização das perdas e danos que lhes venham a ser causadas.

CLÁUSULA SÉTIMA – FISCALIZAÇÃO

Obriga-se o PERMISSONÁRIO a assegurar o acesso aos imóveis/móveis que tenham o uso permitido aos servidores da Secretaria Municipal de Saúde, ou de quaisquer outras repartições municipais, incumbidos de tarefas de fiscalização geral, ou em particular, da verificação do cumprimento das disposições do presente Termo.

CLÁUSULA OITAVA – OBRIGAÇÕES PARA COM TERCEIROS

O MUNICÍPIO não será responsável por quaisquer compromissos ou obrigações assumidas pelo PERMISSONÁRIO com terceiros, ainda que vinculados ou decorrentes do uso dos bens objeto deste Termo. Da mesma forma, o MUNICÍPIO não será responsável, seja a que título for, por quaisquer danos ou indenizações a terceiros, em decorrência de atos do PERMISSONÁRIO ou de seus empregados, visitantes, subordinados, prepostos ou contratantes.

CLÁUSULA NONA – OUTROS ENCARGOS

O PERMISSONÁRIO fica obrigado a pagar toda e qualquer despesa, tributos, tarifas, custas, emolumentos ou contribuições federais, estaduais ou municipais, que decorram direta ou indiretamente deste Termo ou da utilização dos bens e da atividade para a qual a presente permissão é outorgada, inclusive encargos previdenciários, trabalhistas e securitários, cabendo ao PERMISSONÁRIO providenciar, especialmente, os alvarás e seguros obrigatórios e legalmente exigíveis.

PARÁGRAFO ÚNICO. O PERMISSONÁRIO não terá direito a qualquer indenização por parte do MUNICÍPIO, no caso de denegação de licenciamento total ou parcial da atividade que se propõe a realizar no imóvel objeto deste Termo.

CLÁUSULA DÉCIMA – RESTRIÇÕES OUTRAS NO EXERCÍCIO DOS DIREITOS DESTA PERMISSÃO





O PERMISSIONÁRIO reconhece o caráter precário da presente Permissão e obriga-se, por si, e seus sucessores:

- a) a restituir os imóveis e os bens móveis a ele incorporados ao MUNICÍPIO, nas condições previstas no Parágrafo Único da Cláusula Décima Terceira, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contado do recebimento do aviso que lhe for dirigido, sem que haja necessidade do envio de qualquer interpelação ou notificação judicial, sob pena de desocupação compulsória por via administrativa;
- b) a não usar os bens senão na finalidade prevista na Cláusula Segunda deste Termo;
- c) a não ceder, transferir, arrendar ou emprestar a terceiros, no todo ou em parte, inclusive a seus eventuais sucessores, os bens objeto desta permissão ou os direitos e obrigações dela decorrentes, salvo com expressa e prévia decisão autorizativa do Secretário Municipal de Saúde e assinatura de Termo Aditivo para tal finalidade.

CLÁUSULA DÉCIMA-PRIMEIRA – CONDIÇÕES DE DEVOLUÇÃO

Finda a qualquer tempo a Permissão de Uso deverá a CONTRATADA restituir os bens em perfeitas condições de uso, conservação e habitabilidade.

PARÁGRAFO ÚNICO. Qualquer dano porventura causado aos bens que tiverem o uso permitido será indenizado pela CONTRATADA, podendo o PERMITENTE, exigir a reposição das partes danificadas ao estado anterior ou o pagamento do valor correspondente ao prejuízo em dinheiro, como entender melhor atenda ao interesse público.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA –DEVOLUÇÃO DOS BENS

A CONTRATADA ficará sujeito à multa de até 5% (cinco por cento) sobre o valor do CONTRATO DE GESTÃO, se findada por qualquer das formas aqui previstas a Permissão de Uso e a CONTRATADA não restituir os bens na data do seu Termo ou sem a observância das condições em que o recebeu.

PARÁGRAFO ÚNICO. A multa incidirá até o dia em que os bens forem efetivamente restituídos ou retornem àquelas condições originais, seja por providências da CONTRATADA, seja pela adoção de medidas por parte do PERMITENTE. Nesta última hipótese, ficará o PERMISSIONÁRIO também responsável pelo pagamento de todas as despesas realizadas para tal finalidade.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – REMOÇÃO DOS BEM

Terminada a Permissão de Uso ou verificado o abandono do imóvel pela CONTRATADA, poderá o PERMITENTE promover a imediata remoção compulsória de quaisquer bens não incorporados ao seu Patrimônio, que não tenham sido espontaneamente retirados do imóvel, sejam eles do PERMISSIONÁRIO ou de seus empregados, subordinados, prepostos, contratantes ou de terceiros.

PARÁGRAFO PRIMEIRO. Os bens anteriormente mencionados poderão ser removidos pelo PERMITENTE para local de sua escolha, não ficando este responsável por qualquer dano que aos mesmos venham a ser causados, antes,



durante ou depois da remoção compulsória, nem tampouco pela sua guarda, cujas despesas ficam a cargo da CONTRATADA.

PARÁGRAFO SEGUNDO. Se esses bens não forem retirados pelos respectivos proprietários, dentro do prazo de 60 (sessenta) dias após a data de sua remoção, poderá o PERMITENTE, mediante decisão e a exclusivo critério do Secretário Municipal de Saúde:

a) doá-los, em nome da CONTRATADA, a qualquer instituição de beneficência ou, quando de valor inexpressivo, deles dispor livremente;

b) vendê-los, ainda em nome da CONTRATADA, devendo, nessa hipótese, empregar a quantia recebida para o ressarcimento de qualquer débito do CONTRATADA para com o PERMITENTE ou de despesas incorridas, depositando eventual saldo positivo, em nome da CONTRATADA.

PARÁGRAFO TERCEIRO. Para a prática dos atos supramencionados, concede a CONTRATADA, neste ato, ao PERMITENTE, poderes bastantes, com expressa dispensa da obrigação de prestação de contas.

CLÁUSULA DÉCIMA-QUARTA – RESCISÃO DE PLENO DIREITO

A presente permissão de uso estará rescindida de pleno direito com o término da vigência do Contrato de Gestão.

PARÁGRAFO PRIMEIRO. Além do término do contrato de gestão, o descumprimento, pela CONTRATADA, de qualquer das obrigações assumidas dará ao PERMITENTE o direito de considerar rescindida de pleno direito a presente permissão, mediante aviso com antecedência de 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO. Rescindida a permissão, o PERMITENTE, de pleno direito, se reintegrará na posse do imóvel e de todos os bens móveis afetados à permissão, oponível inclusive a eventuais cessionários e ocupantes.

CLÁUSULA DÉCIMA-QUINTA – NOTIFICAÇÕES E INTIMAÇÕES

A CONTRATADA será notificada das decisões ou dos despachos proferidos ou que lhe formulem exigências através de qualquer uma das seguintes formas:

a) Publicação no Boletim Oficial do Município, com a indicação do número do processo e nome da CONTRATADA;

b) por via postal, mediante comunicação registrada e endereçada à CONTRATADA, com aviso de recebimento (A.R.);

c) pela ciência que do Ato venha a ter a CONTRATADA:

c.1) no processo, em razão de comparecimento espontâneo ou a chamado de repartição do PERMITENTE;

c.2) através do recebimento de auto de infração ou documento análogo.



CLÁUSULA DÉCIMA-SEXTA - RITO PROCESSUAL

A cobrança de quaisquer quantias devidas ao MUNICÍPIO e decorrentes do presente Termo, inclusive multas, far-se-á pelo processo de execução, mediante inscrição em Dívida Ativa, na forma da Lei.

PARÁGRAFO ÚNICO. Por essa via o MUNICÍPIO poderá cobrar não apenas o principal devido, mas ainda juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, atualização monetária, multa contratual, fixada em 2% (dois por cento) do valor do débito, além das custas e despesas do processo.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – CONDIÇÕES JURÍDICO-PESSOAIS

A CONTRATADA apresenta, neste ato, toda a documentação legal comprovando o atendimento das condições jurídico-pessoais indispensáveis à lavratura deste Termo, que, lido e achado conforme, é rubricado e assinado pelas partes interessadas, pelas testemunhas e por mim que o lavrei.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – DA PUBLICAÇÃO

O presente instrumento deverá ser publicado nos meios oficiais do Município.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA – DO FORO

O Foro para dirimir as questões oriundas da execução ou interpretação deste Termo é o da Comarca do Município de Itapipoca/CE, podendo os casos omissos, serem resolvidos por comum acordo pelos signatários.

E, por estarem justas e contratadas, assinam o presente contrato em 03 (três) vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas abaixo.

Itapipoca/CE, ____ de ____ de 2025.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Secretaria Executiva da Secretária de Saúde
CONTRATANTE

CONTRATADA

Testemunhas:

Nome da testemunha 1

RG:

CPF:

Nome da testemunha 2

RG:

CPF:



ANEXO XII - TERMO DE CESSÃO DE SERVIDORES

TERMO DE CESSÃO DO SERVIDOR _____ QUE ENTRE SI FAZEM, DE UM LADO, O MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA/ CE ATRAVÉS DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAUDE E, DO OUTRO, ORGANIZAÇÃO SOCIAL _____, ABAIXO QUALIFICADOS, PARA O FIM QUE NELE SE DECLARA.

A PREFEITURA DE ITAPIPOCA/CE, através da Secretaria de Saúde, pessoa jurídica de direito público interno, inscrita no CNPJ sob o nº _____, neste ato representado, neste ato representada pela Secretária Municipal, Sra. _____, portadora do RG nº _____ e CPF nº _____, denominada CEDENTE, e do outro lado a Instituição _____, com sede a _____, inscrita com o CNPJ nº _____, neste ato representada pelo Sr.(a) _____, ocupante do cargo de _____, portador(a) do RG nº _____ e CPF nº _____, doravante designado simplesmente CESSIONÁRIA, na forma do constante no processo administrativo nº _____, acordam em celebra o presente termo de cessão de servidor, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLAÚSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

O presente termo tem por escopo a cessão do servidor _____, portador do CPF nº _____ e RG nº _____, servidor do Município de Itapipoca/CE, desde _____, ocupante do cargo de _____, matrícula nº _____, lotado na Secretaria Municipal de Saúde, para prestação de serviços _____.

CLAÚSULA SEGUNDA - DO ÔNUS

O ônus pelo pagamento da remuneração mensal e dos consequentes encargos decorrentes desta cessão ficará sob a responsabilidade do cedente e abatimento do referido valor a ser repassado à Organização Social contratada.

Caso o valor a ser abatido por servidor cedido seja superior ao previsto pela ORGANIZAÇÃO SOCIAL em seu projeto para uma determinada categoria, o desconto será feito considerando o previsto na planilha de estimativa de custos incluída na proposta da ORGANIZAÇÃO SOCIAL.

