

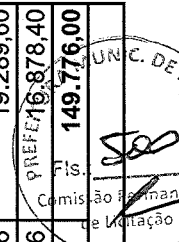
OBJETO: REGISTRO DE PREÇO PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE PESSOA JURÍDICA, ADMITINDO O FORMATO DE COOPERATIVA DE SERVIÇOS MÚLTIPLOS, DE PROFISSIONAIS PARA EXECUÇÃO DE ATIVIDADES AUXILIARES DO SETOR PÚBLICO, PARA ATENDER A DEMANDA DA SECRETARIA DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE ITAIPUOCA/CE.

FUNÇÃO	VAGAS	CH MÁX/MES	TOTAL H/MÊS	UNID	VR HORA	ENCARGOS 65,23%	TX ADM 5%	DESP OPER 5%	TRIBUTOS 8,65%	VR HORA	VALOR TOTAL MENSAL
ENÇÃO BÁSICA (2.022)											
PROFISSIONAL HORISTA											
Agente Administrativo	63	220	13860	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 151.905,60
Motorista categoria B	43	220	9460	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 103.681,60
Motorista categoria D	4	220	880	Hora	R\$ 6,82	R\$ 4,52	R\$ 0,57	R\$ 0,57	R\$ 1,08	R\$ 13,56	R\$ 11.932,80
Vigia	63	220	13860	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 151.905,60
Auxiliar de Serviços Gerais	28	220	6160	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 67.513,60
Eletricista	2	220	440	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 4.822,40
Bombeiro	2	220	440	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 4.822,40
Carpinteiro	2	220	440	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 4.822,40
SUB TOTAL											R\$ 501.406,40

QUINHENTOS E UM MIL, QUATROCENTOS E SEIS REAIS E QUARENTA CENTAVOS

FUNÇÃO	VAGAS	CH MÁX/MES	TOTAL H/MÊS	UNID	VR HORA	ENCARGOS 65,23%	TX ADM 5%	DESP OPER 5%	TRIBUTOS 8,65%	VR HORA	VALOR TOTAL MENSAL
AC - MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE (2.023)											
PROFISSIONAL HORISTA											
Agente Administrativo	10	220	2200	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 24.112,00
Motorista categoria D	30	220	6600	Hora	R\$ 6,82	R\$ 4,52	R\$ 0,57	R\$ 0,57	R\$ 1,08	R\$ 13,56	R\$ 89.496,00
Vigia	8	220	1760	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 19.289,60
Auxiliar de Serviços Gerais	7	220	1540	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 16.878,40
SUB TOTAL											R\$ 149.776,00

CENTO E QUARENTA E NOVE MIL, SETECENTOS E SETENTA E SEIS REAIS



FUNÇÃO	VAGAS	CH MÁX/MES	TOTAL H/MÊS	UNID	VR HORA	ENCARGOS 65,23%	TX ADM 5%	DESP OPER 5%	TRIBUTOS 8,65%	VR HORA	VALOR TOTAL MENSAL
SUB TOTAL											

SISTÊNCIA FARMACÉUTICA (2.026)

PROFISSIONAL HORISTA

	9	220	1980	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 21.700,80
Agente Administrativo	4	220	880	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 9.644,80
Vigia	4	220	880	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 9.644,80
Auxiliar de Serviços Gerais										
SUB TOTAL										R\$ 40.990,40

QUARENTA MIL, NOVECENTOS E NOVENTA REAIS E QUARENTA CENTAVOS

FUNÇÃO	VAGAS	CH MÁX/MES	TOTAL H/MÊS	UNID	VR HORA	ENCARGOS 65,23%	TX ADM 5%	DESP OPER 5%	TRIBUTOS 8,65%	VR HORA	VALOR TOTAL MENSAL
BILÂNCIA À SAÚDE (2.027)											
PROFISSIONAL HORISTA											
Agente Administrativo	6	220	1320	Hora	R\$ 5,51	R\$ 3,66	R\$ 0,46	R\$ 0,87	R\$ 10,96	R\$ 14.467,20	
SUB TOTAL											R\$ 14.467,20

