

OBJETO: REGISTRO DE PREÇO PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE PESSOA JURÍDICA, ADMITINDO O FORMATO DE COOPERATIVA DE SERVIÇOS MÚLTIPLOS, DE PROFISSIONAIS PARA EXECUÇÃO DE ATIVIDADES AUXILIARES DO SETOR PÚBLICO, PARA ATENDER A DEMANDA DA SECRETARIA DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE ITAIPUOCA/CE.

FUNÇÃO	VAGAS	CH MÁX/MES	TOTAL H/MÊS	UNID	VR HORA	ENCARGOS 65,23%	TX ADM 5%	DESP OPER 5%	TRIBUTOS 8,65%	VR HORA	VALOR TOTAL MENSAL
ENÇÃO BÁSICA (2.022)											
PROFISSIONAL HORISTA											
Agente Administrativo	63	220	13860	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 151.905,60
Motorista categoria B	43	220	9460	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 103.681,60
Motorista categoria D	4	220	880	Hora	R\$ 6,82	R\$ 4,52	R\$ 0,57	R\$ 0,57	R\$ 1,08	R\$ 13,56	R\$ 11.932,80
Vigia	63	220	13860	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 151.905,60
Auxiliar de Serviços Gerais	28	220	6160	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 67.513,60
Eletricista	2	220	440	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 4.822,40
Bombeiro	2	220	440	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 4.822,40
Carpinteiro	2	220	440	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 4.822,40
SUB TOTAL											R\$ 501.406,40

QUINHENTOS E UM MIL, QUATROCENTOS E SEIS REAIS E QUARENTA CENTAVOS

FUNÇÃO	VAGAS	CH MÁX/MES	TOTAL H/MÊS	UNID	VR HORA	ENCARGOS 65,23%	TX ADM 5%	DESP OPER 5%	TRIBUTOS 8,65%	VR HORA	VALOR TOTAL MENSAL
AC - MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE (2.023)											
PROFISSIONAL HORISTA											
Agente Administrativo	10	220	2200	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 24.112,00
Motorista categoria D	30	220	6600	Hora	R\$ 6,82	R\$ 4,52	R\$ 0,57	R\$ 0,57	R\$ 1,08	R\$ 13,56	R\$ 89.496,00
Vigia	8	220	1760	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 19.289,60
Auxiliar de Serviços Gerais	7	220	1540	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 16.878,40
SUB TOTAL											R\$ 149.776,00

CENTO E QUARENTA E NOVE MIL, SETECENTOS E SETENTA E SEIS REAIS



FUNÇÃO	VAGAS	CH MÁX/MES	TOTAL H/MÊS	UNID	VR HORA	ENCARGOS 65,23%	TX ADM 5%	DESP OPER 5%	TRIBUTOS 8,65%	VR HORA	VALOR TOTAL MENSAL
SUB TOTAL											

SISTÊNCIA FARMACÉUTICA (2.026)

PROFISSIONAL HORISTA

	9	220	1980	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 21.700,80
Agente Administrativo	4	220	880	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 9.644,80
Vigia	4	220	880	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 9.644,80
Auxiliar de Serviços Gerais										
SUB TOTAL										R\$ 40.990,40

QUARENTA MIL, NOVECENTOS E NOVENTA REAIS E QUARENTA CENTAVOS

FUNÇÃO	VAGAS	CH MÁX/MES	TOTAL H/MÊS	UNID	VR HORA	ENCARGOS 65,23%	TX ADM 5%	DESP OPER 5%	TRIBUTOS 8,65%	VR HORA	VALOR TOTAL MENSAL
BILÂNCIA À SAÚDE (2.027)											
PROFISSIONAL HORISTA											
Agente Administrativo	6	220	1320	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 14.467,20	
SUB TOTAL											R\$ 14.467,20