CLAÚSULA TERCEIRA - DA FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

A presente cessão tem como fundamento no Decreto Municipal N° 028/2021 artigo 19°, inciso IX.

CLÁUSULA QUARTA- DISPOSIÇÕES GERAIS RELACIONADAS A CESSÃO DO SERVIDOR

Poderão ser colocados à disposição da ORGANIZAÇÃO SOCIAL servidores efetivos do Município de Itapipoca/CE, que estiverem vinculados ao serviço transferido, com ônus para o órgão de origem;

Durante o período da disposição, o servidor público será obrigado a observar e as normas internas da ORGANIZAÇÃO SOCIAL;

O ato de disposição pressupõe aquiescência do servidor, hipótese em que ficará mantido seu vínculo com o Município, computando-se o tempo de serviço prestado para todos os efeitos legais, inclusive promoções previstas em Lei e aposentadoria, está vinculada ao desconto próprio dos servidores públicos municipal;

O servidor colocado à disposição de ORGANIZAÇÃO SOCIAL poderá, a qualquer tempo, mediante requerimento ou por manifestação da ORGANIZAÇÃO SOCIAL, ter sua disposição cancelada;

A permanência do servidor na REDE ASSISTENCIAL DE ATENÇÃO BÁSICA/PRIMÁRIA –está sujeita a avaliação da ORGANIZAÇÃO SOCIAL, quanto ao cumprimento das rotinas e regulamentos estabelecidos pela Contratada;

O servidor com duplo vínculo funcional poderá ser colocado à disposição de ORGANIZAÇÃO SOCIAL, apenas por um deles, desde que haja compatibilidade de horário.

CLÁUSULA QUINTA - DO PRAZO

A presente cessão tem prazo de vigência de 12 (meses) meses, podendo ser prorrogado mediante termo aditivo;

A presente cessão poderá ser rescindida a qualquer tempo, por qualquer das partes, mediante aviso com trinta dias de antecedência, caso o CEDENTE venha a necessitar do servidor cedido ou o CESSIONÁRIO não necessite mais dos seus serviços ou ainda se o interesse público o exigir.

CLÁUSULA SEXTA - DO FORO

6.1. As questões relativas à presente a cessão do servidor será dirimida pelo foro da Comarca de Itapipoca/CE, e, por estarem justos e acordados, assinam o presente termo em 03 (três) vias de igual teor e forma para uma só finalidade, afim de que possam produzir os seus devidos e legais efeitos.

_____, de _____ de 20____.

Nome do representante





PREFEITURA DE
Itapipoca
Pro frente, pra gente

Secretaria de Saúde

**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE ITAPIPOCA/CE
CEDENTE**



**Nome do representante
CESSIONÁRIA**

Testemunhas:

Nome da testemunha 1

RG:

CPF:

Nome da testemunha 2

RG:

CPF:





ANEXO XIII - ATRIBUIÇÃO DA COMISSÃO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DA EXECUÇÃO DO CONTRATO

OBJETIVO

O presente Contrato de Gestão tem como principal objetivo garantir a melhora do desempenho e a qualidade dos serviços assistenciais do **Atenção Primária à Saúde do Município de Itapipoca/CE**, através da criação de instrumentos de monitoramento e da atribuição de incentivos financeiros.

RESPONSABILIDADE NO ACOMPANHAMENTO

A Secretaria Municipal de Saúde do Município de Itapipoca/CE, como entidade Contratante, é responsável por levar a cabo as ações que derivam do processo de acompanhamento visando a qualidade e otimização dos recursos e a correção de possíveis desvios.

Para tal será criada uma Comissão Monitoramento e Avaliação – CMA que efetiva o processo de acompanhamento e avaliação. Caberá à CMA:

- Realizar o seguimento e a avaliação da qualidade assistencial dos serviços de saúde contratados;
- Acompanhar e controlar os aspectos econômicos e financeiros do Contrato de Gestão;
- Avaliar as metas e os indicadores pactuados e registrar o funcionamento dos serviços prestados;
- Realizar estudos e análises de propostas de implantação de novos serviços, assim como a fixação e rotatividade de profissionais de saúde;
- Analisar mensalmente a Prestação de Contas e emitir relatórios mensais de aprovação de contas;
- Manter registro das reuniões realizadas, cuja ata deverá ser assinada pela totalidade dos membros presentes à reunião;
- Emitir Relatórios Mensal de análise e acompanhamento de cumprimento de metas estabelecidas no Termo de Referência.

COMPOSIÇÃO

A CMA será constituída, por no mínimo de 03 (três) membros, assim definido:

- No mínimo 02 (dois) membros indicados pela Secretaria Municipal de Saúde.



PREFEITURA DE
Itapipoca
Pra frente, pra gente

Secretaria de Saúde



- No mínimo 01 (um) membro indicado pelo Conselho Municipal de Saúde Caberá à Comissão, sempre que julgar necessário, requisitar servidores de outros órgãos da administração municipal, para auxiliar no acompanhamento e fiscalização do Contrato de Gestão, sobretudo em áreas específicas em que a Comissão não dispôr de profissionais tecnicamente habilitados.



PREFEITURA DE
Itapipoca
Pra frente, pra gente.

Secretaria de Saúde

ANEXO XIV -



TERMO DE REFERÊNCIA

O MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA/CE, por meio da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SMS, TORNA PÚBLICA sua intenção de firmar Contrato de Gestão com Organizações Sociais, destinado a todas as pessoas jurídicas de direito privado, sem fins lucrativos, cujas atividades sejam dirigidas à saúde, e que estejam qualificadas neste Município como Organização Social, torna público o presente **Termo de Referência** através do **EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO**, visando o gerenciamento, operacionalização e a execução de atividades, ações e serviços nas Unidades Básicas de Saúde do município nos termos da Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, a Lei Federal nº 9.637, de 15 de maio de 1998, e a Lei Federal nº 14.133 de 01 de abril de 2021 e posteriores alterações, bem como Lei Municipal nº 003/2021 de 14 de janeiro de 2021 e o Decreto Municipal (DECRETO DE REGULAMENTAÇÃO) nº 28/2021, de 08 de fevereiro de 2021, e conforme condições fixadas neste Termo de Referência.

1. INTRODUÇÃO

O presente instrumento é parte integrante do Edital de CHAMAMENTO PÚBLICO de entidade privada sem fins lucrativos para realizar o gerenciamento por 12 (doze) meses, podendo ser aditivado de acordo com a necessidade da continuidade dos serviços nas Unidades Básicas de Saúde e da legislação vigente. Através deste, pretende-se a busca da modernidade, da eficiência e conseqüente economicidade no gerenciamento de recursos. Esse modelo deverá atender às necessidades programadas de assistência à saúde, que serão acompanhados pela Comissão de Monitoramento e Avaliação do Contrato de Gestão a ser celebrado com a Organização Social (OS).

As organizações sociais (OS) são um modelo ou uma qualificação de organização pública não estatal criada dentro de um projeto de reforma do Estado, para que associações civis sem fins lucrativos e fundações de direito privado possam absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica de lei.

A qualificação de Organização Social deverá obedecer a legislação específica que dita sobre a matéria, incluindo as Leis e Decretos municipais e seus Editais de chamamento, cumprindo a OS todos os critérios e apresentando as comprovações em tempo hábil exigido para ser qualificada a prestar apoio às políticas de saúde no âmbito do Município de Itapipoca/CE, de acordo com o Edital.

Qualificada como Organização Social (OS), de acordo com a legislação específica vigente, a entidade, fundação ou associação sem fins lucrativos estará habilitada a receber recursos financeiros e a administrar bens e equipamentos, e pessoal do Município. Em contrapartida, para a formação dessa parceria, a OS se obriga a firmar um contrato de gestão com o Poder Público, por meio do qual serão acordadas metas de desempenho que assegurem a qualidade e a efetividade dos serviços prestados ao público.



Com a Emenda Constitucional nº. 19/98, o contrato de gestão passou para a alçada constitucional com previsão no art. 37, § 8º: "a autonomia gerencial, orçamentária e financeira da administração direta e indireta poderá ser ampliada mediante contrato, a ser firmado entre seus administradores e o poder público, que tenha por objeto a fixação de metas de desempenho para o órgão ou entidade. cabendo à lei dispor sobre: I – o prazo de duração do contrato; II – os controles e critérios de avaliação de desempenho, direitos, obrigações e responsabilidade dos dirigentes; III – a remuneração do pessoal". Por parte do Poder Público contratante, o contrato de gestão é um instrumento de implementação, supervisão e avaliação de políticas públicas, de forma descentralizada, racionalizada e autonomizada, na medida em que vincula recursos ao atingimento de finalidades públicas.

Logo, o contrato de gestão objetiva implementar determinada ação, que integre uma política pública, a ser executada por uma organização social com recursos repassados pelo Poder Público.

Assim, a OS contratada gerenciará e produzirá serviços dentro de critérios especificados no Processo de CHAMAMENTO PÚBLICO e no Contrato de Gestão. O Gestor Público do Sistema Municipal de Saúde regulará, monitorará, avaliará e controlará a atividade assumida pela OS, com o objetivo de garantir a integralidade da assistência.

2. APRESENTAÇÃO

A Secretaria de Saúde de Itapipoca, Órgão da Administração Direta do Governo do Município, tem por finalidade planejar, coordenar e executar as ações do Município para o setor da saúde pública. A estrutura vigente da Secretaria de Saúde foi criada pela Lei Nº. 090 de 24 de novembro de 2022. Sua missão é de propugnar pelo desenvolvimento e manutenção da atenção básica e especializada para a população.

A Secretaria de Saúde trabalha para gerir políticas públicas com objetivo de atender as necessidades de saúde da população do Município de Itapipoca, assegurando os princípios do Sistema Único de Saúde (SUS), com uma visão de ser reconhecida pelo compromisso na busca da excelência na atenção à saúde e com valores como: competência, responsabilização, cooperação, transparência e humanização.

Para executar o conjunto integrado de políticas voltadas para a SAÚDE PÚBLICA MUNICIPAL, a Secretaria de Saúde tem a possibilidade de qualificar e firmar contrato de gestão conforme fundamentado pela Lei Nº 003 de 14 de janeiro de 2021, com uma organização social sem fins lucrativos com atividades exercidas no SETOR DE SAÚDE.

Estrategicamente faz-se necessário as parcerias através de contratos administrativos e de gestão para a efetiva execução dos diversos programas e projetos, que possuem especialistas e consultores com métodos adequados e o conhecimento necessário no seu aspecto global e principalmente naqueles em que devem atuar.