QUATORZE MIL, QUATROCENTOS E SESENTA E SETE REAIS E VINTE CENTAVOS

TOTAL GERAL		R\$	
SETECENTOS E SEIS MIL, SEISCENTOS E QUARENTA REAIS			
TOTAL 12 MESES		R\$	R\$ 8.479.680,00

OITO MILHOES, QUATROCENTOS E SETENTA E NOVE MIL, SEISCENTOS E OITENTA REAIS

VALIDADE DA PROPOSTA DE 90 DIAS APÓS ABERTURA DOS ENVELOPES

L L A R A, para fins de direito, caso seja declarada vencedora do certame e celebrado o respectivo contrato administrativo, que se compromete a observar a legislação trabalhista, previdenciária e de saúde e a legislação municipal, responsabilizando-se pela formalização e registros contratuais e pela previsão de gastos com meio ambiente do trabalho, incluindo equipamentos de proteção;

L L A R A, que nos preços propostos estão incluídos além do lucro, todas as despesas e custos, como por exemplo: frete, transportes, tributos de qualquer natureza e todas as despesas, diretas ou indiretas, decorrentes com o fornecimento do objeto da presente licitação;

L L A R A, que no valor proposto, estão incluídos os impostos, encargos sociais e trabalhistas, e demais despesas pertinentes a execução dos serviços, e que assumimos inteira responsabilidade pelos serviços do presente edital, e que os mesmos serão executados conforme exigência contratual que serão iniciados dentro do prazo ali estipulado;

L L A R A, por seu representante legal infra-assinado que tem pleno conhecimento de todos os parâmetros e elementos dos serviços a serem ofertados no presente certame licitatório e que sua proposta atende integralmente aos requisitos constantes neste edital;

L L A R A, que conhece e aceita as regras determinadas pela administração através deste edital;

L L A R A, que entrega o compromisso, sem custos adicionais e independente da quantidade.

L L A R A, compromisso de prestação de serviços ou entrega do produto diretamente no Município de ITAPIOCA - CE, sem custos adicionais e independentemente da quantidade solicitada em cada ordem de compra ou execução dos serviços;

L L A R A, que os produtos e/ou serviços cotados na proposta são de qualidade e tem garantia contra qualquer defeito de execução, bem como ciência de que acaso constatada alguma imperfeição nos bens e serviços fornecidos aos mesmos serão devolvidos e/ou rejeitados, com imputação e eventuais penalidades a licitante ou responsável identificado;

L L A R A, que a proposta apresentada para participar desta licitação foi elaborada de maneira independente pela licitante e o conteúdo da mesma não foi, no todo ou em parte, direta ou indiretamente influenciado por qualquer outra pessoa, sob pena de desclassificação.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAIPUOCA - CEARA
 PREGÃO ELETRÔNICA Nº 22.11.05/PE

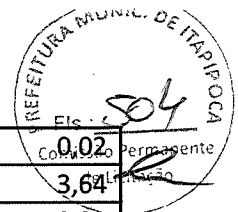


1 OBJETO: REGISTRO DE PREÇO PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE PESSOA JURÍDICA, ADMITINDO O FORMATO DE COOPERATIVA DE SERVIÇOS MÚLTIPLOS, DE PROFISSIONAIS PARA EXECUÇÃO DE ATIVIDADES AUXILIARES DO SETOR PÚBLICO, PARA ATENDER A DEMANDA DA SECRETARIA DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE ITAIPUOCA/CE.

AGENTE ADMINISTRATIVO					
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO					
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		
MÃO DE OBRA					
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL					
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				
2	Salário Normativo da Categoria Profissional				
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)				
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)				
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	AGENTE ADMINISTRATIVO			R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO				R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte			R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)			R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção			R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade			R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno			R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários			R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI			R\$ 5,00	R\$ 0,02
B					R\$ -
	Total de Insumos diversos			R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC		1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA		0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação		2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS		8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-		3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
	Total		36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias					
					R\$ -



13° Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.2				
A	13° Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
	Subtotal	11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13° Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03
	Total		R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				R\$ -
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$ -
4.4	PREVISÃO PARA RESCISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) / 12) * 0,02 * 100 = 0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
	TOTAL	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) / 12 * 100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x 1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) / 12) * 0,0078 * 100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	Subtotal		R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
	TOTAL	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13° Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
	TOTAL	65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2° da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
	TOTAL		R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -



C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado			R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 10,96	R\$ -