QUATORZE MIL, QUATROCENTOS E SESENTA E SETE REAIS E VINTE CENTAVOS

TOTAL GERAL		R\$	
SETECENTOS E SEIS MIL, SEISCENTOS E QUARENTA REAIS			
TOTAL 12 MESES		R\$	R\$ 8.479.680,00

OITO MILHOES, QUATROCENTOS E SETENTA E NOVE MIL, SEISCENTOS E OITENTA REAIS

VALIDADE DA PROPOSTA DE 90 DIAS APÓS ABERTURA DOS ENVELOPES

L L A R A, para fins de direito, caso seja declarada vencedora do certame e celebrado o respectivo contrato administrativo, que se compromete a observar a legislação trabalhista, previdenciária e de saúde e a legislação municipal, responsabilizando-se pela formalização e registros contratuais e pela previsão de gastos com meio ambiente do trabalho, incluindo equipamentos de proteção;

L L A R A, que nos preços propostos estão incluídos além do lucro, todas as despesas e custos, como por exemplo: frete, transportes, tributos de qualquer natureza e todas as despesas, diretas ou indiretas, decorrentes com o fornecimento do objeto da presente licitação;

L L A R A, que no valor proposto, estão incluídos os impostos, encargos sociais e trabalhistas, e demais despesas pertinentes a execução dos serviços, e que assumimos inteira responsabilidade pelos serviços do presente edital, e que os mesmos serão executados conforme exigência contratual que serão iniciados dentro do prazo ali estipulado;

L L A R A, por seu representante legal infra-assinado que tem pleno conhecimento de todos os parâmetros e elementos dos serviços a serem ofertados no presente certame licitatório e que sua proposta atende integralmente aos requisitos constantes neste edital;

L L A R A, que conhece e aceita as regras determinadas pela administração através deste edital;

L L A R A, que entrega o compromisso, sem custos adicionais e independente da quantidade.

L L A R A, compromisso de prestação de serviços ou entrega do produto diretamente no Município de ITAPIOCA - CE, sem custos adicionais e independentemente da quantidade solicitada em cada ordem de compra ou execução dos serviços;

L L A R A, que os produtos e/ou serviços cotados na proposta são de qualidade e tem garantia contra qualquer defeito de execução, bem como ciência de que acaso constatada alguma imperfeição nos bens e serviços fornecidos aos mesmos serão devolvidos e/ou rejeitados, com imputação e eventuais penalidades a licitante ou responsável identificado;

L L A R A, que a proposta apresentada para participar desta licitação foi elaborada de maneira independente pela licitante e o conteúdo da mesma não foi, no todo ou em parte, direta ou indiretamente influenciado ou recebido de qualquer outro participante potencial ou de fato desta licitação por qualquer meio ou por qualquer pessoa, sob pena de desclassificação.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAIPUOCA - CEARA
 PREGÃO ELETRÔNICA Nº 22.11.05/PE



1 OBJETO: REGISTRO DE PREÇO PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE PESSOA JURÍDICA, ADMITINDO O FORMATO DE COOPERATIVA DE SERVIÇOS MÚLTIPLOS, DE PROFISSIONAIS PARA EXECUÇÃO DE ATIVIDADES AUXILIARES DO SETOR PÚBLICO, PARA ATENDER A DEMANDA DA SECRETARIA DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE ITAIPUOCA/CE.

AGENTE ADMINISTRATIVO					
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO					
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		
MÃO DE OBRA					
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL					
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				
2	Salário Normativo da Categoria Profissional				
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)				
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)				
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	AGENTE ADMINISTRATIVO			R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO				R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte			R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)			R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção			R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade			R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno			R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários			R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI			R\$ 5,00	R\$ 0,02
B					R\$ -
	Total de Insumos diversos			R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC		1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA		0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação		2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS		8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-		3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
	Total		36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias					
					R\$ -



13° Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.2				
A	13° Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
	Subtotal	11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13° Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03
	Total		R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				R\$ -
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$ -
4.4	PREVISÃO PARA RESCISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) / 12) * 0,02 * 100 = 0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
	TOTAL	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) / 12 * 100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x 1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) / 12) * 0,0078 * 100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	Subtotal		R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
	TOTAL	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13° Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
	TOTAL	65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2° da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
	TOTAL		R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -



C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado			R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 10,96	R\$ -

MOTORISTA CATEGORIA B			
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	

MÃO DE OBRA			
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL			

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MOTORISTA CATEGORIA B		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51