3. BENEFÍCIOS ESPERADOS COM A CONTRATAÇÃO



A estratégia de transferência das atividades não-exclusivas do estado ou "publicizáveis" para o Terceiro Setor, garantido o fomento público, partiu das seguintes premissas:

a) Reconhecimento do Terceiro Setor como um setor constituído por associações civis sem fins lucrativos que não são de propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e que estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público;

b) Ao se libertar das obrigações de execução direta de atividades e serviços voltados para o cidadão, a gestão municipal poderá exercer sobre essas atividades um controle estratégico de cobrança dos resultados relacionados aos objetivos das políticas públicas, tendo no contrato de gestão o instrumento de regulação da atuação da OS;

c) O modelo de OS torna mais fácil e direto o controle social, visto que prevê a participação de representantes dos diversos segmentos representativos da sociedade civil nos conselhos de administração;

d) O modelo de OS favorece o financiamento, pela sociedade civil (constituidora da OS), das atividades públicas não-estatais, especialmente por meio de doações;

e) Apesar de as organizações sociais, por estarem fora da Administração Pública indireta, gozarem de autonomia administrativa e financeira, seus dirigentes são chamados a assumir responsabilidades maiores, em conjunto com a sociedade, na gestão da instituição e na melhoria da eficiência e qualidade dos serviços;

f) Uma vez qualificada como OS, a entidade civil sem fins lucrativos estará habilitada a receber recursos financeiros e a administrar bens e equipamentos do Estado, obrigando-se, em contrapartida, a cumprir compromissos estabelecidos no contrato de gestão e, inclusive, de alcançar metas de desempenho relacionadas à qualidade e à efetividade dos serviços prestados ao público.

i) O controle da aplicação dos recursos públicos transferidos à OS, por parte do Poder Público, será realizado dentro do modelo de controle por resultados, tendo como base o cumprimento dos compromissos estabelecidos no contrato de gestão e das metas de desempenho pactuadas com a entidade civil.

4. OBJETIVO GERAL

Atender a todos os municípios de Itapipoca/CE através da busca da modernidade, da eficiência e conseqüente da economicidade no gerenciamento de recursos públicos. Esse modelo deverá atender às necessidades programadas de assistência à saúde, que serão acompanhados pela Comissão de Monitoramento e Avaliação a ser celebrado com a Organização Social da Saúde (OSS).

Para o perfeito atendimento do Contrato de Gestão a Organização Social ficará responsável pelo gerenciamento de seus funcionários, bem como dos servidores municipais e profissionais municipalizados lotados nos respectivos serviços e cedidos na forma do Contrato de Gestão.



5. PRINCÍPIOS E DIRETRIZES DA ATENÇÃO BÁSICA

Deverão ser observadas todas as Diretrizes Técnicas Gerais do SUS norteadas pelos **princípios** da Universalidade, Integralidade e Equidade, considerando o sujeito em sua singularidade, na complexidade, na integralidade e na inserção sociocultural e para a sua organização nos municípios, tendo como **diretrizes**:

a) **Regionalização e Hierarquização:** considera-se regiões de saúde como um recorte espacial estratégico para fins de planejamento, organização e gestão de redes de ações e serviços de saúde em determinada localidade, e a hierarquização como forma de organização de pontos de atenção da Rede de Atenção à Saúde (RAS) entre si, com fluxos e referências estabelecidos;

b) **Territorialização e Adscrição:** de forma a permitir o planejamento, a programação descentralizada e o desenvolvimento de ações setoriais e intersetoriais com foco em um território específico, com impacto na situação, nos condicionantes e determinantes da saúde das pessoas e coletividades que constituem aquele espaço e estão, portanto, adstritos a ele. Considera-se Território a unidade geográfica única, de construção descentralizada do SUS na execução das ações estratégicas destinadas vigilância, promoção, prevenção, proteção e recuperação da saúde;

c) **População Adscrita** está presente no território das Unidades de Saúde, de forma a estimular o desenvolvimento de relações de vínculo e responsabilização entre as equipes e a população, garantindo a continuidade das ações de saúde e a longitudinalidade do cuidado;

d) **Cuidado Centrado na Pessoa** aponta para o desenvolvimento de ações de cuidado de forma singularizada, auxiliando os pacientes a tomar decisões sobre sua própria saúde e seu cuidado de saúde de forma mais efetiva;

e) **Resolutividade** reforça a importância da Atenção Primária ser resolutiva, utilizando e articulando diferentes tecnologias de cuidado individual e coletivo, por meio de uma clínica ampliada capaz de construir vínculos positivos e intervenções clínicas e sanitariamente efetivas, centrada na pessoa, na perspectiva de ampliação dos graus de autonomia dos indivíduos e grupos sociais. Deve ser capaz de resolver a grande maioria dos problemas de saúde da população;

f) **Longitudinalidade do cuidado** pressupõe a continuidade da relação de cuidado, com construção de vínculo e responsabilização entre profissionais e usuários ao longo do tempo e de modo permanente e consistente, acompanhando os efeitos das intervenções em saúde e de outros elementos na vida das pessoas, evitando a perda de referências e diminuindo os riscos de iatrogenia que são decorrentes do desconhecimento das histórias de vida e da falta de coordenação do cuidado;

g) **Coordenar o cuidado** de forma a elaborar, acompanhar e organizar o fluxo dos usuários entre os pontos de atenção das RAS. Atuando como o centro de comunicação entre os diversos pontos de atenção, responsabilizando-se pelo cuidado dos usuários em qualquer destes pontos através de uma relação horizontal, contínua e integrada, com o objetivo de produzir a gestão compartilhada da atenção integral;

8



h) A organização e o processo de trabalho das unidades de saúde devem contemplar e estar orientados pelas diretrizes técnicas assistenciais e programáticas prioritizadas no planejamento da SMS e conforme a estrutura da rede. É diretriz essencial que as unidades e serviços gerenciados e apoiados pela parceria entre o gestor público e a Instituição contratada integrem as redes de cuidados;

i) Participação da comunidade com a implantação e o fortalecimento de canais de comunicação com a população, articulados com a Ouvidoria do Município.

No Brasil a Política Nacional de Atenção Básica (PNAB) considera Atenção Primária como termo equivalente a Atenção Básica e a define como (BRASIL, 2017, p. 02):

A Atenção Básica é o conjunto de ações de saúde individuais, familiares e coletivas que envolvem promoção, prevenção, proteção, diagnóstico, tratamento, reabilitação, redução de danos, cuidados paliativos e vigilância em saúde, desenvolvida por meio de práticas de cuidado integrado e gestão qualificada, realizada com equipe multiprofissional e dirigida à população em território definido, sobre as quais as equipes assumem responsabilidade sanitária.

Abaixo estão descritas as Diretrizes Técnicas que devem subsidiar a apresentação de propostas:

a) Diretrizes Terapêuticas e Protocolos Clínicos adotados para garantir intervenções seguras e resolutivas, qualificando a assistência prestada ao usuário, de acordo com o estabelecido pelas normativas do SUS;

b) Ações que assegurem a qualidade da atenção e boas práticas em saúde implementadas para garantir a segurança do paciente com redução de incidentes evitáveis;

c) Identificação e divulgação dos profissionais que são responsáveis pelo cuidado do paciente nas unidades de atenção básica;

d) Articulação da continuidade do cuidado entre os pontos de atenção que compõem a RAS (Rede de Atenção em Saúde);

e) Estímulo a mecanismos de gestão do cuidado, com a adoção de recursos e tecnologias que aumentem a resolutividade, como matriciamento, telesaúde e discussão de casos;

f) Orientação aos usuários e familiares quanto à continuidade do tratamento, buscando a construção da autonomia dos sujeitos;

g) Implementação da Política de Educação Permanente em Saúde na perspectiva da qualificação dos profissionais e da reflexão crítica sobre as práticas de atenção à saúde;

h) Garantia de recursos humanos qualificados, com habilitação técnica e legal, e quantitativo compatível com o dimensionamento de pessoal calculado;

i) Atendimento e obediência às Normas Regulamentadoras (NR) do Ministério da Saúde – MS, do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, especialmente a NR 05 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), a NR 32 - Segurança e Saúde no Trabalho em Estabelecimentos de Saúde e a NR 04 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), assim como as Resoluções dos Conselhos Profissionais;

j) Adotar e implementar a Resolução da Diretoria Colegiada da Anvisa nº 50, de 21 de fevereiro de 2002, que dispõe sobre o Regulamento Técnico para planejamento, programação, elaboração e avaliação de projetos físicos de estabelecimentos assistenciais de saúde;

k) Implementar e manter as normas da Portaria GM/MS nº 529/2013, que instituiu o Programa Nacional de Segurança do Paciente (PNSP), que tem o objetivo de contribuir para a qualificação do cuidado em saúde em todos os estabelecimentos de saúde do território nacional;

l) Garantir o cumprimento das orientações da RDC nº 36/2013, da Anvisa, que institui ações para a segurança do paciente em serviços de saúde, regulamenta e coloca pontos básicos para a segurança do paciente, como Núcleos de Segurança do Paciente, a obrigatoriedade da Notificação dos eventos adversos e a elaboração do Plano de Segurança do Paciente.

6. DA ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE NO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA/CE

O Município de Itapipoca/CE, dispõe de 36 UBS's (Unidades Básicas de Saúde - SAPS/MS nº 49 de 27/12/2019), 52 ESF's (Equipes de Saúde da Família - SAPS/MS nº 49 de 27/12/2019), 27 equipes ESB (Estratégia de saúde bucal - SAPS/MS nº 45 de 19/08/2020), 04 Equipes e-Multi, 02 EAP e 03 academias da saúde conforme tabela abaixo:

QTD	Nº CNES	NOME DA UBS	INE ESF	INE ESB	INE EMULTI	EAP	ZONA
1	2664380	UNIDADE BASICA DE SAUDE ARAPARI	94048	1735810	-	-	ZONA RURAL
		UNIDADE BASICA DE SAUDE CABECEIRAS DO MUNDAU	1511513				
2	2426277	UNIDADE BASICA DE SAUDE ASSUNCAO I e II	93955	1723456	-	-	ZONA RURAL
			(I)				
	3983773		(II)	1721461		2466473	
			94110 (I)				





PREFEITURA DE
Itapipoca
Pra frente, pra gente

Secretaria de Saúde



		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BAIRRO DAS FLORES I e II</u>	2371197 (II)	-			ZONA URBANA
4	3673669	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BALEIA</u>	94009	1735535	-	-	ZONA RURAL
5	2426226	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BARRENTO</u>	93912	1723979	24294 62	-	ZONA RURAL
6	198994	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BASTIOES</u>	1532413	-	-	-	ZONA RURAL
7	3060551	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BELA VISTA</u>	94072	1721275	-	-	ZONA RURAL
8	2426331	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BETANIA</u>	93971	2415712	-	-	ZONA RURAL
9	3897842	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE BOA VISTA I e II</u>	94102 (I)	-	-	-	ZONA URBANA
			2458098 (II)				
10	2426374	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CACIMBAS I, II e III</u>	94013 (I)	1724584	-	-	ZONA URBANA
			2298740 (II)				
			2445662 (III)				
11	3060462	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CALUGI</u>	94056	1724266	-	-	ZONA RURAL
12	6804764	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CENTRO</u>	94234	1735217	94218	-	ZONA URBANA
13	7984235	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE COQUEIRO</u>	1604201	2416700	-	-	ZONA URBANA
14	7838700	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE CRUZEIRO</u>	1535013	-	-	2466465	ZONA URBANA
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MARANHAO</u>	93998	1722050			