MOTORISTA CATEGORIA B			
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	

MÃO DE OBRA			
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL			

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MOTORISTA CATEGORIA B		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -

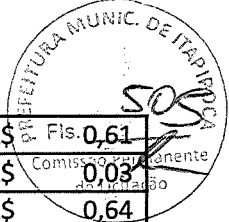
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				

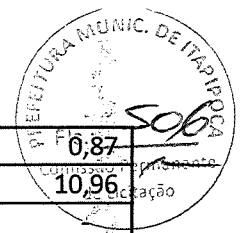
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS	8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
	Total	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias				
--	--	--	--	--

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15

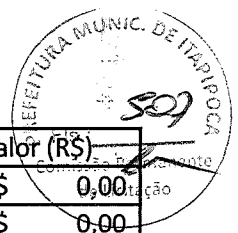


	Subtotal	11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,05
	Total		R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				R\$ -
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$ -
4.4	PREVISÃO PARA RESCISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) / 12) * 0,02 * 100 = 0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
	TOTAL	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) / 12 * 100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x 1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) / 12) * 0,0078 * 100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	Subtotal		R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
	TOTAL	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
	TOTAL	65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
	TOTAL		R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
	Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 2.219,35	R\$ 10,09

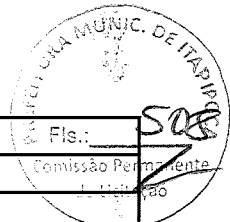


F	Módulo 5 – Tributos	R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado		R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês		R\$ 10,96	R\$

MOTORISTA CATEGORIA D				
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO				
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		
MÃO DE OBRA				
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL				
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MOTORISTA CATEGORIA D		R\$ 1.500,00	R\$ 6,82
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO		R\$ 1.500,00	R\$ 6,82
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
módulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 300,00	R\$ 1,36
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 22,50	R\$ 0,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,00	R\$ 0,07
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,00	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 37,50	R\$ 0,17
F	FGTS	8,00%	R\$ 120,00	R\$ 0,55
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 45,00	R\$ 0,20
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,00	R\$ 0,04
	Total	36,80%	R\$ 552,00	R\$ 2,51
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias				
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 124,95	R\$ 0,57
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 41,70	R\$ 0,19
	Subtotal	11,11%	R\$ 166,65	R\$ 0,76
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 6,82	R\$ 0,03
	Total		R\$ 173,47	R\$ 0,79
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				
				R\$ -



4.3		Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 1,05	R\$ 0,00	
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,45	R\$ 0,00	
TOTAL		0,10%	R\$ 1,50	R\$ 0,01	
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão					R\$ -
4.4		PREVISÃO PARA RESCISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 6,30	R\$ 0,03	
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,45	R\$ 0,00	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,30	R\$ 0,00	
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) /12) *0,02*100=0,04% -	0,94%	R\$ 14,10	R\$ 0,06	
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 10,65	R\$ 0,05	
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 90,00	R\$ 0,41	
TOTAL		8,12%	R\$ 121,80	R\$ 0,55	
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ -
4.5		Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 124,95	R\$ 0,57	
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) /12*100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,75	R\$ 0,02	
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,30	R\$ 0,00	
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 7,05	R\$ 0,03	
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) /12) *0,0078*100 -	0,03%	R\$ 0,45	R\$ 0,00	
Subtotal			R\$ 136,50	R\$ 0,62	
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 5,57	R\$ 0,03	
TOTAL		9,10%	R\$ 142,07	R\$ 0,65	
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas					R\$ -
4		MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 552,00	R\$ 2,51	
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 173,47	R\$ 0,79	
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,50	R\$ 0,01	
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 121,80	R\$ 0,55	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 142,07	R\$ 0,65	
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -	
TOTAL		65,23%	R\$ 990,84	R\$ 4,50	
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					R\$ -
5		Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 124,79	R\$ 0,57	
B	Lucro	5,00%	R\$ 124,79	R\$ 0,57	
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.745,42	R\$ 12,48	
C2	ISS	5,00%	R\$ 137,27	R\$ 0,62	
C3	COFINS	3,00%	R\$ 82,36	R\$ 0,37	
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 17,85	R\$ 0,08	
TOTAL			R\$ 2.982,89	R\$ 13,56	
Quadro-resumo do Custo por Empregado					R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.500,00	R\$ 6,82	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -	
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 990,84	R\$ 4,50	
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 249,58	R\$ 1,13	
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 2.745,42	R\$ 12,48	
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 237,48	R\$ 1,08	
Valor total por empregado			R\$ 2.982,90	R\$ 13,56	
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 13,56	R\$ -	