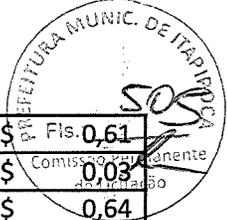
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS	8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
	Total	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias				
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15



	Subtotal	11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,05
	Total		R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				R\$ -
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$ -
4.4	PREVISÃO PARA RESCISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) / 12) * 0,02 * 100 = 0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
	TOTAL	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) / 12 * 100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x 1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) / 12) * 0,0078 * 100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	Subtotal		R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
	TOTAL	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
	TOTAL	65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
	TOTAL		R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
	Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 2.219,35	R\$ 10,09



F	Módulo 5 – Tributos	R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado		R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês		R\$ 10,96	R\$

MOTORISTA CATEGORIA D				
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO				
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		
MÃO DE OBRA				
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL				
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MOTORISTA CATEGORIA D		R\$ 1.500,00	R\$ 6,82
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO		R\$ 1.500,00	R\$ 6,82
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
módulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 300,00	R\$ 1,36
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 22,50	R\$ 0,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,00	R\$ 0,07
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,00	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 37,50	R\$ 0,17
F	FGTS	8,00%	R\$ 120,00	R\$ 0,55
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 45,00	R\$ 0,20
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,00	R\$ 0,04
	Total	36,80%	R\$ 552,00	R\$ 2,51
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias				
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 124,95	R\$ 0,57
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 41,70	R\$ 0,19
	Subtotal	11,11%	R\$ 166,65	R\$ 0,76
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 6,82	R\$ 0,03
	Total		R\$ 173,47	R\$ 0,79
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				
				R\$ -



4.3		Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 1,05	R\$ 0,00	
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,45	R\$ 0,00	
TOTAL		0,10%	R\$ 1,50	R\$ 0,01	
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão					R\$ -
4.4		PREVISÃO PARA RESCISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 6,30	R\$ 0,03	
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,45	R\$ 0,00	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,30	R\$ 0,00	
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) /12) *0,02*100=0,04% -	0,94%	R\$ 14,10	R\$ 0,06	
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 10,65	R\$ 0,05	
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 90,00	R\$ 0,41	
TOTAL		8,12%	R\$ 121,80	R\$ 0,55	
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ -
4.5		Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 124,95	R\$ 0,57	
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) /12*100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,75	R\$ 0,02	
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,30	R\$ 0,00	
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 7,05	R\$ 0,03	
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) /12) *0,0078*100 -	0,03%	R\$ 0,45	R\$ 0,00	
Subtotal			R\$ 136,50	R\$ 0,62	
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 5,57	R\$ 0,03	
TOTAL		9,10%	R\$ 142,07	R\$ 0,65	
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas					R\$ -
4		MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 552,00	R\$ 2,51	
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 173,47	R\$ 0,79	
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,50	R\$ 0,01	
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 121,80	R\$ 0,55	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 142,07	R\$ 0,65	
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -	
TOTAL		65,23%	R\$ 990,84	R\$ 4,50	
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					R\$ -
5		Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 124,79	R\$ 0,57	
B	Lucro	5,00%	R\$ 124,79	R\$ 0,57	
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.745,42	R\$ 12,48	
C2	ISS	5,00%	R\$ 137,27	R\$ 0,62	
C3	COFINS	3,00%	R\$ 82,36	R\$ 0,37	
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 17,85	R\$ 0,08	
TOTAL			R\$ 2.982,89	R\$ 13,56	
Quadro-resumo do Custo por Empregado					R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.500,00	R\$ 6,82	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -	
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 990,84	R\$ 4,50	
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 249,58	R\$ 1,13	
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 2.745,42	R\$ 12,48	
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 237,48	R\$ 1,08	
Valor total por empregado			R\$ 2.982,90	R\$ 13,56	
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 13,56	R\$ -	



VIGIA					
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO					
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)			
MÃO DE OBRA					
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL					
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				
2	Salário Normativo da Categoria Profissional				
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)				
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)				
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	VIGIA			R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO				R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -	
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -	
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -	
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -	
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -	
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -	
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02	
B				R\$ -	
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02	
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC		1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA		0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação		2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS		8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-		3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
	Total		36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias					
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	13º Salário - Cálculo		8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo		2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
	Subtotal		11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03
	Total			R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade					
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X		0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL		0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01



Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo $((7/30)/12) * 0,02 * 100 = 0,04\%$	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
TOTAL		8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo $(5,96/30)/12 * 100$ - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo $(2,96/30) * 1/12$ - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo $((15/30)/12) * 0,0078 * 100$	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
Subtotal			R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
TOTAL		9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
TOTAL		65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
TOTAL			R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 - Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 - Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado			R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 10,96	R\$ -

AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS			
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	



MÃO DE OBRA				
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL				
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		%	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 242,40
B	SESI ou SESC		1,5%	R\$ 18,18
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 12,12
D	INCRA		0,20%	R\$ 2,42
E	Salário Educação		2,50%	R\$ 30,30
F	FGTS		8,00%	R\$ 96,96
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-		3,00%	R\$ 36,36
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,27
	Total		36,80%	R\$ 446,02
	Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			R\$ -
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo		8,33%	R\$ 100,96
B	Adicional de Férias - Cálculo		2,78%	R\$ 33,69
	Subtotal		11,11%	R\$ 134,65
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		4,09%	R\$ 5,51
	Total			R\$ 140,16
	Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			R\$ -
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X		0,07%	R\$ 0,85
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,03%	R\$ 0,36
	TOTAL		0,10%	R\$ 1,21
	Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			R\$ -
4.4	PREVISÃO PARA RESCISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos		0,42%	R\$ 5,09
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ 0,36



C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo $((7/30)/12) * 0,02 * 100 = 0,04\%$	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
TOTAL		8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo $(5,96/30)/12 * 100$ - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo $(2,96/30) * 1/12$ - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo $((15/30)/12) * 0,0078 * 100$	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
Subtotal			R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
TOTAL		9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
TOTAL		65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
TOTAL			R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado			R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 10,96	R\$ -

ELETRICISTA		
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO		
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MÃO DE OBRA		
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	

2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	ELETRICISTA		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS	8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
	Total	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias				
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
	Subtotal	11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03
	Total		R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) / 12) * 0,02 * 100 = 0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33



TOTAL		8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) /12*100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) /12) *0,0078*100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	Subtotal		R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
TOTAL		9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
TOTAL		65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
TOTAL			R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado			R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 10,96	R\$ -

BOMBEIRO		
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO		
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MÃO DE OBRA		
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		



I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	BOMBEIRO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				R\$ -
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				R\$ -
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				R\$ -
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				R\$ -
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS	8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
	Total	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias				R\$ -
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
	Subtotal	11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03
	Total		R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				R\$ -
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$ -
4.4	PREVISÃO PARA RESCISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) / 12) * 0,02 * 100 = 0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
	TOTAL	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46



B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) /12*100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) /12) *0,0078*100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
Subtotal			R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
TOTAL			R\$ 114,79	R\$ 0,52

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
TOTAL			R\$ 800,59	R\$ 3,64

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
TOTAL			R\$ 2.411,32	R\$ 10,96

Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado			R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 10,96	R\$ -

CARPINTEIRO

PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
------------------------	--------------------------	--

MÃO DE OBRA

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	CARPINTEIRO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
TOTAL DE REMUNERAÇÃO				R\$ -
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 1.212,00	R\$ 5,51



MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				R\$
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				R\$ -
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
Total de Insumos diversos			R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				R\$ -
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				R\$ -
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS	8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
Total		36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
Submódulo 4.2 – 13° Salário e Adicional de Férias				R\$ -
4.2	13° Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13° Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
Subtotal			11,11%	R\$ 134,65
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13° Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03
Total			R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				R\$ -
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
TOTAL			0,10%	R\$ 1,21
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$ -
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) / 12) * 0,02 * 100 = 0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
TOTAL			8,12%	R\$ 98,41
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) / 12 * 100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x 1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) / 12) * 0,0078 * 100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00



	Subtotal		R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
	TOTAL	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
	TOTAL	65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
	TOTAL		R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
	Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
	Valor total por empregado		R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
	valor da custo da hora - 220 h/ mês		R\$ 10,96	R\$ -