15	2426285	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE DESERTO</u>	1516787	1721887	-	-	ZONA RURAL
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MANGUEIRA</u>	93963	-	-	-	ZONA RURAL
16	7364350	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE ENCRUZILHADA I e II</u>	1511505 (I)	1735179	-	-	ZONA URBANA
			2371200 (II)	-			
17	3983838	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE ESTACAO I e II</u>	94129 (I)	1723278	-	-	ZONA URBANA
			2437090 (II)	-			
18	177695	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE FAZENDINHA I e II</u>	1582380 (I)	-	94226	-	ZONA URBANA
			2371219 (II)				
19	3060500	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE IPU MAZAGAO</u>	94064	1735306	-	-	ZONA RURAL
20	7862725	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE JACARE</u>	1534971	-	-	-	ZONA RURAL
21	2610957	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LADEIRA I e II</u>	94021 (I)	1721704	-	-	ZONA URBANA
			1535005 (II)	-			
22	7977999	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LAGOA DA CRUZ</u>	1603701	2416239	-	-	ZONA RURAL
23	3673650	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LAGOA DAS MERCES</u>	94080	1721550	-	-	ZONA RURAL
24	7364482	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE LIVRAMENTO</u>	1492624	-	-	-	ZONA RURAL
25	4051947	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MACEIO</u>	2294915	2416220	-	-	ZONA RURAL

8



26	3983889	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MADALENAS</u>	94153	1724185	-	-	ZONA URBANA
27	2426366	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MARINHEIROS</u>	94005	1722131	-	-	ZONA RURAL
28	3983854	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MOURAO I e II</u>	94137 (I)	1722077	-	-	ZONA URBANA
			2371227 (II)	-			
29 30	7418809	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE MULATAO</u>	1513052	-	-	-	ZONA RURAL
	3987183	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE PICOS I e II</u>	94188 (I)	1724681	-	-	ZONA URBANA
			2466309 (II)	-	-	-	
31	3983870	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE SALGADO DOS PIRES</u>	94145	2416050	-	-	ZONA RURAL
32	2426242	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE SITIO DO MEIO</u>	93939	-	-	-	ZONA RURAL
33	4265068	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE TABOCAL</u>	2370891	-	-	-	ZONA RURAL
34	2426234	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE TABOCA</u>	93920	-	-	-	ZONA RURAL
35	3409511	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE VIDA NOVA VIDA BELA</u>	2280434	2416727	-	-	ZONA URBANA
36	2426250	<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE VIOLETE</u>	93947	1723375	94196	-	ZONA URBANA
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE VIOLETE II</u>	94242	-	-		
		<u>UNIDADE BASICA DE SAUDE NOVA ALDEOTA</u>	94161	-	-		
36 UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE			52 eSF	27 ESB	4 EMUL TI	2 EAP	15 ZONA URBANA 21 ZONA RURAL



ACADEMIA DA SAÚDE DE ITAPIPOCA/CE	
CNES	NOME
1. 9973257	<u>ACADEMIA DA SAÚDE ASSUNÇÃO</u>
2. 9835008	<u>ACADEMIA DA SAÚDE BOA VISTA</u>
3. 9790578	<u>ACADEMIA DA SAÚDE FAZENDINHA</u>

O horário de atendimento da população ocorre de segunda a sexta-feira, das 07h às 17h, exceto nas EAP que funciona das 17h às 22h.

A Atenção Primária caracteriza-se por um conjunto de ações de saúde, individual e coletiva, que abrangem a promoção e a proteção da saúde, a prevenção de agravos, **diagnóstico**, tratamento, reabilitação e a manutenção da saúde. É desenvolvida por meio do exercício de práticas gerenciais e assistenciais, sob forma de trabalho em equipe, dirigidas a populações de territórios bem delimitados.

6.1. DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS E SUAS PRINCIPAIS AÇÕES:

A Atenção Primária caracteriza-se por um conjunto de ações de saúde, individual e coletiva, que abrangem a promoção e a proteção da saúde, a prevenção de agravos, **diagnóstico**, tratamento, reabilitação e a manutenção da saúde. É desenvolvida por meio do exercício de práticas gerenciais e assistenciais, sob forma de trabalho em equipe, dirigidas a populações de territórios bem delimitados. É o Contato inicial dos usuários com os sistemas de saúde, chamado de porta de entrada, pois se encontra no nível primário de atenção à saúde.

Os serviços ofertados na Atenção Primária são: Consultas individuais e coletivas; Visita Domiciliar; Saúde Bucal; Vacinação; Curativos; Planejamento familiar; Tratamento e acompanhamento de pacientes diabéticos e hipertensos e acompanhamento de outras doenças crônicas; Pré-natal e Puerpério com acolhimento mãe-bebê após alta da maternidade; Puericultura, Acolhimento de demanda espontânea; Rastreamento de câncer de colo uterino (preventivo) e câncer de mama; Teste rápido de gravidez, sífilis e HIV; Distribuição gratuita de preservativos; Prevenção e acompanhamento das IST e HIV; Identificação, tratamento e acompanhamento de tuberculose; Identificação de caso de hanseníase e sífilis; Dispensação de medicamentos básicos; educação em saúde, ações de promoção da saúde e proteção social na comunidade e práticas corporais.

6.1.1. AÇÕES DA ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE

Em relação à Atenção Primária, tanto no modelo de Estratégia de Saúde da Família (ESF), quanto Unidades Básicas de Saúde (UBS), entre as **ações previstas**, destacam-se:

- a) Realizar o cadastro das pessoas / famílias residentes nos territórios adscritos;



- b) Realizar o acolhimento dos usuários por meio de escuta qualificada e classificação de risco;
- c) Realizar consultas médicas, de enfermagem e odontológicas;
- d) Realizar visitas domiciliares médicas, de enfermagem, dentistas e dos agentes comunitários de saúde;
- e) Realizar grupos educativos compatíveis com o perfil da população atendida e agravos prevalentes;
- f) Implantar programas prioritários, contemplando ações e monitoramento dos usuários cadastrados;
- g) Coletar os exames ofertados;
- h) Notificar os agravos conforme lista de doenças de compulsória, ações de vigilância em saúde;
- i) Ofertar ações de imunização;
- j) Articular com a rede assistencial do Município de Itapipoca/CE;
- k) Coordenar a integralidade em seus vários aspectos, a saber: integração de ações programáticas e demanda espontânea; articulação das ações de promoção à saúde, prevenção de agravos, vigilância à saúde, tratamento e reabilitação e manejo das diversas tecnologias de cuidado e de gestão necessárias a estes fins e à ampliação da autonomia dos usuários e coletividades; trabalhando de forma multiprofissional, interdisciplinar e em equipe; realizando a gestão do cuidado integral do usuário e coordenando-o no conjunto da rede de atenção;
- l) Realizar atenção à saúde na Unidade Básica de Saúde, no domicílio, em locais do território (salões comunitários, escolas, creches, praças etc.) e outros espaços que comportem a ação planejada, ações extramuros e campanhas;
- m) Realizar atenção domiciliar destinada a usuários que possuam problemas de saúde controlados/compensados e com dificuldade ou impossibilidade física de locomoção até uma unidade de saúde, que necessitam de cuidados com menor frequência e menor necessidade de recursos de saúde;
- n) Cumprir e fazer cumprir as metas Ministeriais como resolutividade da Atenção Básica, cobertura de vacinação de todos os imunobiológicos;
- o) Atuar, de forma integrada e planejada, nas atividades desenvolvidas pela Atenção Primária, de acordo com os critérios previamente estabelecidos, formulados pela contratada em conjunto com a contratante;
- p) Realizar ações pactuadas nos programas Ministeriais e da Secretaria de Saúde Estadual aderidos pelo município e outros que por ventura a SMS optar por aderir;



- q) Realizar matriciamento com a equipe da ESF articulado com as referências secundárias;
- r) Campo de estágio para Instituições de ensino.

6.1.2. COMPOSIÇÃO DA EQUIPE DA ATENÇÃO PRIMÁRIA POR UBS

A Estratégia Saúde da Família (ESF) no Município de Itapipoca/CE Itapipoca/CE é composta por equipe multiprofissional atendendo ao disposto na Portaria Nº 06, de 23 de junho de 2023 do Município mais profissionais de apoio, conforme tabela abaixo, todos com carga-horária semanal de 40h.

EQUIPE MÍNIMA QUE COMPÕE A ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA – CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40H
Médico generalista ou especialista em saúde da família ou médico de família comunidade
Enfermeiro generalista ou especialista em saúde da família
Auxiliar ou técnico de enfermagem
Agentes comunitários de saúde (ACS).
Cirurgião-dentista generalista ou especialista em saúde da família (*)
Auxiliar e/ou técnico em Saúde Bucal (*)
Agentes administrativos
Serviços gerais
Técnicos em informática
Auxiliar de farmácia
Porteiro
Motorista

(*) Para unidades que são compostas por equipe de saúde bucal

Com a necessidade de desenvolver uma assistência voltada à qualidade e efetividade onde a multifuncionalidade passou a ser decisiva para atingir os resultados planejados, a multiprofissionalidade é considerada uma estratégia que orienta e possibilita a realização de assistência integral, implicando na interação entre duas ou mais categorias profissionais. As equipes multiprofissionais compostas por diversas categorias profissionais devem atuar de maneira integrada e apoiando as Equipes de Saúde da família (ESF).

As equipes multiprofissionais têm como objetivo compartilhar práticas e saberes com as equipes de referência auxiliando-as no manejo ou resolução de problemas clínicos e sanitários e aumentando a resolutividade das ações.