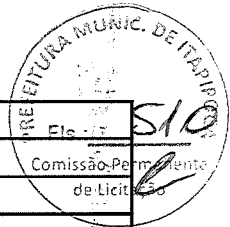


VIGIA						
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO						
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)				
MÃO DE OBRA						
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL						
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA						
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)					
2	Salário Normativo da Categoria Profissional					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)					
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)					
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)	
A	VIGIA			R\$ 1.212,00	R\$ 5,51	
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO				R\$ -	
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 1.212,00	R\$ 5,51	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS						
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Vale Transporte			R\$ -	R\$ -	
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)			R\$ -	R\$ -	
C	Auxílio alimentação – Convenção			R\$ -	R\$ -	
D	Insalubridade/Periculosidade			R\$ -	R\$ -	
E	Adicional Nortuno			R\$ -	R\$ -	
	Total de Benefícios mensais e diários			R\$ -	R\$ -	
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS						
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI			R\$ 5,00	R\$ 0,02	
B					R\$ -	
	Total de Insumos diversos			R\$ 5,00	R\$ 0,02	
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:						
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10	
B	SESI ou SESC		1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08	
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06	
D	INCRA		0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01	
E	Salário Educação		2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14	
F	FGTS		8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-		3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17	
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03	
	Total		36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03	
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias						
4.2	13º Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	13º Salário - Cálculo			8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo			2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
	Subtotal			11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03	
	Total			R\$ 140,16	R\$ 0,64	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade						
4.3	Afastamento Maternidade			Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X			0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade			0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL			0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01

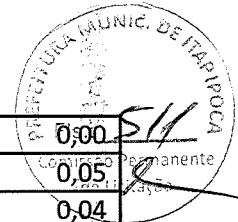


Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30)/12) *0,02*100=0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
TOTAL		8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30)/12*100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12) *0,0078*100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
Subtotal			R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
TOTAL		9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
TOTAL		65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
TOTAL			R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 - Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 - Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado			R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 10,96	R\$ -

AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS			
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	



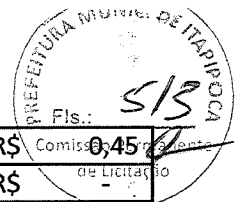
MÃO DE OBRA				
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL				
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				R\$ -
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS	8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
	Total	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias				R\$ -
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
	Subtotal	11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03
	Total		R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				R\$ -
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$ -
4.4	PREVISÃO PARA RESCISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00



C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo $((7/30)/12) * 0,02 * 100 = 0,04\%$	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
TOTAL		8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo $(5,96/30)/12 * 100$ - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo $(2,96/30) * 1/12$ - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo $((15/30)/12) * 0,0078 * 100$	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
Subtotal			R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
TOTAL		9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
TOTAL		65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
TOTAL			R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado			R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 10,96	R\$ -

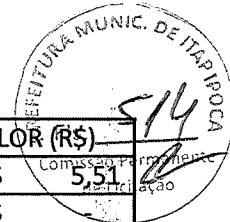
ELETRICISTA		
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO		
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MÃO DE OBRA		
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	

2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	ELETRICISTA		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ -
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS	8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
	Total	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias				
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
	Subtotal	11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03
	Total		R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) / 12) * 0,02 * 100 = 0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33

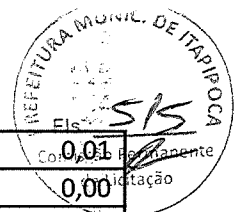


TOTAL		8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) /12*100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) /12) *0,0078*100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	Subtotal		R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
TOTAL		9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
TOTAL		65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
TOTAL			R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado			R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 10,96	R\$ -

BOMBEIRO		
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO		
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MÃO DE OBRA		
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		