CATEGORIA PROFISSIONAL/ CARGO	C.H/ SEMANAL	QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	
		NECESSIDADE	EXISTENTE
Médico generalista ou especialista em saúde da família ou	40h	60	56

(Handwritten signature)



médico de família e comunidade			
Enfermeiro generalista ou especialista em saúde da família	40h	62	57
Auxiliar ou técnico de enfermagem	40h	90	85
Agentes comunitários de saúde (ACS).	40h	0	310
Cirurgião-dentista generalista ou especialista em saúde da família (*)	40h	33	28
Auxiliar e/ou técnico em Saúde Bucal (*)	40h	33	28
Farmacêutico	40h	1	0
Psicólogo	20h/40h	10	8
Fonoaudiólogo	30h	8	4
Fisioterapeuta	30h	12	7
Assistente Social	30h	4	3
Nutricionista	40h	4	4
Terapeuta Ocupacional	30h	8	1
Educador Físico	40h	4	3
Coordenadores/Gerentes	40h	52	36
Agente administrativo	40h	106	101
Serviços gerais	40h	157	147
Técnicos em informática	40h	2	0
Auxiliar de farmácia	40h	36	34
Porteiro	40h	72	36
Motorista	40h	5	0

6.1.3. PARÂMETROS ASSISTENCIAIS PARA A ORGANIZAÇÃO DO PROCESSO DE TRABALHO DOS PROFISSIONAIS, NO ÂMBITO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE DO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA/CE

A organização do processo de trabalho dos profissionais no âmbito da Atenção Primária no Município de Itapipoca/CE deve levar em consideração o disposto nos Anexos I e II, da Portaria Nº 06, de 23 de junho de 2023 do Município, que estabelece:

ATENDIMENTO INDIVIDUAL	TEMPO DO ATENDIMENTO	QUANTIDADE MÍNIMA DE ATENDIMENTOS
------------------------	----------------------	-----------------------------------



ESPECÍFICO – CONSULTA/PROCEDIMENTO PROFISSIONAL DE SAÚDE		POR TURNO DE 4(QUATRO) HORAS
Assistente Social	20 min	12 atendimentos
Educador Físico	20 min	12 atendimentos
Enfermeiro	20 min	12 atendimentos (*) (**)
Fisioterapeuta	30 min	08 atendimentos
Fonoaudiólogo	40 min	06 atendimentos
Médico	20 min	12 atendimentos (*) (**)
Nutricionista	30 min	08 atendimentos
Odontólogo	20 min	12 atendimentos
Psicólogo	40 min	06 atendimentos
Terapeuta Ocupacional	40 min	06 atendimentos

*Consulta de pré-natal: 08 (oito) atendimentos por turno de 4 (quatro) horas;

**Coleta de material para exame citopatológico de colo uterino: 08 (oito) atendimentos por turno de 4 (quatro) horas.

Profissional de saúde	Parâmetro
Assistente Social	Um grupo de 5 a 10 pacientes com duração mínima de 60 minutos
Educador Físico	
Enfermeiro	
Fisioterapeuta	
Fonoaudiólogo	
Médico	
Nutricionista	
Psicólogo	
Terapeuta Ocupacional	

7.0. REGIME DE CONTRATAÇÃO

7.1. O regime de contratação poderá ser regido pela CLT ou através de cooperativa, com carga horária obedecendo as legislações vigentes da categoria, assegurando todos os benefícios acordados em dissídio da categoria;

7.2. Os médicos poderão ser contratados como pessoa física regidos pela CLT ou pessoa jurídica;

7.3. Poderá haver contratação de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem através de cooperativas de saúde ou CLT;

ATENÇÃO BÁSICA

MATRIZ DE INDICADORES DE QUALIDADE



Descrição	Mês											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Preenchimento dos prontuários cumprindo aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico						30 pts			30 pts			30 pts
Percentual de Satisfação do Usuário					30 pts			30 pts			30 pts	
Execução do Plano de Educação Permanente					50 pts						50 pts	
Pontualidade na entrega dos relatórios mensais de prestação de contas assistenciais e financeiras				20 pts								
Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação.				20 pts		10 pts	20 pts	10 pts	10 pts	20 pts		10 pts
Proporção de crianças de 1 (um) ano de idade vacinadas na APS contra Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por Haemophilus Influenzae tipo B e Poliomielite Inativada.				20 pts		20 pts		20 pts				
Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado na Atenção Primária à Saúde				20 pts		10 pts	20 pts	10 pts	10 pts	20 pts		10 pts
Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV				20 pts		10 pts	20 pts	10 pts	10 pts	20 pts		10 pts
Pontuação total no mês	100 pts											

7.4. Os profissionais contratados deverão possuir registros ativos nos respectivos Conselhos de Classes do Estado, mantendo as obrigações e anuidades em dia.

8.0. METAS E INDICADORES DE DESEMPENHO

8.1. INDICADORES DE DESEMPENHO

Os indicadores de desempenho deverão ser acompanhados e monitorados mês a mês e serão reportados através de relatórios a cada mês.

ATENÇÃO BÁSICA



QUADRO EXPLICATIVO DE INDICADORES DE QUALIDADE

Tipo de indicador	Descrição	Conteúdo	Periodicidade da verificação	Meta	Evidência	Responsável pela evidência
Informação	Preenchimento dos prontuários cumprindo aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico	Avaliação das fichas de atendimento e dos prontuários das unidades sob contrato de gestão (amostra)	4 vezes ao ano	70% ou mais das fichas avaliadas atendendo todos os requisitos	Relatórios analíticos e BI estruturados	Organização Social
Satisfação do usuário	Percentual de Satisfação do Usuário	Monitorar os dados de satisfação dos usuários através de pesquisa eletrônica em sistema informatizado	4 vezes ao ano	85% de total de resultados com conceito de "Excelente", "Ótimo" e "Bom" / Total de usuários pesquisados x 100	Relatórios analíticos de sistema informatizado	Organização Social
Processo	Execução do Plano de Educação Permanente	nº de atividades realizadas/nº de atividades previstas no plano de Educação Permanente para o período	2 vezes ao ano	90% de realização das atividades previstas	Relatórios analíticos e BI estruturados	Organização Social
Informação	Pontualidade na entrega dos relatórios mensais de prestação de contas assistenciais e financeiras	Conjunto de relatórios e documentos referidos no contrato entregues até o dia 15 do mês subsequente à execução das atividades	Mensal	90% de pontualidade para 100% dos relatórios	Protocolo de recebimento preenchido	Organização Social e Secretaria Municipal de Saúde
Processo	Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal	Avaliação das fichas de atendimento e dos prontuários das unidades	9 vezes ao ano	65% de gestantes com 6 consultas de pré-natal ou mais	Relatórios analíticos de indicadores Previne	Organização Social e SISAB SUS

(Handwritten signature)



	realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação.	sob contrato de gestão (amostra)				
Processo	Proporção de crianças de 1 (um) ano de idade vacinadas na APS contra Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por Haemophilus Influenzae tipo B e Poliomielite Inativada.	Avaliação das fichas de vacinação nas unidades (amostragem)	9 vezes ao ano	70% do total da amostra com calendário completo	Relatórios analíticos de indicadores Previne	Organização Social e SISAB SUS
Processo	Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado na Atenção Primária à Saúde	Avaliação das fichas de atendimento e dos prontuários das unidades sob contrato de gestão (amostra)	9 vezes ao ano	65% de gestantes com atendimentos odontológicos realizados	Relatórios analíticos de indicadores Previne	Organização Social e SISAB SUS
Processo	Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	Avaliação das fichas de atendimento e dos prontuários das unidades sob contrato de gestão (amostra)	9 vezes ao ano	65% de gestantes com realização exames sífilis e HIV realizados	Relatórios analíticos de indicadores Previne	Organização Social e SISAB SUS

9.0. SISTEMÁTICA DE AVALIAÇÃO E DESCONTOS

9.1. O não atingimento dos resultados previstos nas metas terá como consequência o desconto de até 10% do valor correspondente à PARTE VARIÁVEL nos seguintes termos:

PORCENTAGEM DE	NOTA MÉDIA GLOBAL	CONCEITO	PERCENTUAL DO CONTRATO A SER PAGO
----------------	-------------------	----------	-----------------------------------



INDICADORES ATINGIDOS			
_____ %	_____ pontos	_____ resultado observado	_____ % do valor da parcela Mensal (R\$) _____ % percentual do alcance das metas e indicadores)

10.0. OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE

10.1- Efetuar o repasse a CONTRATADA de acordo com o Cronograma de Desembolso abaixo estipulado:

PERÍODO 12 MESES – 2025/2026		
PARCELA	DATA DO PAGAMENTO	VALOR DA PARCELA
1ª PARCELA	NO ATO DA ASSINATURA DO CONTRATO	VALOR MENSAL DA PARCELA
2ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL DO MÊS SEGUINTE DA ASSINATURA CONTRATUAL	VALOR MENSAL DA PARCELA
3ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
4ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
5ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
6ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
7ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
8ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
9ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
10ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA VALOR MENSAL DA PARCELA
11ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
12ª PARCELA	ATÉ O 5º DIA ÚTIL	VALOR MENSAL DA PARCELA
VALOR TOTAL DO CONTRATO (12MESES)	*****	12 VEZES O VALOR MENSAL DA PARCELA



10.2– Designar, por meio de portaria/decreto uma Comissão de Monitoramento e Avaliação do **CONTRATO DE GESTÃO** para acompanhar a **CONTRATADA**, observando a execução de suas atividades, segundo programa, objetivos e metas definidos no presente **CONTRATO** e garantindo todo o suporte político-institucional, como representante do Estado, na execução e supervisão deste instrumento contratual;

10.3– Monitorar e fiscalizar, nos termos da legislação pertinente, as atividades da **CONTRATADA**, relativas à execução das metas deste **CONTRATO DE GESTÃO**, bem como verificar a manutenção da capacidade e das condições enquanto entidade qualificada como Organização Social de Saúde, para confirmar, mediante emissão de atestado, se a mesma continua a dispor de suficiente capacidade jurídica e nível técnico-assistencial para a execução do objeto contratual;

10.4– Orientar, sempre que necessário, as ações a serem desenvolvidas, emitindo notas técnicas durante a sua execução e parecer conclusivo, sobre o cumprimento da prestação dos serviços previstos neste **CONTRATO DE GESTÃO**;

10.5– Programar, nos elementos financeiros específicos do orçamento, os recursos necessários para custear a execução do objeto contratual, de acordo com a SISTEMÁTICA DE PAGAMENTO ajustada;

10.6– Criar elemento financeiro específico para realização de repasse da Assistência Financeira Complementar referente ao Piso da Enfermagem, Lei Federal de nº 14.434, de 4 de agosto de 2022 a **CONTRATADA**;

10.7– Realizar a alimentação no Sistema do InvestSUS referente a produção mensal relacionado ao Piso da Enfermagem, de acordo com a Lei Federal de nº 14.434, de 4 de agosto de 2022;

10.8– Constituir Comissão de Monitoramento e Avaliação, composta por representantes da **CONTRATANTE** que se reunirá, trimestralmente, para a avaliação do cumprimento das metas e das ações relacionadas a este **CONTRATO DE GESTÃO**;

10.8– Inventariar e avaliar as condições dos bens móveis e imóveis, que para a execução deste contrato de Gestão, seja objeto de permissão de direito de uso pela **CONTRATADA**;

10.9– Prover o **CONTRATADO** dos recursos materiais e de infraestrutura necessários à consecução das ações/metras definidas neste **CONTRATO DE GESTÃO**, inclusive aqueles indispensáveis a manutenção e guarda dos bens móveis e imóveis permitidos em uso;

10.10– Emitir o Termo de Encerramento do Contrato de Gestão, atestando o cumprimento das condições contratuais pela Comissão de Monitoramento e Avaliação.

10.11 O gestor ou comissão gestora indicada pela **CONTRATANTE** responsabilizar-se-á pelos esclarecimentos e informações solicitadas por órgãos controladores.



10.12 A CONTRATANTE deverá encaminhar a **CONTRATADA** o cronograma de reuniões trimestrais da Comissão de Monitoramento e Avaliação a serem realizadas durante a execução deste **CONTRATO DE GESTÃO**.

11.0. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

11.1- Prover os serviços ora contratados com pessoal adequado e capacitado em todos os níveis de trabalho;

11.2 – Comunicar à fiscalização do Contrato de Gestão, por escrito e, tão logo constatado problema ou a impossibilidade de execução de qualquer obrigação contratual, para adoção das providências cabíveis;

11.3– Responder pelos serviços que executar na forma do ato convocatório e da legislação aplicável;

11.4– Reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, no todo ou em parte, bens ou prestações objeto do contrato em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes de execução irregular ou do emprego ou fornecimento de materiais inadequados ou desconformes com as especificações;

11.5– Manter em estoque um mínimo de materiais, peças e componentes de reposição regular e necessários à execução do objeto do contrato;

11.6– Manter, durante toda a execução deste contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, as condições de habilitação e qualificação exigidas para participação no chamamento público;

11.7– Assegurar a organização, administração e gerenciamento da Atenção Primária à Saúde do Município de Itapipoca/CE, objeto do presente Contrato de Gestão, através de técnicas adequadas que permita a manutenção física da referida unidade e de seus equipamentos, além do provimento dos insumos (materiais) e medicamentos necessários à garantia do seu pleno funcionamento, desde que a manutenção não ultrapasse o limite mensal repassado pelo Contratante ao Contratado para realização destas obrigações.

11.8– Prestar os serviços de saúde que estão especificados nos Anexos do Edital, de acordo como estabelecido neste Contrato de Gestão e nos exatos termos da legislação pertinente ao SUS – Sistema Único de Saúde, especialmente o disposto na Lei 8.080, de 19 de setembro de 1990, com observância dos princípios veiculados pela legislação, e em especial:

- a) Universalidade de acesso aos serviços de saúde;
- b) Gratuitude de assistência, sendo vedada a cobrança em face de usuários ou seus representantes, responsabilizando-se a CONTRATADA por cobrança indevida feita por seu empregado ou preposto;
- c) Preservação da autonomia das pessoas na defesa de sua integridade física e moral;



- d) Igualdade da assistência à saúde, sem preconceitos ou privilégios de qualquer espécie;
- e) Direito de informação às pessoas assistidas, sobre a sua saúde;
- f) Direito de informações quanto ao potencial dos serviços de saúde e a sua utilização pelo usuário;
- g) Fomento dos meios para participação da comunidade;
- h) Prestação dos serviços com qualidade e eficiência, utilizando-se dos equipamentos de modo adequado e eficaz.

11.9 – Na prestação dos serviços descritos no item anterior, a CONTRATADA deverá observar:

- I. Respeito aos direitos dos usuários, atendendo-os com dignidade de modo universal e igualitário;
- II. Manutenção da qualidade na prestação dos serviços;
- III. Respeito à decisão do usuário em relação ao consentimento ou recusa na prestação de serviços de saúde, salvo nos casos de iminente perigo de morte ou obrigação legal;
- IV. Garantia do sigilo dos dados e informações relativas aos usuários;
- V. Esclarecimentos dos direitos aos usuários, quanto aos serviços oferecidos;
- VI. Responsabilidade civil e criminal pelo risco da sua atividade;
- VII. Inserção obrigatória dos procedimentos autorizados e dos medicamentos dispensados nos protocolos terapêuticos estabelecidos pelas instâncias municipal, estadual e federal.

11.10– Apoiar e integrar o complexo regulador da SMS;

11.11– Utilizar, para a contratação de pessoal, critérios exclusivamente técnicos e, inclusive quanto ao gerenciamento e controle de recursos humanos, observando as normas legais vigentes, em especial as trabalhistas e previdenciárias;

11.12– Selecionar seu pessoal de forma pública, objetiva e impessoal, nos termos do regulamento próprio a ser editado pela CONTRATADA;

11.13– Contratar serviços de terceiros para atividades acessórias sempre que necessário, responsabilizando-se pelos encargos daí decorrentes;

11.14– Responsabilizar-se exclusiva e diretamente por qualquer dano causado por seus agentes ao CONTRATANTE ou a terceiros na execução do contrato, não excluída



ou reduzida essa responsabilidade pela presença de fiscalização ou pelo acompanhamento da execução por órgão da Administração. A CONTRATADA também será a exclusiva responsável por eventuais danos oriundos de relações com terceiros, como por exemplo, fornecedores e prestadores de serviços;

11.15- A CONTRATADA é responsável por encargos trabalhistas, inclusive decorrentes de acordos, dissídios e convenções coletivas, previdenciários, fiscais e comerciais, oriundos da execução do contrato, podendo o CONTRATANTE, a qualquer tempo, exigir a comprovação do cumprimento de tais encargos;

11.16- Quando demandada pela SMS e, de comum acordo entre as partes, colocar em operação serviços ou unidades assistenciais. Visando a prestação dos serviços mencionados neste item, o Contrato de Gestão poderá ser aditado em valor e prazo a serem acordados entre as partes;

11.17- Providenciar seguro contra incêndio, danos, avarias e responsabilidade civil para o prédio e bens móveis indispensáveis ao funcionamento do bem imóvel cedido. A contratação do seguro deverá contemplar a descrição dos bens a serem segurados, as coberturas pretendidas e a garantia contra perda total ou parcial dos bens sinistrados, desde que o Contratante solicite estas providencias, realizando o repasse financeiro para custeio;

11.18- Adotar o símbolo e o nome designativo da unidade de saúde cujo uso lhe for permitido;

11.19- Administrar o imóvel e os bens móveis que tiverem o uso permitido em conformidade com o disposto no Termo de Permissão de Uso, que deverá definir as responsabilidades da CONTRATADA quanto à sua guarda e conservação;

11.20 - O Termo especificará os bens, o estado de conservação e definirá as responsabilidades da CONTRATADA quanto à sua guarda e manutenção;

11.21- A aquisição de bens móveis ou imobilizados nos equipamentos objeto da permissão de uso, assim como as benfeitorias realizadas naqueles já existentes serão incorporados ao patrimônio municipal sem possibilidade de retenção ou retirada, sem prévia autorização do Poder Público. Podendo o Contratante, solicitar ao Contratado a aquisição de equipamento hospitalares e similares, a serem alocados nos locais de prestação dos serviços ajustados, desde que, haja o repasse financeiro necessário para esta finalidade;

11.22- Os equipamentos e instrumental necessários para a realização dos serviços contratados deverão ser mantidos pela CONTRATADA em perfeitas condições, respeitado o desgaste natural pela utilização dos mesmos;

11.23- Os equipamentos, instrumentos e quaisquer bens permanentes que porventura venham a ser adquiridos com recursos oriundos deste Contrato de Gestão ou recebidos em doação para instalação nesta unidade, serão automaticamente incorporados ao patrimônio da Secretaria Municipal de Saúde de Itapipoca/CE devendo a CONTRATADA entregar à CONTRATANTE a documentação necessária ao processo de regularização da incorporação dos referidos bens;



11.24—As aquisições de materiais e equipamentos permanentes serão efetuadas através da transferência de recursos oriundos deste Contrato de Gestão. As aquisições deverão ser incorporadas e patrimoniadas pela SMS, devendo a CONTRATADA apresentar os documentos e informações pertinentes tão logo realize a aquisição;

11.25— Deverá ser realizado inventário do mobiliário, materiais e equipamentos permanentes e de informática em até 15 dias úteis da assinatura do presente instrumento pela CONTRATADA juntamente com o(s) representante(s) da SMS, bem como deverá ser efetuada a atualização cadastral dos mesmos, informando sua localização, o nome e o tipo do equipamento há cada seis meses a contar do primeiro inventário, assim como seu número de patrimônio;

11.26— Deverão ser informados à SMS todos e quaisquer deslocamentos de mobiliário, materiais e equipamentos permanentes e de informática para outros setores, assim como deverá ser atualizada sua localização na ficha cadastral;

11.27— Deverão ser enviadas à SMS cópias de todos os contratos de prestação de serviços firmados pela Organização Social para execução deste Contrato de Gestão, referente à Atenção Primária à Saúde (APS) devidamente assinados, quando da prestação de contas referente ao primeiro trimestre do Contrato de Gestão;

11.28— Restituir ao Poder Público o saldo dos recursos líquidos, resultantes dos valores repassados, em caso de rescisão do presente Contrato de Gestão, após liquidadas todas as despesas resultantes da prestação do serviço;

11.29— No caso da cláusula anterior, a CONTRATADA deverá transferir, integralmente, à CONTRATANTE, os legados ou doações que lhe forem destinados, benfeitorias, bens móveis e imobilizados instalados nos equipamentos de saúde adquiridos mediante doação e/ou recursos provenientes do contrato de gestão, bem como os excedentes financeiros decorrentes da prestação de serviços de assistência à saúde, cujo uso dos equipamentos lhe fora permitido;

11.30— Disponibilizar permanentemente toda e qualquer documentação alusiva ao referido Contrato de Gestão, bem como referente ao serviço desempenhado nas unidades de saúde para auditoria do Poder Público;

11.31— A CONTRATADA será obrigada a reapresentar a Certidão Negativa de Débitos de Tributos e Contribuições Federais (CND), certificado de Regularidade do FGTS (CRF) e a Certidão Negativa de Débitos perante a Justiça do Trabalho (CNDT);

11.32— Responsabilizar-se integralmente pela contratação e pagamento do pessoal necessário à execução dos serviços inerentes às atividades da CONTRATADA, ficando esta como a única responsável pelo pagamento dos encargos sociais e obrigações trabalhistas decorrentes, respondendo integral e exclusivamente, em juízo ou fora dele, isentando a CONTRATANTE de quaisquer obrigações, presentes ou futuras, desde que os repasses de recursos financeiros tenham obedecido ao cronograma estabelecido entre as partes. Caso o referido cronograma não tenha sido obedecido, o descumprimento só acarretará a responsabilidade da CONTRATANTE, se for causa direta ao não pagamento dos encargos sociais e das obrigações trabalhistas;