I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	BOMBEIRO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$
	TOTAL DE REMUNERAÇÃO		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				R\$ -
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				R\$ -
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
	Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				R\$ -
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				R\$ -
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS	8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
	Total	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias				R\$ -
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
	Subtotal	11,11%	R\$ 134,65	R\$ 0,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03
	Total		R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				R\$ -
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
	TOTAL	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$ -
4.4	PREVISÃO PARA RESCISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) / 12) * 0,02 * 100 = 0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
	TOTAL	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46



B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) /12*100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) /12) *0,0078*100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
Subtotal			R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
TOTAL			R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
TOTAL			R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
TOTAL			R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
Valor total por empregado			R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
valor da custo da hora - 220 h/ mês			R\$ 10,96	R\$ -

CARPINTEIRO			
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
MÃO DE OBRA			
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	CARPINTEIRO		R\$ 1.212,00
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ -
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 1.212,00
			R\$ 5,51



MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				R\$
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -	R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -	R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -	R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -	R\$ -
E	Adicional Nortuno		R\$ -	R\$ -
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ -	R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				R\$ -
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ 5,00	R\$ 0,02
B				R\$ -
Total de Insumos diversos			R\$ 5,00	R\$ 0,02
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				R\$ -
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				R\$ -
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 242,40	R\$ 1,10
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 18,18	R\$ 0,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,12	R\$ 0,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,42	R\$ 0,01
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,30	R\$ 0,14
F	FGTS	8,00%	R\$ 96,96	R\$ 0,44
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-	3,00%	R\$ 36,36	R\$ 0,17
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,27	R\$ 0,03
Total		36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
Submódulo 4.2 – 13° Salário e Adicional de Férias				R\$ -
4.2	13° Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13° Salário - Cálculo	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Adicional de Férias - Cálculo	2,78%	R\$ 33,69	R\$ 0,15
Subtotal			11,11%	R\$ 134,65
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13° Salário e Adicional de Férias	4,09%	R\$ 5,51	R\$ 0,03
Total			R\$ 140,16	R\$ 0,64
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				R\$ -
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X	0,07%	R\$ 0,85	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
TOTAL			0,10%	R\$ 1,21
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				R\$ -
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos)	0,42%	R\$ 5,09	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30) / 12) * 0,02 * 100 = 0,04% -	0,94%	R\$ 11,39	R\$ 0,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,61	R\$ 0,04
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	6,00%	R\$ 72,72	R\$ 0,33
TOTAL			8,12%	R\$ 98,41
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 100,96	R\$ 0,46
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30) / 12 * 100 - Conforme Manual do	0,25%	R\$ 3,03	R\$ 0,01
C	do MPOG	0,02%	R\$ 0,24	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30) x 1/12 - Conforme TCU Acórdão	0,47%	R\$ 5,70	R\$ 0,03
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30) / 12) * 0,0078 * 100 -	0,03%	R\$ 0,36	R\$ 0,00



	Subtotal		R\$ 110,29	R\$ 0,50
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,08%	R\$ 4,50	R\$ 0,02
	TOTAL	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$ -
4	MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor(R\$)	Valor(R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	R\$ 446,02	R\$ 2,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 140,16	R\$ 0,64
4.3	Afastamento maternidade	0,10%	R\$ 1,21	R\$ 0,01
4.4	Custo de rescisão	8,12%	R\$ 98,41	R\$ 0,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	9,10%	R\$ 114,79	R\$ 0,52
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00	R\$ -
	TOTAL	65,23%	R\$ 800,59	R\$ 3,64
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ -
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Custos	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
B	Lucro	5,00%	R\$ 100,88	R\$ 0,46
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
C2	ISS	5,00%	R\$ 110,97	R\$ 0,50
C3	COFINS	3,00%	R\$ 66,58	R\$ 0,30
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 14,43	R\$ 0,07
	TOTAL		R\$ 2.411,32	R\$ 10,96
Quadro-resumo do Custo por Empregado				R\$ -
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.212,00	R\$ 5,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ -	R\$ -
C	outros)		R\$ 5,00	R\$ 0,02
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 800,59	R\$ 3,64
E	Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		R\$ 201,76	R\$ 0,92
	Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 2.219,35	R\$ 10,09
F	Módulo 5 – Tributos		R\$ 191,97	R\$ 0,87
	Valor total por empregado		R\$ 2.411,33	R\$ 10,96
	valor da custo da hora - 220 h/ mês		R\$ 10,96	R\$ -