11.33- Uma vez constatada a existência de débitos previdenciários, decorrentes da execução do presente Contrato de Gestão pela CONTRATADA, que resulte no ajuizamento de reclamação trabalhista no Estado do Ceará, no polo passivo e como responsável subsidiário, a CONTRATANTE poderá reter das parcelas vincendas o correspondente ao montante dos valores em cobrança, que serão complementados a qualquer tempo, com nova retenção em caso de insuficiência;

11.34- A retenção prevista será realizada na data do conhecimento pela CONTRATANTE da existência da ação trabalhista ou da verificação da existência de débitos previdenciários ou relativos ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço dos empregados da CONTRATADA para consecução do objeto do presente Contrato de Gestão;

11.35- A retenção somente será liberada com o trânsito em julgado da decisão de improcedência dos pedidos ou do efetivo pagamento do título executivo judicial ou do débito previdenciário pela CONTRATADA;

11.36- Ocorrendo o término do Contrato de Gestão sem que se tenha dado decisão final da ação trabalhista ou decisão final sobre o débito previdenciário, o valor ficará retido e será pleiteado em processo administrativo após o trânsito em julgado e/ou o pagamento da condenação/dívida;

11.37- Abrir conta corrente bancária específica para movimentação dos recursos provenientes do presente Contrato de Gestão;

11.38- Manter em boa ordem e guarda todos os documentos originais que comprovem as despesas realizadas no decorrer do Contrato de Gestão;

11.39- Responsabilizar-se por todos os ônus, encargos e obrigações comerciais, fiscais, sociais, tributárias ou quaisquer outras previstas na legislação em vigor;

11.40- Não distribuir, sob nenhuma forma, lucros ou resultados entre seus diretores ou empregados;

11.41- Encaminhar à CONTRATANTE para publicação nos meios oficiais do Município, no prazo máximo de 90 (noventa) dias contados da assinatura deste Contrato de Gestão, regulamento próprio contendo os procedimentos que adotará para a contratação de serviços, obras e aquisições necessários à execução do Contrato de Gestão, bem como para compras com emprego de recursos provenientes do Poder Público, de forma a atender aos princípios constitucionais do caput do art. 37 da CRFB, especialmente aos da publicidade, impessoalidade, moralidade e eficiência;

11.42- Responsabilizar-se integralmente por todos os compromissos assumidos neste Contrato de Gestão;

11.43- Manter registro atualizado de todos os atendimentos efetuados no Município de Itapipoca/CE, disponibilizando a qualquer momento à CONTRATANTE e às auditorias do SUS, as fichas de atendimento dos usuários, assim como todos os



demais documentos que comprovem a confiabilidade e segurança dos serviços prestados;

11.44 – Apresentar à CONTRATANTE até 10º (décimo) dia útil do mês seguinte à prestação do serviço, Relatórios Gerenciais e comprovantes, na forma que lhe for indicada pela CONTRATANTE, desde que o recurso para pagamento seja efetivado integralmente na data apazada neste instrumento, isto é, até o 5º (quinto) dia útil;

11.45 – Manter atualizadas todas as licenças, e alvarás junto às repartições competentes, necessários à execução dos serviços objeto do presente Contrato de Gestão, com através de subsídios técnico e financeiro disponibilizados pelo Contratante;

11.46 – Consolidar a imagem do Município de Itapipoca/CE, como unidade de prestação de serviços públicos da Atenção Básica/Primária, comprometido com sua missão de atender às necessidades dos usuários, primando pela qualidade da assistência;

11.47 – Devolver à CONTRATANTE, após o término de vigência deste Contrato de Gestão, toda área, equipamentos, instalações e utensílios em perfeitas condições de uso, respeitado o desgaste natural pelo tempo transcorrido, substituindo aqueles que não mais suportarem recuperação e que foram inutilizados por mau uso;

11.48 – Os bens móveis permitidos em uso poderão ser permutados por outros de igual ou maior valor, que passam a integrar o patrimônio do Município, após prévia avaliação e expressa autorização do CONTRATANTE;

11.49 – Implantar um modelo normatizado de pesquisa de satisfação pós-atendimento;

11.50 – Realizar seguimento, análise e adoção de medidas de melhoria diante das sugestões, queixas e reclamações que receber com respostas aos usuários, no prazo máximo de 90 dias úteis;

11.51 – Não adotar nenhuma medida unilateral de mudança na carteira de serviços, nos fluxos de atenção consolidados, nem na estrutura física das unidades, sem prévia ciência da SMS;

11.52 – O balanço e demonstrativos financeiros anuais da CONTRATADA devem ser elaborados de acordo com as regras de contabilidade privada;

11.53 – Ao final de cada exercício financeiro, a CONTRATADA apresentará ao órgão supervisora prestação de contas contendo, em especial, relatório de gestão, balanço e demonstrativos financeiros correspondentes, devendo ser elaborada em conformidade com o Contrato de Gestão e demais disposições normativas sobre a matéria;

11.54 – Encaminhar, semestralmente, a relação de processos judiciais em que a CONTRATADA figure como ré e que contenham pretensões indenizatórias, bem como as decisões que lhes forem desfavoráveis e os valores das condenações;



11.55- As ferramentas tecnológicas adotadas devem entre outras funcionalidades permitir o monitoramento dos pacientes cujos dados serão armazenados e assegurados pela Contratada, ficando defeso a disponibilização para qualquer ente da administração pública federal, estadual e municipal;

11.56- É de responsabilidade exclusiva da organização social pelo gerenciamento administrativo e financeiro dos recursos recebidos, inclusive no que diz respeito às despesas de custeio, de investimentos e de pessoal.

11.57 – Comunicar à SMS qualquer tipo de divulgação em sítio eletrônico, do instituto ou qualquer outro local, de imagens vinculadas as unidades da atenção primária do Município, que autorizará a divulgação ou não.

12.0 DO VALOR ESTIMADO

12.1 - Dá-se a este contrato de gestão o valor total de R\$ 39.953.184,19 (trinta e nove milhões novecentos e cinquenta e três mil centos e oitenta e quatro reais e dezenove centavos), para prestação de serviços técnicos especializados de gerenciamento, operacionalização e a execução de atividades, ações e serviços nos equipamentos da atenção primária à saúde do Município de Itapipoca/CE.

12.2 - O ônus pelo pagamento da remuneração mensal dos servidores municipais de cargo efetivo ficará sob a responsabilidade do Município e abatimento do referido valor deverá ser deduzido do valor a ser repassado à Organização Social.

Itapipoca/CE, 08 de maio de 2025.

Vanessa Bezerra Coutinho
Secretária Executiva de Saúde de Itapipoca/CE

OUTROS

ESTADO DO CEARÁ – PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA ALEGRE – AVISO DE RESULTADO DA CHAMADA PÚBLICA Nº 001/2025. A Presidente da Comissão do Chamamento Público da Agricultura Familiar torna público para conhecimento dos interessados o resultado da Chamada Pública Nº 001/2025, com objeto: Aquisição De Gêneros Alimentícios Da Agricultura Familiar E Do Empreendedor Familiar Rural, Para O Atendimento Ao Programa Nacional De Alimentação Escolar – PNAE, onde compareceram os agricultores: Alan Ferreira Lima, Amanda Eugenia Leandro Da Silva, Antonia Evanilde De Brito, Antonia Gonçalves Bezerra, Cicera Edilania Da Silva Soares, Erica Jeany Bezerra, Francisca Costa Ferreira, Francisca De Sousa Brito Barbosa, Francisca Rayane De Almeida Rodrigues, Jose Tomaz De Oliveira Neto, Josivania Alves Gonçalves, Lidia Maria Alves De Freitas, Lusinete Alves Bezerra Silva, Marcia Ferreira Da Silva, Maria Edilania Costa Ferreira, Mayara Vanessa Bezerra Silva, Raimunda Bezerra Da Silva Vieira E Sandra Liduina Da Costa que irão fornecer bolo de trigo caseiro; Raimundo Luciano Máximo De Freitas E Severiano Oliveira Duarte que irão fornecer carne moída; Mailson Martins Da Silva que irá fornecer frango caipira, Adriana Oliveira Costa, Antonia Geralda De Sousa Oliveira, Edileuza Costa Ferreira, Joana Oliveira Ferreira E Marciana Costa Ferreira que irão fornecer carne moída e frango caipira; Francisco Fernandes Clementino Junior que irá fornecer polpa de fruta; Ariosvaldo Ferreira De Oliveira que irá fornecer polpa de fruta e mel de abelha, Francisco De Assis Garcia De Oliveira que irá fornecer colorífico caseiro, mel de abelha e polpa de fruta; Jesus Gonçalves De Pinho E Jonata Gonçalves Fernandes que irão fornecer abóbora, banana prata, batata doce, feijão de corda, pimentão verde, polpa de fruta e tomate; Joao Damazio que irá fornecer abóbora, feijão de corda, feijão verde e milho verde; João Frutuoso De Oliveira Neto que irá fornecer, feijão de corda, feijão verde, milho verde; Luiza Ismene Da Silva Adorno que irá fornecer banana, colorífico caseiro, e polpa de fruta; Maysa Oliveira Da Silva que irá fornecer abobora, banana, colorífico caseiro e macaxeira; Marcos Antonio Bezerra que irá fornecer abóbora, banana, fava, feijão verde e milho verde. **Várzea Alegre/CE, 08 de maio de 2025. Maria Aurinete Duarte - Presidente da Comissão do Chamamento Público da Agricultura Familiar.**

ESTADO DO CEARÁ – PREFEITURA MUNICIPAL DE FRECHEIRINHA – AVISO DE LICITAÇÃO - CONCORRÊNCIA ELETRÔNICA Nº: 007/2025. PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº: 0705.001/2025. UNIDADE(S) REQUISITANTE(S): SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO, SECRETARIA DE EDUCAÇÃO, SECRETARIA DE SAÚDE, SECRETARIA DO TRABALHO E ASSISTÊNCIA SOCIAL E SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA. CRITÉRIO DE JULGAMENTO: MENOR PREÇO GLOBAL, POR LOTE. OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ACESSORIA E CONSULTORIA ADMINISTRATIVA, NA ÁREA DE GESTÃO, ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS PÚBLICOS (FASE POSTERIOR A CONTRATAÇÃO DE FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS), DESTINADOS A ATENDER AS NECESSIDADES DAS DIVERSAS SECRETARIAS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE FRECHEIRINHA/CE CONFORME OS INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO. A entrega das propostas será a partir do dia 09/05/2025, no site www.licitanet.com.br. A abertura das Propostas será dia 02/06/2025 às 10h30 no site www.licitanet.com.br. A sessão terá início no dia 02/06/2025 às 10h30 no site www.licitanet.com.br. O edital encontra-se na íntegra à disposição dos interessados para consulta no portal de Licitações do Tribunal de Contas do Estado do Ceará - TCE-CE: <https://licitacoes.tce.ce.gov.br>, no site oficial do Município: <https://www.frecheirinha.ce.gov.br/licitacao.php>, no LICITANET: www.licitanet.com.br e no Portal Nacional de Contratações Públicas: pncp.gov.br. A abertura e condução do certame será realizada pelo Agente de Contratação: Edmar da Silva Santos Filho. Maiores informações pelo e-mail: licitacao@frecheirinha.ce.gov.br. Frecheirinha/CE, 09 de maio de 2025. **Edmar da Silva Santos Filho - Agente de Contratação.**

ESTADO DO CEARÁ – MUNICÍPIO DE IGUATU – FUNDAÇÃO DE SAÚDE PÚBLICA DE IGUATU/FUSPI – AVISO DE RESULTADO DE ANÁLISE DAS AMOSTRAS E CONVOCAÇÃO PARA ABERTURA DO PRAZO RECURSAL. PROCESSO: PREGÃO ELETRÔNICO Nº. PE/SRP-2025.04.01.01-FUSPI. OBJETO: Registro de preços para futura e eventual aquisição de gêneros alimentícios, perecíveis e não perecíveis, com fornecimento contínuo, destinado ao atendimento das necessidades do Hospital Regional de Iguatu/CE, de responsabilidade da Fundação de Saúde Pública deste Município, conforme especificações constantes no termo de referência, convertido em anexo I do Edital. A Superintendente da Fundação de Saúde Pública de Iguatu - FUSPI, torna público o resultado das análises das amostras apresentadas, conforme critérios estabelecidos no Edital, ficando da forma a seguir: A empresa LUCINEIDE ARAÚJO UCHOA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº. 04.456.506/0001-60, arrematante do “GRUPO DE ITENS 01” ao “GRUPO DE ITENS 07”, apresentou, no prazo estabelecido no Edital, uma amostra de cada um dos itens que compõem os grupos de itens arrematados, onde, após as devidas análises, foram todas as amostras devidamente homologadas sem nenhuma ressalva, nos termos do § 3º do art. 17 da Lei nº. 14.133, de 01/04/2021. Considerando a conclusão da etapa de apresentação das amostras, fica convocada a empresa licitante vencedora e demais interessados no certame para 3ª (terceira) sessão pública, que ocorrerá somente para abertura do prazo recursal, e será realizada a partir das **09h:00m. (Horário de Brasília) do dia 12 de maio de 2025**, através do seguinte endereço eletrônico: (www.licitacaoiguatu.com.br). Maiores informações no endereço eletrônico acima, no sítio do Tribunal de Contas do Estado do Ceará – (TCE/CE): (www.tce.ce.gov.br) e no Portal Nacional de Contratações Públicas – (PNCP): (<https://www.gov.br/pncp/pt-br>) e, ainda, de forma presencial no setor de planejamento do município, situado na Rua Guilhardo Gomes de Araújo, s/nº, Esplanada II, Iguatu, Ceará, das 07h:30m às 11h:30m e de 13h:30m às 17h:30m (horário de expediente). **FABRÍCIA MENDONÇA CALIXTO ALCANTARA – SUPERINTENDENTE DA FUSPI.**

ESTADO DO CEARÁ – PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAÍPOCA – CHAMAMENTO DE INTERESSE PÚBLICO Nº 03/2025 – EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO PARA QUALIFICAÇÃO DE ORGANIZAÇÃO SOCIAL NA ÁREA DA SAÚDE NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE ITAÍPOCA/CE – O Município de Itaipoca, Estado do Ceará, por intermédio da Secretaria Municipal da Saúde - SMS, torna público o Edital de Chamamento Público de Organização Social para a Celebração de Contrato de Gestão para o Gerenciamento, Operacionalização e Execução das Ações e Serviços na Atenção Primária à Saúde do Município de Itaipoca, cujo OBJETO é “Contratação de ORGANIZAÇÃO SOCIAL para o gerenciamento e execução de atividades, ações e serviços de saúde na Atenção Primária à Saúde (APS) no âmbito do Município de Itaipoca/CE em consonância com as Políticas de Saúde do Serviço Único de Saúde - SUS e as diretrizes da Secretaria Municipal de Saúde”. **APRESENTAÇÃO E RECEBIMENTO DOS ENVELOPES DE REQUERIMENTO:** Os envelopes 01 – DOCUMENTAÇÃO DE HABILITAÇÃO e 02 – PROGRAMAS DE TRABALHO e PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA deverão ser entregues impreterivelmente dia **21 de Maio de 2025** a ser entregue na sede da Secretaria Municipal de Saúde - SMS, situada à Rua Pergentina Araújo, Nº 711, Centro, Itaipoca/CE, CEP Nº 62502-072, no horário compreendido das 8h às 12h e 14h às 17h, endereçada a Comissão Especial de Chamamento Público. **DATA E HORÁRIO DA SESSÃO PÚBLICA:** A sessão pública para a abertura dos ENVELOPES será realizada no dia **22 de Maio de 2025 às 9h30min**, na sede da Prefeitura Municipal de Itaipoca, situada à Av. Anastácio Braga, Nº 195, São Sebastião, CEP Nº 62.508-170, Itaipoca/CE. O Edital e seus anexos, poderão ser obtidos nos Endereços Eletrônicos: www.tce.ce.gov.br, <https://www.itaipoca.ce.gov.br/>. Informações pelo Telephone: (88) 3631.5950 (Secretaria de Saúde) ou no endereço Rua Pergentina Araújo, Nº 711, Centro, Itaipoca/CE, CEP Nº 62502-072. **Itaipoca-CE, 08 de Maio de 2025. Vanessa Bezerra Coutinho – Secretária Executiva da Secretaria de Saúde de Itaipoca.**

Estado do Ceará - Prefeitura Municipal de Brejo Santo - Secretarias Diversas - Aviso de Licitação - Modalidade: Pregão Eletrônico Nº. PE/SRP-05.08.2/2025-DIVERSAS. Objeto: Registro de Preços para futura e eventual aquisição de farmamentos diversos, para atender as diversas Unidades Administrativas (Secretarias) da Prefeitura de Brejo Santo/CE, conforme especificações constantes no termo de referência, convertido em anexo I do Edital. Tipo: Menor Preço (Por Grupo de Itens). Modo de disputa: Aberto. A Equipe de Planejamento de Contratações Públicas deste Município comunica aos interessados que o Pregoeiro iniciará a condução da disputa a partir das 15h:00m. (Horário de Brasília) do dia 22 de maio de 2025, em sessão pública, que ocorrerá através do seguinte endereço eletrônico: (<https://www.portaldebrejosanto.com.br>). Maiores informações e/ou aquisição do Edital no endereço eletrônico acima, no sítio do Tribunal de Contas do Estado do Ceará - (TCE/CE): (www.tce.ce.gov.br) e no Portal Nacional de Contratações Públicas - (PNCP): (<https://www.gov.br/pncp/pt-br>), onde o Edital e seus anexos estarão disponíveis para acesso e transferência por meio de download e, ainda, de forma presencial no setor de planejamento de contratações públicas, situado na Rua José Matias Sampaio, nº. 234, Centro, Brejo Santo, Ceará, através do fone (88) 3531-1042, das 08h:00m às 12h:00m (horário de expediente externo). **Maria de Fátima Melo - Coordenadora da Equipe de Planejamento de Contratações Públicas do Município de Brejo Santo/CE.**

Estado do Ceará - Prefeitura Municipal de Morrinhos - Aviso de Adiantamento. A Secretaria de Assistência Social do Município de Morrinhos - Ceará, torna público, o Adiantamento do Pregão Eletrônico, nº. 07.005/2025-PE-SAS, com o Objeto: Aquisição de material de construção para concessão de benefício eventual, visando atender as demandas da secretaria assistência social do município de Morrinhos/CE, para o dia 22 de maio de 2025, às 10h00min, estará realizando licitação, informações pelo Fone: 088 3665.1130, no horário de 08:00h às 12:00h. **Morrinhos/CE, 09 de maio de 2025. Marília Soares de Vasconcelos Carneiro - Secretaria de Assistência Social.**





DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO

Publicado em: 09/05/2025 | Edição: 86 | Seção: 3 | Página: 290

Órgão: Prefeituras/Estado do Ceará/PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPIPOCA

AVISO DE CHAMAMENTO DE INTERESSE PÚBLICO Nº 3/2025

Edital de chamamento público para qualificação de organização social na área da saúde no âmbito do município de ITAPIPOCA/CE - Chamamento de interesse Público Nº 03/2025.

O Município de Itapipoca, Estado do Ceará, por intermédio da Secretaria Municipal da Saúde - SMS, torna público o Edital de Chamamento Público de Organização Social para a Celebração de Contrato de Gestão para o Gerenciamento, Operacionalização e Execução das Ações e Serviços na Atenção Primária à Saúde do Município de Itapipoca, cujo OBJETO é "Contratação de ORGANIZAÇÃO SOCIAL para o gerenciamento e execução de atividades, ações e serviços de saúde na Atenção Primária à Saúde (APS) no âmbito do Município de Itapipoca/CE em consonância com as Políticas de Saúde do Serviço Único de Saúde - SUS e as diretrizes da Secretaria Municipal de Saúde". Modalidade: Chamamento de Interesse Público Nº 03/2025. APRESENTAÇÃO E RECEBIMENTO DOS ENVELOPES DE REQUERIMENTO: Os envelopes 01 - DOCUMENTAÇÃO DE HABILITAÇÃO e 02 - PROGRAMAS DE TRABALHO e PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA deverão ser entregues impreterivelmente dia 21 de Maio de 2025 a ser entregue na sede da Secretaria Municipal de Saúde - SMS, situada à Rua Pergentina Araujo, Nº 711, Centro, Itapipoca/CE, CEP Nº 62502-072, no horário compreendido das 8h às 12h e 14h às 17h, endereçada a Comissão Especial de Chamamento Público.

DATA E HORÁRIO DA SESSÃO PÚBLICA: A sessão pública para a abertura dos ENVELOPES será realizada no dia 22 de Maio de 2025 às 9h30min, na sede da Prefeitura Municipal de Itapipoca, situada à Av. Anastácio Braga, Nº 195, São Sebastião, CEP Nº 62.508-170, Itapipoca/CE. O Edital e seus anexos, poderão ser obtidos nos Endereços Eletrônicos: www.tce.ce.gov.br, <https://www.itapipoca.ce.gov.br/>.

Informações pelo telefone: (88) 3631.5950 (Secretaria de Saúde) ou no endereço Rua Pergentina Araujo, Nº 711, Centro, Itapipoca/CE, CEP Nº 62502-072.

Itapipoca-CE, 8 de maio de 2025.

VANESSA BEZERRA COUTINHO
Secretária Executiva

